

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024

Action
TRAVAIL SOCIAL
HORS MURS

Région
CONFIGNON /
CRESSY / ONEX

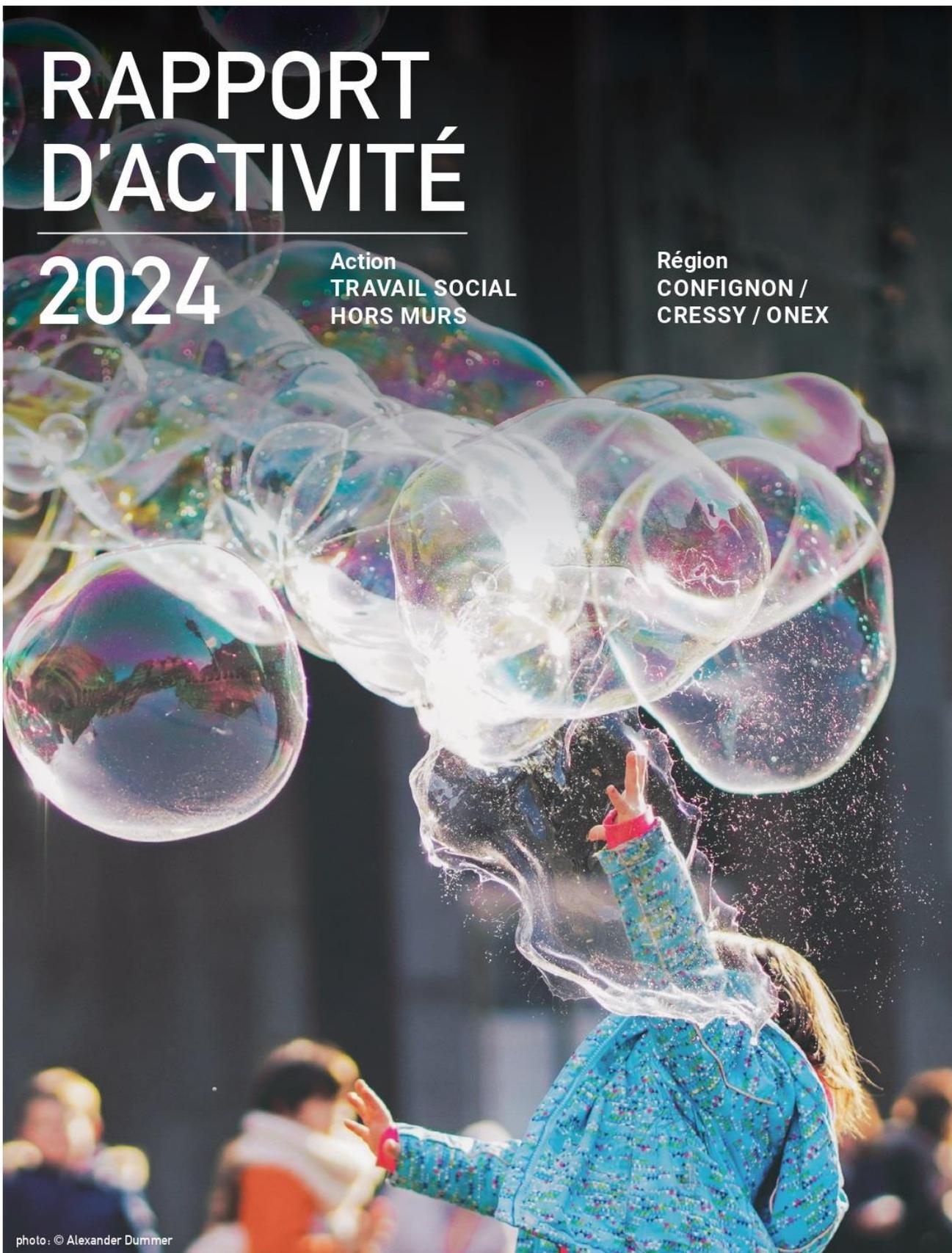


photo : © Alexander Dummer



www.bupp.ch

 [team_bupp](https://www.instagram.com/team_bupp)



LA TABLE DES MATIÈRES

LE MOT DU SECRÉTARIAT GÉNÉRAL	3
INTRODUCTION	5
RESSOURCES ALLOUÉES EN 2024	6
L'équipe en 2024.....	6
Budget et moyens à disposition.....	7
Personne à l'honneur – Moniteurs.....	8
CONFIGNON-CRESSY-ONEX EN CHIFFRES	9
Statistiques Tournées – Accueils – Permanences.....	9
Statistiques globales – Entretiens & Stages XP/Petits jobs.....	10
Statistiques Confignon - Cressy.....	11
Statistiques Onex	12
Commentaires sur les statistiques.....	13
Manifestations, projets et actions spécifiques	15
ZOOM - CONFIGNON, CRESSY, ONEX	18
Stratégie de communication.....	18
Collaboration CO.....	19
Petits jobs => Dispositif stage XP => Jobs communaux	22
Lien – Gestion problématique 12-16 ans.....	24
Lien – Gestion problématique 16 ans et plus	27
Maintenir/développer le lien avec les filles => Encourager la mixité.....	29
Renforcer la collaboration avec les partenaires => Communaux & Cantonaux	31
Formations => Professionnel TSHM.....	33
ZOOM - CONFIGNON, CRESSY	35
Collaboration écoles	35
Période estivale => Présences sociales	36
Point d'attention – Nouvelle génération 11-12 ans	38
Maintien dynamique sur Cressy	40
Redynamisation action Multisport – Camp Montagne.....	41
Accueil 7-11 : Bilan et actions menées en 2024	43
Collaboration avec les associations de Cressy en 2024	45
Médiation avec les habitants de Cressy.....	47
ZOOM - ONEX	48
Maintenir & Renforcer les actions communales – Place 150 ^{ème} => Animation itinérante	48
Implantation dans le quartier	50
PERSPECTIVES POUR 2025	54
REMERCIEMENTS	57
ANNEXES	
Annexe 1 : Fiches outils	
Annexe 2 : Diagnostic comportements arrêts bus CO	
Annexe 3 : Camp montagne	
Annexe 4 : Projet prévention par les pairs	
Annexe 5 : Projet Bandol	

LE MOT DU SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

La FASE : Fondation genevoise pour l'Animation Socioculturelle, définition :

Au sein de la fondation, toutes les équipes ont pour missions de créer du lien social, réenchanter un monde qui déchanter, apporter du sens là où les repères s'étiolent, amener de la confiance là où la méfiance gangrène le vivre-ensemble et augmenter le pouvoir d'agir des habitants, en favorisant toutes les formes de participation.

Pour accomplir ces missions, la fondation compte quelques 1'800 contrats actifs, soutenus par un secrétariat général de 40 personnes, qui, aux côtés des équipes, œuvrent pour répondre aux particularités locales, tout en contribuant à rendre la complexité institutionnelle plus accessible et à soutenir la créativité locale.

Pour atteindre ces missions, la fondation s'articule autour de plusieurs objectifs principaux :

1. Mobiliser les compétences de la jeunesse
2. Renforcer l'inclusion sociale
3. Favoriser les dynamiques porteuses de cohésion sociale dans les quartiers en mutation
4. Renforcer la participation et l'engagement citoyen
5. Prévenir les violences
6. Participer activement à l'évolution des politiques publiques concernant les champs d'activités de la FASE

Sur les communes d'Onex et Confignon, pour la réalisation de ces missions et des objectifs corrélées, la FASE peut compter sur l'équipe TSHM FASE Confignon – Cressy – Onex (aussi appelée BUPP) ; Une équipe engagée et reconnue, pour le plus grand plaisir des partenaires, des publics rencontrés et de son coordinateur région FASE.

La FASE : Retour sur l'année 2024

L'année 2024 a été riche pour la Fondation genevoise pour l'animation socioculturelle, marquée, notamment, par la signature prochaine d'un **contrat de prestation** d'une valeur de plus de **125 millions CHF** sur cinq ans. Ces **ressources cantonales**, mises à disposition de la population par l'intermédiaire des maisons de quartier, des travailleurs sociaux hors murs et des dispositifs d'animation socioculturelle, visent à renforcer le lien social et la participation citoyenne.

Mais pour la FASE, 2024 a également rimé avec :

- **Renforcement des financements :**
 - Le fonds **FINC**, permettant l'accueil de jeunes à besoin spécifique, a été augmenté à **975'000 CHF**, garantissant une stabilité financière pour les projets à long terme.
 - Le fonds **FACS**, finançant des projets soutenant la cohésion sociale sur des quartiers inscrits au CATI-GE a été pérennisé à hauteur de **300'000 CHF par an**.
- **Renforcement des équipes :**
 - Création de plus de **30 postes** pour soutenir les actions sur le terrain.
 - Mise en place de nouvelles équipes dans des quartiers clés : **Quartier de l'Etang** (Café des Possibles), **Lancy Pont-Rouge**, et intégration de **Ô P'tit-Sac** dans la FCLR.

- **Accompagnement des jeunes :**
 - Environ **1'000 contrats de stages professionnels** ont été mis en place pour des jeunes hors de la ville de Genève, leur permettant d'acquérir des compétences professionnelles et d'intégrer une formation dans le respect des dérogations salariales définies avec l'OCIRT.
- **Formation :**
 - Collaboration avec le **GIAP** pour adapter la formation des **fonctions d'encadrement du temps libre (FFETL)** aux besoins des équipes.
 - Lancement d'un **projet pilote** pour valoriser les moniteurs sans CFC, leur permettant d'obtenir un **CFC assistant-e-s socioéducatif-ve** via VAE ou une formation modulaire. Ce projet sera reconduit en 2025.
 - **Valorisation du métier d'animateur-trice socioculturel-le** : Face à la pénurie de professionnel-le-s qualifié-e-s, la Fondation prévoit de rendre le métier plus visible en participant à des forums et salons.
 - **Formation continue** : Les formations 2025 porteront sur des thématiques essentielles comme la **considération interpersonnelle**, la **santé sexuelle** et le **masculinisme**, afin de répondre aux enjeux sociaux actuels.

En conclusion, les actions menées en 2024 ont permis de progresser efficacement vers les objectifs fixés par la Fondation. Grâce à l'engagement des équipes et des partenaires, nous avons renforcé l'inclusion sociale, l'accompagnement des jeunes et la prévention des violences.

Comme vous pourrez le lire au cours des prochaines pages, le travail proposé sur la région onésienne et confignonaise est révélateur de ce constat ; ce pour quoi, nous tenons à remercier chaleureusement l'équipe TSHM Confignon – Cressy – Onex et les partenaires communaux pour leur engagement et leur soutien continu. Ensemble, nous continuerons à promouvoir la cohésion sociale et à soutenir la participation citoyenne dans nos quartiers.

INTRODUCTION



Cette année 2024 est la première année complète avec 2 nouveaux collègues TSHM sur le secteur d'Onex qui ont été également présents sur beaucoup de projets transversaux et surtout présents les week-ends durant les tournées intercommunales.

2024, arrivée d'un nouvel apprenti dans l'équipe, Monsieur Gabriel MORA.

2024, maintien des tournées aux abords des cycles d'orientation et de la collaboration avec les conseillers sociaux.

2024, maintien de la montée en puissance dans les nouveaux locaux de la FASE à Onex, implantation dans le quartier – répondre aux demandes.

2024, ce sont **469 tournées** tout confondu, plus de 145 par rapport à 2023 (détail page 9).

2024, ce sont **107 sorties/projets** dont 37 portés par Cressy, 48 par Onex et 22 en commun. (Détail pages 15-16-17).

RESSOURCES ALLOUÉES EN 2024

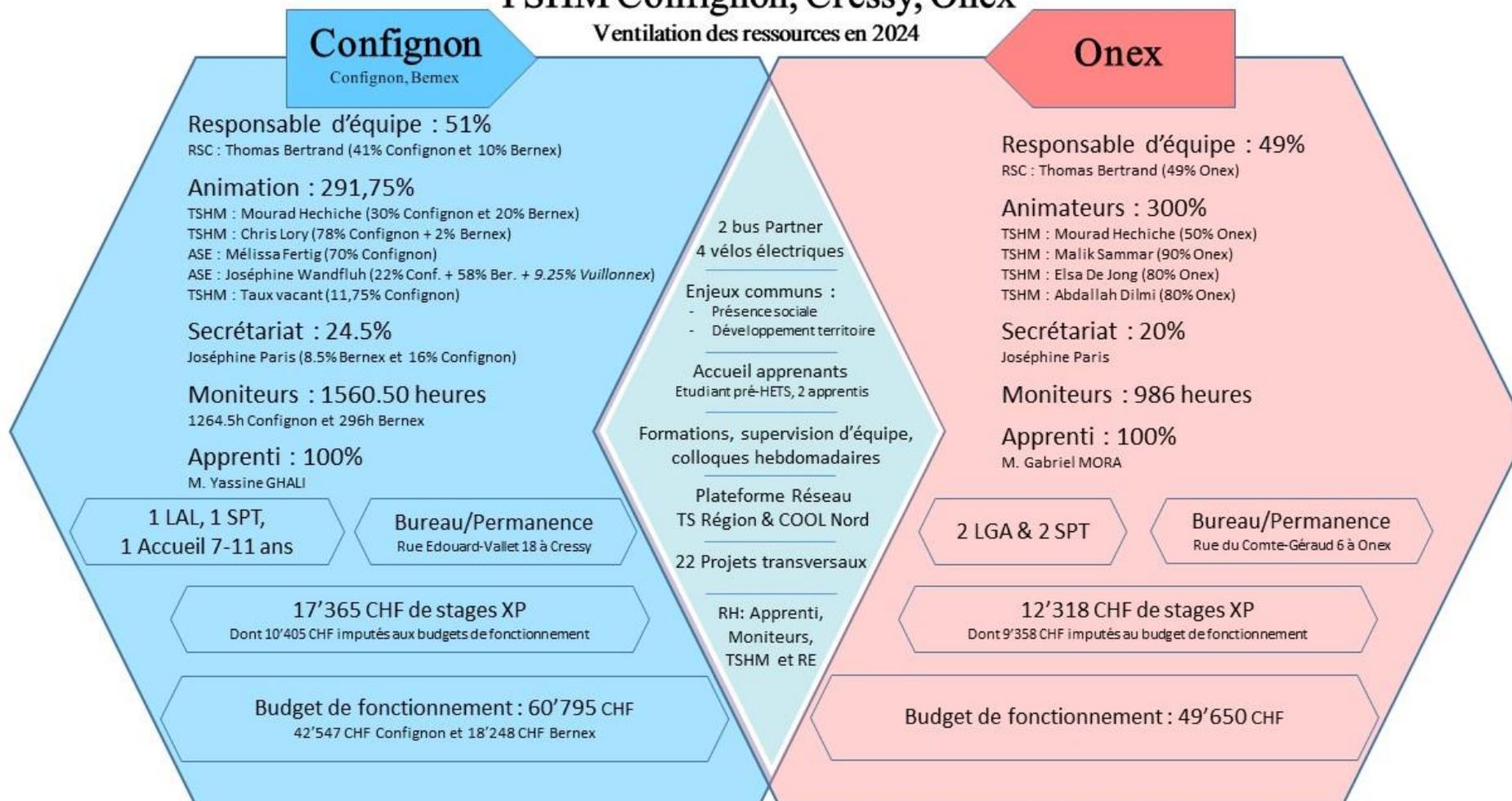
L'équipe en 2024

COORDINATEUR RÉGIONS	▶ Matthias Mätzler	Cressy - Onex
RESPONSABLE D'ÉQUIPE	▶ Thomas Bertrand	Cressy 50% - Onex 50%
SECRÉTAIRE	▶ Joséphine Paris	Cressy - Onex
ANIMATEURS TSHM/ASE	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Mourad Hechiche ▶ Joséphine Wandfluh ▶ Mélissa Fertig ▶ Christophe Lory ▶ Malik Sammar ▶ Elsa de Jong ▶ Abdallah Dilmi 	Cressy 50% - Onex 50% Cressy 90% Cressy 70% Cressy 80% Onex 90% Onex 80% Onex 80%
ANIMATEURS REMPLAÇANTS	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Alban Veseli ▶ Marc Genthon 	Cressy Cressy
APPRENTIS	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Yassine Ghali ▶ Gabriel Mora 	Cressy Onex
MONITEURS	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Astrit Ramushi ▶ Matteo Gulla ▶ Gabriel Mora ▶ Sulwan Maimouni ▶ Marwane Hammada ▶ Jamila Mire ▶ Maureen Kamber ▶ Gent Sahiti ▶ Sabedin Fazliu 	Cressy – Onex Cressy – Onex Cressy - Onex Cressy - Onex Cressy - Onex Cressy - Onex Cressy Cressy Onex
MONITEURS REMPLAÇANTS	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Hermon Maricos ▶ Samy Ben Malek Cherif ▶ Victor Ramirez ▶ Ali Ibrahim ▶ Ratiq Qalandari ▶ Arlind Imeri 	Cressy - Onex Cressy - Onex Cressy - Onex Cressy - Onex Onex Onex

Budget et moyens à disposition

TSHM Confignon, Cressy, Onex

Ventilation des ressources en 2024



Personne à l'honneur – Moniteurs

Cette année, nous avons choisi de mettre à l'honneur les moniteurs dans notre rapport d'activité en reconnaissance de leur rôle central au sein de notre équipe de travailleurs sociaux hors murs. Par leur engagement quotidien, leur proximité avec les jeunes et leur investissement professionnel. Ils sont des acteurs clés du soutien et de l'accompagnement social dans nos quartiers.

Le rôle crucial des moniteurs dans notre équipe

Les moniteurs jouent un rôle absolument essentiel au sein de notre équipe de travailleurs sociaux hors murs. Leur présence et leur engagement dans les différentes actions menées au quotidien font d'eux des référents incontournables pour les jeunes du quartier. Ces professionnels sont des figures de proximité sur lesquelles les jeunes peuvent s'appuyer.

Les moniteurs de notre équipe sont avant tout des acteurs de proximité, en grande majorité issus de la région. Cette proximité géographique et culturelle leur confère une légitimité particulière auprès des jeunes. En effet, ils connaissent bien le terrain, les spécificités des quartiers et les réalités sociales des jeunes qu'ils accompagnent.

Polyvalence et engagement professionnel

Les moniteurs sont également sollicités sur diverses actions et c'est cette polyvalence qui leur permet de jouer un rôle central dans la dynamique de notre équipe. Ils interviennent donc sur plusieurs fronts comme les ouvertures des locaux d'accueil libre, les tournées, le SPT, les manifestations et différents projets de prévention pour lesquels ils suivent une formation spécifique. Cette diversité de missions les rend indispensables pour le bon fonctionnement des projets menés auprès des jeunes.

Un autre aspect important est leur parcours professionnel. La plupart des moniteurs de notre équipe poursuivent une formation qualifiante dans le domaine social. Certains d'entre eux sont actuellement inscrits à l'HETS (Haute École de Travail Social) ou suivent une VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) pour obtenir le titre d'assistant social éducatif. Cette démarche professionnelle témoigne de leur investissement à long terme dans le secteur social. Leur présence dans notre équipe est donc accompagnée pour qu'il puisse accéder à une formation qualifiante.

Un rôle de modèle et de soutien

Le travail des moniteurs dépasse le cadre des simples tâches d'animation : ils sont des modèles de persévérance et de professionnalisme. En tant que futurs travailleurs sociaux, ils incarnent des valeurs de respect, d'inclusion, et de bienveillance, et ils transmettent ces valeurs aux jeunes. Les moniteurs deviennent ainsi des mentors pour les jeunes du quartier, les guidant dans leur parcours de vie, les soutenant dans leurs projets personnels et leur donnant des clés pour surmonter les obstacles sociaux et éducatifs auxquels ils sont confrontés.

Les moniteurs sont donc des piliers dans l'accompagnement des jeunes, non seulement par leurs compétences techniques, mais aussi par la relation de confiance qu'ils instaurent et la qualité de leur présence dans la vie de ces jeunes.

Ce sont ces raisons qui nous poussent à remercier leur précieux travail en les plaçant comme les personnes à l'honneur de notre rapport d'activité annuel.

CONFIGNON-CRESSY-ONEX EN CHIFFRES

Statistiques Tournées – Accueils – Permanences

Tournées

- 100 Tournées en semaine (Lundi – Mardi - Mercredi)
- 106 Tournées CO Vuillonnex/Confignon village (jeudi, vendredi)
- 137 Tournées CO Marais/Grandes-Communes (jeudi, vendredi)
- 95 Tournées Week-end (46 vendredis – 49 samedis)
- 13 Tournées Exceptionnelles
- 18 Tournées Prévention par les pairs – Bord de l'air et parcs (vendredi-samedi)

NOMBRE DE TOURNÉES

469

Ouvertures d'accueil

- 102 LAL Cressy (mercredi, vendredi)
- 64 Accueil Onex (mercredi-jeudi)
- 10 LAL SAS (mercredi)
- 40 Accueil 711 (mercredi)
- 33 ACO (jeudi)
- 28 Studio SAS (mercredi)
- 30 Boum SAS (vendredi)
- 21 SPT Marais (mercredi)
- 16 SPT Onex Parc (samedi)
- 16 SPT Cressy (samedi)

NOMBRE D'OUVERTURES
D'ACCUEIL

360

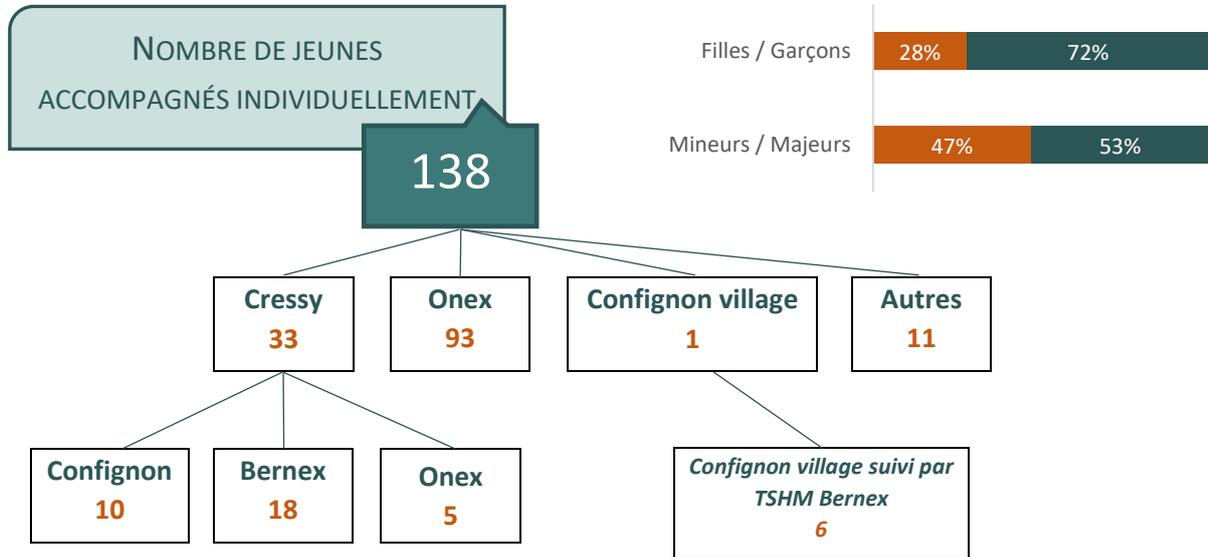
Permanences

- 156 Permanences & Présences sociales Cressy
- 135 Permanences Onex

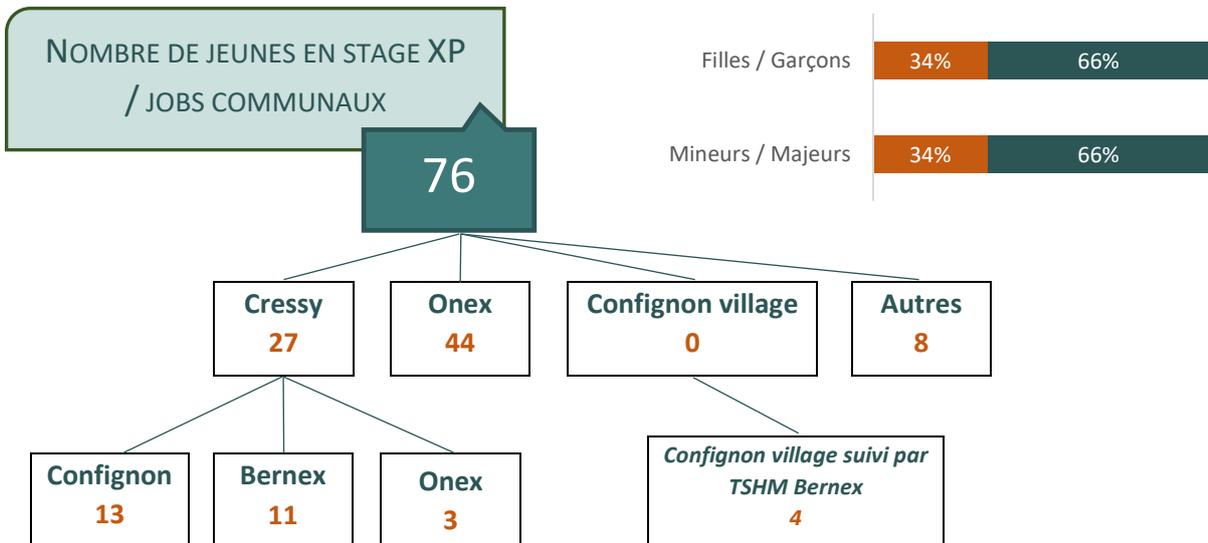
NOMBRE DE PERMANENCES

291

Statistiques globales - Entretiens & Stages XP/Jobs communaux



Ce qui représente **764** entretiens

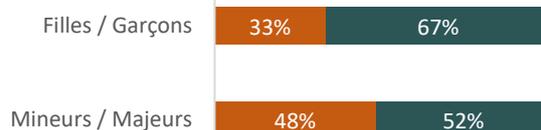


Ce qui représente **2341** heures de stage XP / jobs communaux

Statistiques CONFIGNON - CRESSY

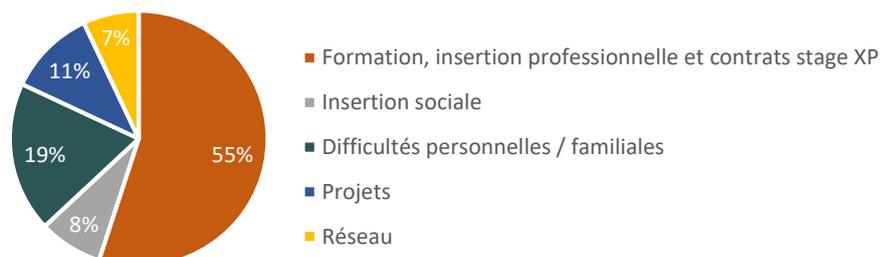
JEUNES DE CRESSY EN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

33 jeunes



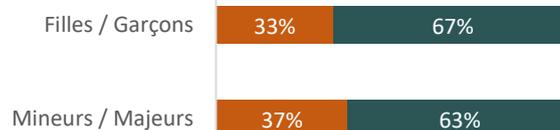
Soit **196** entretiens individuels avec des jeunes de Cressy

Problématiques amenées par les jeunes de Cressy en entretien



JEUNES DE CRESSY MOBILISÉS EN STAGE XP / JOBS COMMUNAUX

27 jeunes

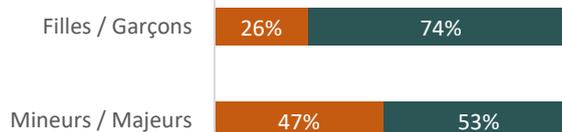


Ce qui représente **1063.5** heures de stage XP / jobs communaux sur le secteur de Cressy

Statistiques ONEX

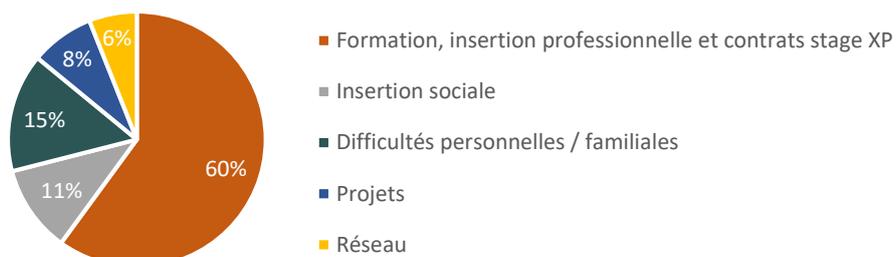
JEUNES D'ONEX EN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

93 jeunes



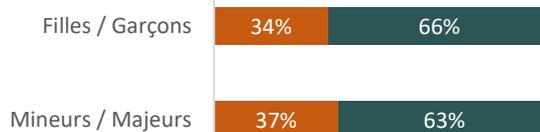
Soit **516** entretiens individuels avec des jeunes d'Onex

Problématiques amenées par les jeunes d'Onex en entretien



JEUNES D'ONEX MOBILISÉS EN STAGE XP / JOBS COMMUNAUX

41 jeunes



Ce qui représente **1277.5** heures de stage XP / jobs communaux sur le secteur d'Onex

Commentaires sur les statistiques

Jeunes accompagnés individuellement

En 2023, nous avons accompagné individuellement 159 jeunes, contre 138 en 2024, soit une baisse de 13%. Ce recul s'observe principalement sur le secteur d'Onex, qui passe de 106 jeunes à 93, et dans les autres communes, de 19 à 11 jeunes. En revanche, le nombre de jeunes accompagnés à Cressy (33) et à Confignon village (1) reste identique sur les deux années.

Malgré cette baisse globale du nombre de jeunes, nous constatons une hausse significative du nombre d'entretiens réalisés : 685 en 2023 contre 764 en 2024, soit une augmentation de 12%. Cela témoigne d'un accompagnement plus soutenu et plus approfondi, avec une intensité d'intervention accrue auprès de chaque jeune.

Profil et demandes des jeunes – secteur d'Onex

En 2024, la répartition des jeunes reste proche de celle de l'année précédente : 74% de garçons et 26% de filles, avec une stabilité dans la part de mineurs (56%) et de majeurs (44%). Les types de demandes exprimées demeurent également constants, avec 48% liées à la formation, l'insertion ou les stages XP, 10% à l'insertion sociale, 19% à des difficultés personnelles et 23% à des projets.

Une évolution importante est à noter en 2024 : l'apparition d'une nouvelle catégorie de demande, le "réseau", représentant 6% des situations. Cette donnée souligne la complexification des accompagnements, qui nécessitent désormais davantage de coordination entre partenaires institutionnels et sociaux.

Profil et demandes des jeunes – secteur de Confignon

Le profil des jeunes à Confignon évolue de manière plus marquée. En 2024, on observe une légère hausse de la proportion de garçons (67%) et surtout une baisse de la part de majeurs (de 61% à 52%), traduisant une augmentation des jeunes mineurs dans l'accompagnement.

Les types de demandes connaissent également des variations. Les demandes liées à la formation, l'insertion et les stages XP passent de 62% à 55%, tandis que celles liées aux difficultés personnelles augmentent de 12% à 19%. Comme à Onex, une nouvelle catégorie "réseau" apparaît, représentant ici 7% des demandes.

Ces évolutions montrent un accroissement des fragilités et une demande plus importante d'accompagnement global, notamment chez les mineurs.

Stages XP (anciennement "petits jobs") – Bilan global

En 2023, 83 jeunes ont bénéficié d'un stage XP pour un total de 1'956 heures. En 2024, 76 jeunes ont participé à ce dispositif, mais pour un total de 2'341 heures. Cela représente une augmentation de 20% du volume horaire malgré une légère baisse du nombre de participants, ce qui traduit une intensification de l'implication dans ces stages.

Zoom sur Onex – Stages XP

Sur le secteur d'Onex, 44 jeunes ont participé au dispositif en 2023, contre 41 en 2024. Malgré cette baisse, le volume horaire grimpe de 863 à 1'277,5 heures, soit une augmentation de près de 40%. On note également une hausse de la proportion de jeunes majeurs, passant de 45% à 63%, ce qui peut expliquer cette progression est l'augmentation des demandes de jeunes ayant fini FO18.

Zoom sur Confignon – Stages XP

À Confignon, le nombre de jeunes suivis reste stable à 27 sur les deux années. Toutefois, on note une légère baisse du nombre d'heures réalisées, passant de 1'093 heures en 2023 à 1'063,5 heures en 2024. La part des mineurs augmente légèrement, ce qui peut expliquer le faible impact sur le nombre d'heures possibles à réaliser dans le cadre légal ou logistique.

Conclusion générale

En résumé, 2024 se caractérise par une baisse du nombre de jeunes accompagnés, mais une intensification de l'accompagnement, tant en termes d'entretiens que d'heures de stages XP. Cette tendance montre un recentrage sur les suivis plus approfondis et plus personnalisés.

L'apparition de la catégorie "réseau" dans les demandes témoigne d'un besoin croissant de collaboration avec d'autres partenaires, ce qui reflète la complexité grandissante des situations rencontrées. On observe également une hausse des demandes liées aux difficultés personnelles, notamment sur Confignon, ainsi qu'une légère augmentation du nombre de mineurs.

Les stages XP continuent de jouer un rôle central dans notre intervention, avec une dynamique particulièrement forte sur Onex. Ces évolutions appellent à continuer d'adapter notre présence, nos outils et nos collaborations pour rester au plus près des besoins des jeunes.



Manifestations, projets et actions spécifiques

CRESSY
&
ONEX

▶ Village santé social à Balexert	16 au 18 janvier
▶ Camp Ski filles à Anzère	19 au 21 février
▶ Repas au CO du Marais – collaboration conseillers sociaux	29 février
▶ Sortie cinéma FIFDH + restaurant à Genève - groupe filles	14 mars
▶ Repas au CO du Marais – collaboration conseillers sociaux	28 mars
▶ Journée nettoyage à La Gréement	4 mai
▶ Repas au CO du Marais – collaboration conseillers sociaux	30 mai
▶ Buvette CDC Event à la salle communale d'Onex	8 juin
▶ Euro foot - Prévention jeux d'argent à Onex	15 juin
▶ Euro foot - Prévention jeux d'argent à Bernex	20 juin
▶ Euro foot - Prévention jeux d'argent à Confignon	25 juin
▶ Vide grenier Pro senectute	6 au 8 septembre
▶ Barbecue au SAS	18 juillet
▶ Sortie bouée tractée à la Gréement	31 juillet
▶ Barbecue au SAS	2 août
▶ Stage auto-défense à Bernex - groupe filles	28 septembre
▶ Repas au CO du Marais – collaboration conseillers sociaux	31 octobre
▶ Action prévention écran CO Grandes-Communes	19 et 22 novembre
▶ Repas au CO du Marais – collaboration conseillers sociaux	28 novembre
▶ Cours d'initiation boxe anglaise à Bernex - groupe filles	6 décembre
▶ Fête de l'Escalade de Confignon – Stand crêpes	13 décembre
▶ Repas au CO du Marais – collaboration conseillers sociaux	19 décembre



CRESSY

▶ Ouverture extraordinaire du LAL de Cressy avec repas	2 janvier
▶ Petit déjeuner Cressy+	7 février
▶ Camp ski à Vercorin	17 au 18 février
▶ Activité boxe à la salle de Luchepelet à Bernex	23 février
▶ Croq' Infos à Bernex – Atelier impôts	29 février
▶ Fête du bonhomme hiver	23 mars
▶ Repas au CO du Marais – collaboration conseillers sociaux	29 mars
▶ Course pédestre à Bernex – Gestion parking	27 avril
▶ Croq' Infos à Bernex – Atelier passage à la majorité	15 mai
▶ Sortie Paintball à Etrembières	22 mai
▶ Sortie combat de boxe à Genève	25 mai
▶ Sortie Laser Game à Genève	29 mai
▶ Repas au CO du Marais	30 mai
▶ Cressy fête la musique	15 juin
▶ Accueil repas GIAP 8P école de Cressy	20 juin
▶ Promotions à Confignon	28 juin
▶ Sortie à la piscine de Lancy	3 juillet
▶ Open grill - un été au quartier à Cressy	5 juillet
▶ Ciné signal à Bernex – Stand buvette	7 juillet
▶ Open grill - un été au quartier à Cressy	10 juillet
▶ Sortie bouée tractée à La Gréement	11 juillet
▶ Karaoké - un été au quartier à Cressy	12 juillet
▶ Petit déjeuner Cressy+	18 juillet
▶ Open grill + Magicien - un été au quartier à Cressy	19 juillet
▶ Camp montagne à Anzère (Valais)	22 au 26 juillet
▶ Open grill + Concerts - un été au quartier à Cressy	26 juillet
▶ Week-end musicale à Bernex – Gestion parking	24 et 25 août
▶ Sortie Gavotte	10 septembre
▶ Action communautaire au parc des Molliers	5 octobre
▶ Croq' Infos à Bernex – Atelier bourse d'étude	8 octobre
▶ Ateliers d'orientation professionnelle au CO Vuillonex	9 octobre
▶ Halloween à Cressy	2 novembre
▶ Sortie théâtre des marionnettes	13 novembre
▶ Accueil repas GIAP 8P école de Cressy	14 novembre
▶ Noël des seniors à Confignon	4 décembre
▶ Raclette Cressy +	11 décembre
▶ Ouverture extraordinaire du LAL de Cressy	26 décembre

▶ Soirée repas pizzas au local d'Onex	06 janvier
▶ Construction Studio	Février (1 mois)
▶ Grand jeu d'hiver Place 150ème	21 février
▶ Sortie patinoire à Carouge	23 février
▶ Sortie Paint Ball à Gaillard	20 mars
▶ Soirée repas au SAS	26 mars
▶ Sortie restaurant Grand Pacific	27 mars
▶ Soirée foot à la Maison Onésienne	9 avril
▶ Grand jeu du printemps à la Place 150ème	10 avril
▶ Soirée foot et crêpes au local d'Onex	18 avril
▶ Repas au CO du Marais	25 avril
▶ Soirée foot à la Maison Onésienne	30 avril
▶ Projet graff tour bleue - Rencontre avec jeunes et Brian	8 mai
▶ Vente de pâtisseries à la poste de Lancy	15 mai
▶ Onex bouge à la Place 150ème	17 mai
▶ Vente de pâtisseries à la poste de Lancy	22 mai
▶ Fête des Voisins à Onex	31 mai
▶ Final Ligue des Champions au SAS	1 ^{er} juin
▶ Grand jeu d'été Place 150ème – collaboration Onex Bénévol	5 juin
▶ Projet tour bleue - Rencontre avec jeunes et Brian	12 juin
▶ Vous (f)êtes Onex - Stand saucisses	14 juin
▶ Sortie Laser Game à Genève	19 juin
▶ Vous (f)êtes Onex – Stand merguez-frites	19 juin
▶ Camp Marseille	20 au 23 juin
▶ Sortie restaurant Grand Pacific	24 juin
▶ Boum de fin d'année au CO des Grandes-Communes	26 juin
▶ Promotions à Onex	28 juin
▶ Sortie bouée tractée à La Gréement	1 ^{er} juillet
▶ Camp Bandol	8 au 12 juillet
▶ Projet communautaire à la Place 150ème	5 au 26 juillet
▶ Sortie repas + cinéma à La Praille	25 juillet
▶ Sortie Genève Plage	15 août
▶ Projet graff tour bleue - Rencontre avec jeunes et Brian	28 août
▶ Repas au SAS	4 septembre.
▶ Projet graff tour bleue	4 sept au 19 oct
▶ Soirée anniversaire au SAS	11 septembre
▶ Fête annuelle du Jardin Robinson d'Onex	14 septembre
▶ Soirée repas LAL au Local d'Onex	19 septembre
▶ Soirée cérémonie ouverture saison à la Maison Onésienne	2 octobre
▶ Nettoyage à La Gréement	12 octobre
▶ Sortie Aquaparc	16 octobre
▶ Projet Barcelone	21 au 24 octobre
▶ Halloween à la Place 150ème	1 novembre
▶ Trans'onésienne - stand grillades	23 novembre
▶ Inauguration projet graff Tour bleue	11 décembre
▶ Projet graff au foyer Arabelle	17 décembre
▶ Repas Raclette - Projet Barcelone au SAS	18 décembre
▶ Noël des seniors à Onex	19 décembre

Stratégie de Communication

Renforcer notre stratégie de communication en 2024

La communication joue un rôle fondamental dans notre métier, car elle permet de faire connaître nos missions aux usagers, de structurer nos échanges internes, et de maintenir des relations solides avec notre réseau et la commune. En 2024, nous avons déployé plusieurs initiatives pour moderniser et professionnaliser cet aspect essentiel.

Afin de renforcer notre présence auprès du public, nous avons mis l'accent sur notre développement sur les **réseaux sociaux**, en particulier **Instagram**. Ce canal est devenu un moyen clé pour nous de toucher un public plus jeune, de nous adapter à leurs modes de communication et de passer des messages de prévention. Il nous permet également d'établir une relation directe avec les jeunes, leur offrant la possibilité de prendre contact, poser des questions et s'engager activement dans nos initiatives. Dans la continuité de cette démarche, nous avons également lancé le nouveau site internet **BUPP.CH**, pensé pour offrir une navigation claire et intuitive. Ce site regroupe nos missions, actualités et contacts ressources, facilitant ainsi l'accès à l'information pour tous. Il devient une vitrine de nos actions et renforce notre visibilité auprès des usagers et partenaires.

En parallèle de ces initiatives externes, nous avons également travaillé à structurer et pérenniser nos pratiques internes. À cet égard, la création de **fiches outils** (cf. Annexe 1) a été un élément clé. Ce document vise à garantir la continuité du travail collectif, en évitant qu'il repose trop sur des personnalités individuelles, tout en assurant un référentiel pour l'ensemble de l'équipe. Dans une logique de progression continue, nous avons aussi participé à plusieurs **séances de supervision**, moments de réflexion collective qui nous ont permis de redéfinir nos valeurs d'équipe, de renforcer notre cohésion et d'affiner nos capacités d'action pour mieux répondre aux enjeux du terrain.

Enfin, la réorganisation du **temps de travail collectif et des réunions** a également constitué un axe majeur de notre réorganisation interne cette année. Les colloques du mardi matin, qui mobilisent toute l'équipe, alternent désormais entre réflexions stratégiques sur nos actions et partages d'informations transversales sur les secteurs de Cressy, Confignon et Onex. En complément, les réunions spécifiques des mardis après-midi à Cressy et des mercredis matin à Onex sont désormais centrées sur des aspects opérationnels propres à chaque secteur.

Ces actions structurantes et ambitieuses viennent renforcer notre communication, tant en interne qu'en externe, et posent les bases d'une organisation plus performante et adaptée aux besoins de nos publics et partenaires.

Collaboration CO

L'origine de notre partenariat avec les Cycles d'Orientations des communes d'Onex, Confignon et Cressy fait suite à l'observation d'une série de difficultés rencontrées par les établissements scolaires. Ces difficultés concernaient principalement la gestion de certaines tensions sur l'espace public, notamment au moment des sorties scolaires et un besoin de renforcer des actions de prévention, en particulier autour du harcèlement scolaire et l'usage des écrans.

Nous avons pris conscience de la nécessité de répondre de manière concertée avec les conseillers sociaux, les doyens, les psychologues et notre équipe de TSHM à ces problématiques afin d'assurer un environnement plus serein pour les élèves et d'apporter des solutions concrètes et adaptées à ces enjeux.

L'objectif était de renforcer la présence sociale et médiatrice aux alentours des établissements scolaires, comme pendant les pauses de midi, en fin de journée ou lors des sorties scolaires. Cette approche a été construite sur une collaboration étroite entre notre équipe et les conseillers sociaux des différents cycles d'orientation, garantissant ainsi une prise en charge globale et coordonnée des jeunes de la région.

Une collaboration essentielle avec les conseillers sociaux

L'une des forces principales de ce programme de coopération réside dans la collaboration étroite avec les conseillers sociaux des cycles d'orientation des Grandes-Communes, du Marais et du Vuillonex. Nos homologues professionnels jouent un rôle fondamental dans le suivi des élèves en difficulté et dans l'identification des problématiques sociales et scolaires. Leur expertise en matière de soutien psychologique, d'accompagnement social et de gestion des conflits a été cruciale dans la mise en place et l'adaptation de nos actions.



Depuis le début de cette collaboration, nous avons mis en place un cadre d'échanges réguliers avec les conseillers sociaux. Ces rencontres permettent de discuter des situations les plus préoccupantes et d'en suivre l'évolution afin de coordonner nos actions pour intervenir de manière ciblée et efficace. Grâce à cette collaboration, nous avons été en mesure de réagir rapidement face aux crises et proposer des suivis adaptés.

Les tournées régulières : une présence visible et rassurante

Au cœur de nos interventions, nous avons développé des tournées régulières devant les cycles d'orientation. Ces tournées se déroulent chaque semaine, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur ainsi qu'aux abords (arrêts de bus) des établissements scolaires des Grandes-Communes, du Marais et du Vuillonex. Elles sont une composante clé de notre approche, permettant d'assurer une présence constante et proactive auprès des élèves.

L'objectif principal de ces tournées est d'observer les comportements des jeunes, d'identifier rapidement des tensions ou des comportements problématiques et d'intervenir en amont pour prévenir les conflits. Cette présence permet également d'établir une relation de confiance avec les

élèves. Nous sommes rapidement identifiés grâce à des vêtements distinctifs (sweats et parkas siglés BUPP), ce qui favorise une approche rassurante et accessible.

Lors de ses sorties scolaires, nous rencontrons régulièrement les conseillers sociaux ou les doyens. Il nous arrive régulièrement d'échanger de manière informelle au sujet des jeunes ou des situations compliquées. Ils nous partagent également leurs observations qui nous permettent de mieux cibler nos interventions. Ces tournées sont aussi l'occasion de dialoguer directement avec les élèves dans un cadre informel, de répondre à leurs préoccupations et de les orienter vers les ressources adéquates si nécessaire.

Quelques Actions spécifiques menées en partenariat :

► Repas du midi au cycle du Marais

Une fois par mois, nous organisons en collaboration avec les conseillers sociaux un repas à l'intérieur du cycle. Ces repas mensuels sont devenus un moment clé pour créer du lien avec la jeunesse. Ces rencontres autour d'un repas et dans un cadre détendu sont propices à l'échange et à la discussion. Ils permettent d'instaurer un contact direct avec les jeunes, d'aborder des sujets délicats, comme les tensions internes dans les classes, et de repérer les signes de mal-être. C'est aussi un moyen de lutter contre l'exclusion sociale et de favoriser l'insertion des jeunes dans leur environnement scolaire.



► Ventes de hot-dogs au cycle des Grandes-Communes

Ces événements ont permis de rencontrer les jeunes dans un cadre convivial et de renforcer notre visibilité et notre accessibilité auprès des élèves. En collaborant avec les conseillers sociaux, nous avons pu les aider à mettre en route cette vente. Cela nous a permis d'engager des échanges dans un environnement moins formel. Ces moments ont également facilité la communication avec différents professeurs, renforçant la cohésion entre les différents acteurs éducatifs.



► Sensibilisation au harcèlement scolaire et aux risques numériques dans les différents cycles (Grandes-Communes et Vuillonnex)

C'est la quatrième année au cycle du Vuillonnex et la deuxième année consécutive au cycle des Grandes-Communes que nous avons organisé des actions de prévention pour les élèves de 9^{ème} sur la thématique du harcèlement scolaire et des risques liés aux écrans. Ces actions ont été réalisées avec la collaboration des conseillers sociaux, des psychologues, des TSHM de Lancy, les animateurs de la Villa Tacchini et l'équipe du BUPP. Les résultats ont été positifs. Ces ateliers ont permis aux jeunes de mieux comprendre les enjeux du harcèlement, d'apprendre à se protéger en ligne et d'identifier des ressources d'aide. Une vidéo, éditée par nos soins et diffusée lors de nos interventions, a permis de créer des échanges constructifs avec les élèves. Les jeunes ont pu partager leurs expériences et leurs difficultés liées à ces deux thématiques.

► **Boum de fin d'année au CO des Grandes-Communes et Boum de l'escalade au Marais**

La Boum de fin d'année au CO des Grandes-Communes a été une belle opportunité de renforcer notre lien avec les jeunes, notamment à travers un stand de hot-dogs animé avec trois jeunes en stage XP, investis et enthousiastes. Cela a renforcé notre visibilité et permis de créer un cadre informel propice à la confiance.

Nous avons également été présents à la boum du Cycle du Marais pour la Fête de l'Escalade. Malgré quelques tensions en fin de soirée, l'équipe a su gérer la situation avec calme, en accompagnant certains jeunes afin d'apaiser les conflits et d'éviter leur prolongement à l'extérieur.

► **Diagnostic de terrain sur la sécurité routière autour des établissements scolaires**

En plus de nos actions de prévention sociale, nous avons réalisé un diagnostic (cf. annexe 2) de terrain sur la sécurité routière autour des établissements scolaires. Ce diagnostic a permis de recueillir des informations sur les risques liés aux trajets scolaires et à la circulation autour des écoles, en particulier aux arrêts de bus. Cette analyse a abouti à un rapport qui a été transmis aux membres de la SICO et visait à améliorer la sécurité routière en ajustant les infrastructures et les pratiques autour des établissements scolaires. Cela représente un aspect essentiel de notre travail de prévention, visant à garantir un environnement plus sûr et plus adapté aux besoins des écoliers.

Conclusion et perspectives

Les différentes actions menées ont permis de contribuer à générer un climat apaisé à la sortie des Cycles d'Orientations de la région. L'évolution de notre collaboration avec les CO des Grandes-Communes, du Marais et du Vuillonex témoigne de l'importance de travailler ensemble pour répondre aux besoins des jeunes et leur offrir un environnement scolaire serein et sécurisé. Grâce à une présence régulière, une coopération étroite avec les conseillers sociaux et des actions ciblées, nous avons répondu avec cohésion et efficacité aux différentes problématiques sociales rencontrées par les élèves.

Cette approche proactive, qui repose sur une prévention continue, est essentielle pour accompagner les jeunes dans leur parcours. Nous sommes convaincus que cette dynamique de collaboration, toujours plus intégrée et coordonnée, permet de créer un climat de confiance et d'entraide, renforçant ainsi le bien-être des jeunes et la qualité de leur expérience scolaire.

Pour l'année à venir, nous souhaitons maintenir et renforcer la régularité de nos interventions dans les Cycles d'Orientations de la région. Nous continuerons ainsi à participer aux différentes actions mises en place afin de rester visibles et accessibles aux jeunes. Enfin, nous allons renforcer notre collaboration avec les différents professionnels et partenaires afin d'assurer un suivi et une prise en charge des situations qui nécessitent notre intervention.

Petits jobs ➡ Dispositif stage XP ➡ Jobs communaux

Petits jobs

Historiquement, les petits jobs ont été l'un des premiers outils mis en place par le TSHM, dès la fin des années 1990 et au début des années 2000. À cette époque, la question du salaire minimum ne se posait pas encore dans les mêmes termes qu'aujourd'hui. L'objectif principal était alors de proposer aux jeunes une première expérience professionnelle encadrée, souvent ponctuelle, dans un cadre local et accessible. Ces opportunités, bien que modestement rémunérées, répondaient avant tout à une logique d'insertion, de responsabilisation et de valorisation du travail. Elles permettaient aux jeunes de découvrir le monde professionnel tout en rendant service à leur commune, souvent dans le cadre d'événements ou de tâches saisonnières. Cette approche pragmatique a posé les bases de la relation de confiance entre le TSHM, les jeunes et les partenaires locaux — un lien qui s'est structuré et renforcé au fil des années, jusqu'à devenir l'un des piliers de notre action actuelle.

Dispositif stage XP

Cet outil a évolué au fil du temps mais a connu un tournant majeur en 2024 avec l'introduction du dispositif stage XP. Ce dernier a été mis en place à la suite de la loi sur le salaire minimum, entrée en vigueur le 1er janvier 2020. Contrairement aux petits jobs, les stages XP nécessitent un processus plus structuré, notamment en ce qui concerne l'accompagnement des jeunes. Dorénavant, lorsqu'un nouveau contrat est signé ou qu'un renouvellement a lieu, il est désormais obligatoire de faire remplir aux jeunes une grille d'auto-évaluation. Celle-ci leur permet de se positionner sur plusieurs critères relatifs à leur rapport au travail et à leur posture professionnelle. Suite à cette auto-évaluation, nous fixons des objectifs clairs qui seront nos points d'attention en tant que professionnels pour observer le jeune dans les différentes tâches qui lui seront attribuées durant les stages XP. Un bilan intermédiaire ainsi qu'un bilan en fin d'année doivent être faits pour assurer le suivi du jeune.

Avec le nouveau dispositif, un autre changement important concerne les critères de sélection des jeunes. Désormais, ceux-ci ne peuvent pas avoir un diplôme de niveau ECG. De plus, étant donné que le suivi des jeunes est désormais plus encadré, nous accordons davantage d'attention à la durée et à la qualité de l'engagement. Il ne s'agit plus simplement de prendre des jeunes pour une ou deux missions ponctuelles mais bien de s'assurer que l'accompagnement soit continu et structuré sur une année.

On constate que le nombre de jeunes suivis n'a pas significativement diminué entre 2023 et 2024. En ce qui concerne le nouveau processus de création du contrat, il apparaît que la partie « convention d'objectifs » nous offre un aperçu de la manière dont le jeune se perçoit dans un environnement de travail. Cela lui permet de faire une première introspection. Sur le terrain, ces documents sont un bon outil pour rester attentif à la progression du jeune pendant les stages XP.

L'instauration de ces changements a permis de créer un fil conducteur dans nos suivis grâce aux objectifs fixés lors de l'élaboration du contrat de stage XP. Nous aurions souhaité pouvoir effectuer un suivi régulier de ces objectifs tout au long des stages XP. Cependant, la réalité de notre terrain ne nous a pas permis de le faire aussi assidûment que prévu : le nombre de jeunes sous contrat, ainsi que l'irrégularité de ces stages, a rendu cette tâche plus complexe. Néanmoins, le fait qu'un collègue soit toujours présent sur le terrain lors de ces stages a facilité notre suivi. En effet, cela nous permettait d'effectuer un retour hebdomadaire lors des colloques, où nous pouvions échanger sur les jeunes ayant travaillé. Ces échanges nous offraient l'occasion de recueillir leurs points de vue sur le terrain, d'évaluer leur ressenti et de discuter des aspects à améliorer, ce qui restait un suivi pertinent même si le bilan intermédiaire était rarement réalisé à ce stade. Ainsi, le bilan intermédiaire a souvent été peu

utilisé car il nous semblait prématuré ; certains jeunes travaillaient peu et nous ne voyions pas toujours l'intérêt de faire un bilan après seulement 2 ou 3 stages XP.

Ainsi, à la fin de l'année 2024, nous avons pu élaborer le bilan final avec chacun des 76 jeunes. Ce moment, obligatoire et pris individuellement avec chaque participant, a été essentiel et en cohérence avec le nouveau fonctionnement mis en place. Il nous a fallu consacrer entre 30 et 45 minutes par jeune pour faire un point sur les objectifs définis en amont. Cela nous a permis d'observer leur évolution ou, au contraire, d'identifier les objectifs à reformuler selon les réalités du terrain.

L'ensemble du processus, de l'élaboration des contrats en début d'année jusqu'aux bilans finaux, représente deux périodes particulièrement chargées. Il faut compter environ 45 heures de travail collectif pour l'équipe à chaque phase, soit au démarrage et à la clôture du programme, ce qui souligne l'investissement important que cela implique.

Enfin, nous constatons que le nouveau fonctionnement mis en place entraîne un temps administratif et d'accompagnement beaucoup plus long que les années précédentes. En fonction de la réalité de notre terrain, il sera peut-être nécessaire de revoir notre manière d'engager les jeunes, en mettant davantage l'accent sur un accompagnement plus soutenu, afin d'assurer un suivi cohérent et complet des objectifs. Nous avons véritablement évolué d'un extrême à l'autre en matière d'élaboration du contrat de stage XP, et aujourd'hui, l'accompagnement et le suivi prennent un temps considérable pour l'équipe.

Jobs communaux et associatifs

C'est une véritable chance de pouvoir compter, en complément du dispositif XP, sur la possibilité d'offrir des petits jobs en lien direct avec les communes de Bernex, Confignon et Onex. Ces emplois sont très clairement balisés en amont avec les communes et les différents services qui font appel à notre équipe pour assurer la mise en lien avec des jeunes correspondant aux attentes spécifiques.

Nous collaborons notamment avec le service des sports, le service culturel, la police municipale, ainsi qu'avec plusieurs associations locales. Ces structures nous sollicitent régulièrement pour proposer des jeunes, rémunérés au salaire minimum, afin de répondre à des besoins ponctuels.

Ce réseau de partenaires permet non seulement de simplifier certaines démarches administratives — un atout non négligeable pour intégrer des jeunes en dehors du cadre strict du stage XP — mais surtout d'étoffer de manière significative les possibilités d'expériences professionnelles offertes à la jeunesse de nos communes.



Lien – Gestion problématique 12-16 ans

La période de l'adolescence, particulièrement entre 12 et 16 ans, est une phase cruciale dans le développement des jeunes. Elle est marquée par des bouleversements physiques et psychologiques liés à la puberté, mais aussi par une remise en question des cadres établis, notamment familiaux et scolaires. Ces jeunes expriment souvent une volonté d'émancipation qui peut se traduire par un défi à l'autorité et une difficulté à respecter les règles collectives.

Cette phase de transition s'accompagne également de problématiques sur le plan relationnel, avec un besoin affirmé d'appartenance à un groupe. Par ailleurs, les adolescents explorent leur identité et cherchent à se positionner au sein de la société, ce qui les expose parfois à des comportements à risque.

Dans ce contexte, les problématiques auxquelles ils font face sont diverses : la gestion des émotions, l'apprentissage du savoir-être et du vivre-ensemble, ainsi que le respect des normes sociales et culturelles. Ces enjeux se croisent avec des défis plus spécifiques tels que les addictions, la sexualité, l'usage des réseaux sociaux, les violences ou encore le harcèlement.

Parmi les phénomènes récurrents observés chez les adolescents de 12 à 16 ans, plusieurs problématiques majeures émergent, reflétant les défis spécifiques de cette période de vie.

Focus sur nos jeunes

Lors de nos présences territoriales, nous sommes en lien avec de nombreux jeunes et notamment avec les jeunes âgés de 12 à 16 ans. Lors de nos tournées, c'est souvent l'occasion de faire de nouvelles rencontres. Ce n'est pas toujours simple, il faut trouver la bonne accroche, ou simplement se présenter et expliquer notre mandat. Cela ne suffit pas à créer le lien mais amorce une discussion et capte leur intérêt pour une future rencontre qui amènera peut-être par la suite à un lien un peu plus consistant et qui pourra découler ou pas sur un suivi.

Nous observons plusieurs phénomènes sur nos territoires comme par exemple :

- ▶ Des problématiques concrètes telles que le littering ou le tapage nocturne dans les espaces publics entraînent des tensions récurrentes avec le voisinage. Ces comportements traduisent une appropriation mal encadrée des lieux collectifs, reflétant à la fois un besoin d'affirmation et une méconnaissance des conséquences sur leur environnement immédiat.
- ▶ Des violences intergroupes, parfois entre bandes rivales, qui fragilisent les dynamiques de quartier.
- ▶ Consommation de substances comme le cannabis ou l'alcool. Souvent perçue comme un moyen d'intégration sociale ou une forme de transgression, ces consommations peuvent rapidement s'inscrire dans leurs habitudes et devenir préoccupantes.
- ▶ Les réseaux sociaux, omniprésents dans leur quotidien, jouent un rôle central dans leur sociabilité. Cependant, ces plateformes les exposent également à des risques tels que le cyberharcèlement, la diffusion d'images sensibles ou une hyperconnexion qui peut nuire à leur équilibre personnel. Intervention dans les cycles
- ▶ La sexualité constitue un autre enjeu important. L'accès facile à des contenus numériques non encadrés influence leur perception des relations, parfois au détriment d'une compréhension saine et respectueuse du consentement. Les violences et le harcèlement, qu'ils soient physiques ou en ligne, sont des réalités préoccupantes.

Quelques Actions marquantes pour répondre aux problématiques observés sur le terrain

► Rencontre avec les habitants de Cressy suite à des plaintes des habitants

En décembre 2023, nous avons été sollicités par la Mairie de Confignon pour participer à une réunion visant à écouter et accompagner les habitants du quartier de Cressy qui se plaignaient de nuisances causées par des groupes de jeunes. Ces jeunes se retrouvaient régulièrement autour d'un banc, d'un hamac et d'une balancelle, créant des nuisances sonores, perturbant la tranquillité publique, principalement en soirée, entre 21h et 01h du matin.

Cette réunion a rassemblé les autorités politiques de Confignon et de Bernex, les APM, la Police cantonale, les responsables des services sociaux des communes ainsi que notre équipe. Cette mobilisation collective a permis de montrer aux habitants que les préoccupations étaient prises au sérieux, tout en saluant la grande réactivité de l'ensemble des services concernés. La complémentarité des différents acteurs a été un élément déterminant dans la mise en œuvre des actions.

Suite à cette rencontre, plusieurs mesures ont été proposées, notamment le retrait des jeux et bancs, mais il a été suggéré d'inclure les jeunes dans ces décisions pour éviter les réactions négatives. Il a également été convenu d'avoir un regard spécifique sur cette problématique lors de nos tournées dans le quartier.

Notre présence continue sur le terrain à travers des tournées régulières et le fonctionnement du local d'accueil a été essentielle pour maintenir le lien avec les jeunes. Ce travail de proximité nous a permis de confronter les jeunes à leur comportement tout en poursuivant un travail de prévention et d'accompagnement.

Un bilan intermédiaire a été réalisé avec les habitants et il a permis de mettre en évidence des résultats positifs. Les actions mises en place ont conduit à des améliorations notables, témoignant de l'efficacité du travail engagé et piloté par la commune.

► Préventions écrans

En collaboration avec l'équipe MOBS du cycle des Grandes Communes et nos collègues de Lancy, pour la 2^{ème} année, le projet de prévention sur les dangers liés à l'utilisation excessive des écrans et le harcèlement, a été reconduit pour toutes les classes de 9^{ème} dans le but de sensibiliser les élèves sur ces problématiques cruciales.

L'initiative a débuté par la projection d'une vidéo d'une vingtaine de minutes, qui a permis d'introduire de manière claire et engageante sur les risques liés à une utilisation excessive des écrans ainsi que les différentes formes de harcèlement, qu'elles soient en ligne ou physiques. Suite à cette projection, un échange interactif a été organisé, durant lequel les élèves ont pu partager leurs réflexions, poser des questions et approfondir leurs connaissances.

Ces moments ont offert un cadre privilégié et participatif, où les élèves ont pu non seulement prendre conscience des enjeux mais aussi exprimer leurs préoccupations et opinions. L'interaction avec les professionnels présents, qui ont apporté leur expertise, a permis d'enrichir les échanges et de mieux cerner les réalités auxquelles les jeunes sont confrontés.

Cette initiative s'est révélée être une grande réussite, tant sur le plan de l'implication des élèves que sur la qualité des échanges. Face à ce succès, le cycle des Grandes Communes envisage de poursuivre ce type de collaboration, afin de continuer à sensibiliser et accompagner les élèves dans leur réflexion sur l'utilisation des technologies et la lutte contre le harcèlement.

► Camps à la montagne, Bandol et Barcelone

Nous utilisons les séjours comme un moyen privilégié pour renforcer le lien avec les jeunes, leur permettre de découvrir de nouveaux lieux, élargir leurs horizons et réduire les inégalités sociales. L'objectif est aussi de leur offrir une véritable opportunité de partir en vacances, une expérience souvent inaccessible pour certains d'entre eux. Cette année, dans le cadre de notre accompagnement, nous avons organisé trois séjours avec des groupes de jeunes identifiés. L'un a eu lieu à Bandol (cf. annexe 5), un autre à la montagne (cf. annexe 3) et le dernier à Barcelone.

Le projet à la montagne visait à offrir une rupture avec leur quotidien tout en travaillant sur des objectifs éducatifs et sociaux spécifiques. Le séjour à Bandol a été réalisé en partenariat avec la ville de Bandol et a permis à 7 jeunes de découvrir cette ville balnéaire tout en profitant des différentes activités proposées. Quant au séjour à Barcelone, il a répondu à une demande des jeunes qui désiraient visiter la ville et assister à un match de football. Ce séjour a permis de combiner plaisir et découvertes culturelles tout en renforçant le sentiment d'autonomie des jeunes.

Ces expériences ont non seulement renforcé l'esprit d'équipe et la solidarité à travers des activités collectives en pleine nature, mais ont aussi responsabilisé les jeunes en les confrontant à des défis concrets, tels que la gestion logistique et la vie en groupe. De plus, les jeunes ont été impliqués dans le financement de ces projets, notamment en vendant des pâtisseries, ce qui leur a permis de participer activement à la concrétisation de leurs projets et d'apprendre à s'investir dans des démarches collectives. Ces séjours, loin de leurs repères habituels, ont créé des cadres propices à des échanges plus personnels, favorisant ainsi la confiance mutuelle entre les jeunes et les adultes encadrants. Ils ont permis de travailler sur des valeurs importantes telles que la coopération, le respect des règles et la gestion des émotions. Les retours des jeunes et des professionnels ont été extrêmement positifs. Les jeunes ont montré des progrès significatifs dans plusieurs domaines essentiels à leur développement personnel et collectif, notamment la collaboration au sein du groupe, la prise de responsabilité et l'amélioration de leurs capacités à gérer leurs émotions. Ces avancées témoignent de l'impact réel et bénéfique de ce type d'initiatives sur leur épanouissement.

Conclusion et perspectives

Les problématiques rencontrées par les adolescents de 12 à 16 ans nécessitent des interventions variées et adaptées à leur réalité. L'année écoulée a démontré l'importance de maintenir un équilibre entre un travail collectif, favorisant la dynamique de groupe, et un accompagnement individuel, permettant un suivi plus spécifique.

Pour l'année à venir, nous souhaiterions approfondir nos actions en :

- Renforçant nos partenariats avec les acteurs locaux pour une prise en charge coordonnée.
- Suivant une formation sur les problématiques liées à l'alcool.
- Continuant à innover dans nos projets collectifs pour maintenir l'engagement des jeunes et leur offrir des opportunités d'épanouissement.

Ces actions s'inscrivent dans notre objectif global : construire un lien fort avec les jeunes, leur offrir des repères et les accompagner dans la construction de leur avenir.

Lien – Gestion problématique 16 ans et plus

Dans le cadre de nos interventions, les jeunes de 16 ans et plus représentent une part importante des publics accompagnés par l'équipe d'Onex et Cressy/Confignon. Notre objectif est de répondre à leurs besoins en adoptant une approche globale, combinant prévention, écoute, accompagnement individuel et projets collectifs.

Focus sur nos jeunes

En 2024, plusieurs problématiques majeures ont marqué notre travail de terrain auprès des jeunes de 16 ans et plus, sur les secteurs d'Onex et Cressy/Confignon :

- ▶ Des situations judiciaires complexes, avec notamment trois jeunes incarcérés. Ces parcours nous ont amenés à intervenir dans un cadre pénitentiaire, en lien avec l'assistante socio-judiciaire.
- ▶ Une consommation régulière d'alcool et de cannabis dans l'espace public, notamment en soirée, soulevant des enjeux de santé, de nuisances et de sécurité.
- ▶ Des tensions intergroupes, qui ont fragilisé la dynamique des quartiers et accru le risque de confrontation entre jeunes.
- ▶ Une banalisation préoccupante des jeux d'argent et des paris sportifs, perçus comme un raccourci vers la réussite, mais générant souvent précarité financière et comportements addictifs.
- ▶ Une hausse significative des demandes de stages XP (petits jobs), traduisant à la fois une volonté croissante d'autonomie et un besoin accru de repères professionnels.
- ▶ Un événement tragique, avec un jeune blessé par balle par un autre à Onex. Cet acte isolé a fortement affecté les jeunes du quartier, créant un climat d'inquiétude et d'émotion, tant pour les familles que pour notre équipe.

Actions marquantes mises en œuvre

Face aux différentes problématiques identifiées en 2024, notre équipe a mis en place une série d'actions ciblées, à la fois réactives et structurantes, avec une attention particulière portée à la prévention, à la gestion des tensions et à l'insertion des jeunes.

▶ Euro 2024

En réponse aux violences intergroupes, et à la montée en puissance des pratiques de jeux d'argent et de paris sportifs, nous avons conçu un projet commun à ces deux enjeux : le projet Euro 2024, mené en partenariat avec Carrefour Addictions. Ce projet a permis d'organiser trois rencontres interquartiers, réunissant une quarantaine de jeunes de Bernex, Onex et Cressy/Confignon. Chaque rencontre incluait un repas convivial, la diffusion d'un match, et des animations pédagogiques sur les risques liés aux jeux d'argent. Ces temps ont permis de briser les dynamiques de rivalité entre territoires, de renforcer les liens sociaux entre jeunes, et d'ouvrir des espaces de réflexion collective sur leurs comportements. Le cadre convivial et la présence de l'équipe ont favorisé des échanges authentiques, marqués par une prise de conscience notable des risques (addiction, isolement, perte d'argent) et par une volonté affirmée chez plusieurs jeunes de sortir de ces logiques. Ce projet a démontré qu'un même dispositif peut efficacement répondre à plusieurs enjeux simultanément.

► **Gestion d'une crise – Un événement tragique**

Concernant le drame survenu à Onex, où un jeune onésien a été blessé par balle par un autre jeune d'une autre commune, une reconstitution des faits a été organisée avec les autorités judiciaires, marquant une première historique pour notre équipe. Cette démarche, très chargée émotionnellement et à fort potentiel de tension, a été rendue possible grâce à une étroite collaboration avec la police de proximité et la brigade des mineurs. L'intégration de travailleurs sociaux dans le dispositif policier a été un véritable atout : cela a permis de créer un cadre sécurisant et humain pour accueillir les familles et jeunes présents sur place, dont certains souhaitaient voir ou interpeller l'auteur ou la victime. Cette posture intégrée à un cadre judiciaire a grandement facilité le bon déroulement de la reconstitution, évitant les débordements, et renforçant la légitimité de notre présence sociale dans des contextes sensibles.

► **Stage XP**

En réponse à l'augmentation significative des demandes de stages XP (petits jobs), nous avons su adapter notre offre : plus de 400 heures supplémentaires ont été proposées cette année. Le projet de graff sur la commune d'Onex a été une belle réussite, mobilisant plusieurs jeunes autour d'un projet créatif, rémunéré, et porteur de sens. Il leur a permis de s'impliquer dans un cadre valorisant, tout en développant rigueur, sens artistique et esprit d'équipe.

De plus, nous avons pérennisé l'action de prévention par les pairs le long du bord de l'Aire ainsi que dans les parcs des communes de Bernex, Confignon et Onex. Ce cadre d'action mobilise activement des jeunes en stage d'expérience professionnelle (XP), leur permettant d'acquérir une formation en prévention et de se familiariser avec la notion du "aller vers". Cette approche favorise non seulement l'engagement des jeunes, mais renforce également une présence bienveillante et proactive sur le terrain (cf. annexe 4).

Cette dynamique a été renforcée par le partenariat avec la Fondation Pro Senectute, qui nous a permis de mobiliser des jeunes sur des événements intergénérationnels tels que l'organisation d'une brocante ou la distribution de flyers. Ce type d'engagement, même ponctuel, contribue à valoriser l'image des jeunes et à renforcer leurs compétences sociales.

Enfin, notre collaboration avec le tissu associatif local a permis d'ouvrir d'autres espaces d'implication : à travers la course de la Transonésienne, des jeunes ont été sollicités pour tenir un stand, vivant une expérience concrète d'engagement et de responsabilité. Ces petites missions, souvent rémunérées, constituent de véritables leviers d'insertion, en leur offrant expérience, visibilité et confiance.

3. Conclusion et perspectives

L'année 2024 a été marquée par une intensification des enjeux autour de la jeunesse, avec des problématiques complexes mais aussi des dynamiques encourageantes. Le travail de proximité, la réactivité des équipes et le développement de partenariats solides ont permis de construire des réponses concrètes, adaptées et innovantes.

Les jeunes accompagnés ont pu, grâce à ces projets, expérimenter des rôles valorisants, se sentir utiles, gagner en expérience et en compétences, et se projeter dans des parcours d'insertion positifs. Nous avons également observé un changement de posture de nombreux jeunes : plus proactifs, demandeurs d'opportunités, et soucieux de s'engager.

Pour 2025, nous souhaitons poursuivre cette dynamique en continuant à renforcer les actions autour de l'insertion, de la prévention, de la mixité et du vivre-ensemble. L'évolution des besoins appelle à une adaptation constante de nos pratiques, avec toujours le même objectif : permettre à chaque jeune d'avoir sa place et d'imaginer un avenir possible.

Maintenir/développer le lien avec les filles

➡ Encourager la mixité

Recontextualisation de 2023/2024

L'année 2023 a été marquée par l'ouverture du local sur le secteur d'Onex – Rue du Comte Géraud 4, 1213 Onex. Ce nouveau lieu d'ancrage nous a donné l'opportunité de nous visibiliser et de constituer un point repère pour les jeunes et plus particulièrement pour le public féminin. En effet, nos observations nous ont permis de constater que les filles étaient moins présentes dans l'espace public, le local était donc un bon moyen de les accueillir dans un lieu fermé et plus intime. A partir de ce postulat, l'année 2023 a été caractérisée par un renforcement progressif des liens avec les filles à travers des actions, des projets, des suivis individuels et des stages XP.

Le renforcement de notre présence par le biais de la création de nouveaux postes, ainsi que l'ancrage du local dans le quartier, nous a permis d'augmenter les moyens disponibles pour favoriser le développement de liens solides avec les filles du secteur.

Objectif 2024 : maintenir et renforcer le lien avec les filles

Un objectif principal pour l'équipe pour cette année 2024 a été de poursuivre sur cette lancée : maintenir et développer davantage nos liens avec les filles afin de créer un lien de confiance durable, d'envisager et d'ancrer la réalisation de projets mixtes et non mixtes.

Déroulement de l'année 2024

L'objectif pour l'année 2024 a été atteint, l'augmentation significative de la fréquentation des filles au local, ainsi que leur engagement avec l'équipe, a renforcé l'impact des actions réalisées et apporté une plus grande cohérence à notre travail d'équipe. Le développement des dispositifs tels que les stages a donné la possibilité d'élargir les interactions avec les filles. Par ailleurs, le développement de projets et d'accompagnements individuels (axés sur l'insertion professionnelle ou des problématiques personnelles) a également facilité la rencontre avec d'autres filles, grâce au bouche-à-oreille et à des initiatives spontanées.

Les projets dédiés aux filles, ainsi que les projets mixtes, ont constitué un levier important pour renforcer nos liens. Un camp d'été à Marseille et un camp de ski pendant les vacances de février ont permis de créer une dynamique positive et de renforcer l'esprit d'équipe parmi les jeunes.

Une autre initiative marquante a été l'organisation d'un stage d'auto-défense, en collaboration avec une association, pour répondre aux réalités quotidiennes des filles. Ce projet a été un succès avec une forte mobilisation des jeunes. Parallèlement, un projet boxe a permis à 11 filles du secteur de participer à un cours d'initiation à la boxe anglaise, renforçant ainsi leur confiance en soi et les liens au sein du groupe.

Enfin, deux groupes de filles du secteur d'Onex et de Cressy a eu l'opportunité d'accéder aux Locaux de Gestion Accompagnée (LGA). Un local dans l'école des Racettes et l'autre dans le bâtiment du SAS. C'est un espace de travail et d'accompagnement contribuant à leur insertion sociale, professionnelle et leur développement personnel. Ces actions ont permis de tisser des liens solides et durables avec les jeunes filles de notre territoire.

Perspectives

Pour l'année 2025, l'objectif principal sera de renforcer la place des filles au sein de projets mixtes, en leur offrant des opportunités de participation égales et significatives. En parallèle, nous continuerons à maintenir et à développer les liens avec les filles à travers des initiatives pertinentes et engageantes, telles que des projets d'auto-défense, des cours de boxe et des camps mixtes ou non mixtes. Ces actions visent à favoriser leur inclusion, leur autonomie et la confiance en soi tout en consolidant les relations avec l'ensemble des jeunes de notre territoire.



Renforcer la collaboration avec les partenaires → Communaux & Cantonaux

Dans le cadre de notre travail en tant que Travailleurs Sociaux Hors Murs, nous avons à cœur de maintenir et développer un réseau multiple et solide de partenaires pour offrir un accompagnement de qualité aux jeunes âgés de 12 à 25 ans. Ces jeunes, aux profils variés et aux parcours souvent semés d'embûches, rencontrent des défis multiples dans leurs trajectoires scolaires, professionnelles et personnelles. Face à ces enjeux, il est essentiel de pouvoir compter sur une collaboration étroite et coordonnée avec divers acteurs, tels que les écoles, les structures d'insertion, les associations, les institutions communales ou cantonales afin de leur apporter un soutien cohérent et adapté à leurs besoins.

Cela se traduit par des rencontres régulières avec nos partenaires, permettant ainsi de faire un point sur les situations des jeunes et de partager nos expériences et les pratiques. C'est le cas lors de nos tournées, nous essayons de rendre visite à nos partenaires communaux. Ces échanges sont des occasions précieuses pour mieux comprendre les spécificités de chaque structure partenaire, partager notre vision des besoins des jeunes et dans certains cas, coordonner nos actions pour maximiser leur efficacité. En agissant de cette manière, nous parvenons à orienter de façon optimale les jeunes vers les structures et les ressources les mieux adaptées à leur situation, tout en évitant les redondances et en optimisant les efforts collectifs.

Cette année, plusieurs nouvelles structures se sont jointes à notre réseau de partenaires, parmi lesquelles **ForPro**, **CAP Formations**, **AX'emploi** et **Qualif**. Ces structures spécialisées dans la réinsertion professionnelle sont des partenaires essentiels avec lesquels nous avons à cœur de construire une relation solide et pérenne. Afin de comprendre pleinement leurs missions, nous avons pris le soin de visiter les locaux de ForPro et de rencontrer l'équipe professionnelle qui y travaille. Cette visite sur site a été l'occasion de se présenter mais aussi de découvrir leur fonctionnement, de saisir les synergies possibles et de définir ensemble les modalités d'accompagnement à mettre en place pour les jeunes.

L'objectif de ces rencontres est d'intégrer ces nouvelles structures à notre réseau de manière fluide et naturelle, en mettant en avant la complémentarité de nos actions. En organisant des points de rencontre, nous créons un cadre propice aux échanges et à l'ajustement de nos pratiques pour mieux répondre aux besoins des jeunes. Ce suivi mutuel et régulier constitue le fondement d'une collaboration efficace et durable qui nous permet de relever ensemble les défis rencontrés par les jeunes.

L'une de nos priorités reste de garantir un suivi personnalisé pour chaque jeune que nous accompagnons en prenant en compte l'ensemble des dispositifs proposés par notre réseau de partenaires. Il convient également de souligner que des partenaires extérieurs, tels que **Qualif** ou **les différents cycles** nous sollicitent pour nous orienter des jeunes en situation précaire. Ces sollicitations témoignent de la reconnaissance de notre expertise et de la qualité du lien avec le réseau.

Nous pouvons prendre l'exemple de Liridon (prénom d'emprunt), que nous connaissons depuis un moment. Il n'a jamais formulé de demande, il vient nous voir pour que nous l'accompagnons dans sa recherche d'emploi. Liridon est venu nous rencontrer lors d'une permanence et a exprimé le besoin de bénéficier d'un accompagnement pour l'aider à se réinsérer dans le monde professionnel. Cela fait un an qu'il a terminé ses études en obtenant un CFC en mécanique. Depuis, il est resté sans aucun projet et nous a dit qu'il a voulu « profiter » de ce temps pour voyager et prendre du temps pour lui. La première étape de notre suivi a été d'identifier ses besoins et ses envies. Il souhaite travailler dans le domaine de la mécanique ou de l'horlogerie. Nous constatons qu'il n'a pas de CV et qu'il rencontre des difficultés pour effectuer des recherches d'emploi. Nous lui proposons donc un deuxième entretien, au cours duquel nous travaillerons ensemble sur la création de son CV. Nous profiterons

également de cette occasion pour examiner les offres d'emploi disponibles dans le secteur de l'horlogerie et l'accompagner dans la rédaction de lettres de motivation personnalisées et ciblées. Parallèlement, nous l'orientons vers Ax'Emploi, qui lui offrira un accompagnement plus approfondi dans sa démarche professionnelle. De plus, grâce à notre réseau, nous le mettons en relation avec un contact privilégié au sein d'une entreprise horlogère reconnue. Quelques semaines plus tard, il obtiendra un entretien avec cette entreprise. Régulièrement des points de suivi sont effectués pour voir l'évolution de sa situation.

En somme, pour maintenir un accompagnement de qualité, il est indispensable non seulement de maintenir des relations solides que nous avons établies avec notre réseau actuel, mais aussi de chercher continuellement à développer de nouvelles collaborations avec des partenaires. Ces relations permettent non seulement d'ajuster nos pratiques, mais aussi de créer un environnement propice à l'épanouissement des jeunes, en leur offrant des solutions et des réponses cohérentes avec leurs besoins individuels. Ces collaborations sont au cœur de notre mission de prévention et sont un gage de la pérennité de notre action sociale au service des jeunes.

Une collaboration renforcée avec la police : un partenariat au service des jeunes

En 2024, notre collaboration avec les forces de police, tant municipales que cantonales, s'est poursuivie dans un esprit de dialogue, de complémentarité et de co-construction. Ces liens de confiance sont essentiels pour mieux répondre aux réalités de terrain et accompagner les jeunes dans les situations complexes qu'ils peuvent rencontrer.

Avec la police municipale, notre partenariat s'est notamment concrétisé à travers la mise à disposition de petits emplois communaux. Lors de diverses manifestations organisées sur la commune, des jeunes ont ainsi été engagés pour assurer la gestion des parkings. Ces opportunités, en plus de proposer un cadre d'activité rémunérée, permettent de renforcer le lien entre les jeunes, les services communaux et les agents municipaux. Elles valorisent également l'engagement citoyen et participent à une logique d'insertion sociale et professionnelle.

Sur le plan cantonal, notre travail en lien avec la police cantonale est également fondamental. Nous entretenons une collaboration régulière et de grande qualité avec deux interlocuteurs privilégiés : la police de proximité du poste de Lancy et la brigade des mineurs. Ces partenaires sont de véritables facilitateurs lorsqu'il s'agit d'aborder des situations sensibles ou conflictuelles vécues par les jeunes. Leur écoute, leur disponibilité et leur capacité à adapter leurs interventions aux réalités sociales contribuent à désamorcer des tensions et à orienter les jeunes de manière appropriée.

Il est important de souligner que tous les échanges avec ces partenaires se font dans un cadre clair, transparent, et toujours avec l'accord des jeunes concernés. Cette posture éthique garantit le respect de leur autonomie tout en assurant un accompagnement cohérent et concerté.

Cette collaboration s'illustre également à travers des interventions communes en milieu de formation. Aux côtés de Nicolas Diserens (Brigade des mineurs), nous intervenons régulièrement à l'HETS (Haute école de travail social) et à l'École de Police, afin de présenter ce travail partenarial et les ponts possibles entre nos professions. Ces moments sont l'occasion de sensibiliser les futurs professionnels à l'importance d'une approche transversale, humaine et coordonnée face aux problématiques rencontrées par les jeunes sur le terrain.

Formations ➔ Professionnel TSHM

Se former pour mieux agir : une équipe engagée dans l'apprentissage continu

Consciente des enjeux complexes auxquels les jeunes sont confrontés, notre équipe reste engagée dans une démarche de formation continue pour adapter ses pratiques aux réalités du terrain. Tout au long de l'année, nous avons suivi plusieurs formations ciblées, directement liées aux problématiques rencontrées dans notre quotidien d'intervention.

Parmi les temps forts de cette année, une formation sur la transition vers la majorité nous a permis de mieux comprendre les enjeux liés à ce passage souvent délicat pour les jeunes, marqué par des questionnements identitaires, administratifs et sociaux. Une autre session a renforcé nos compétences en communication, notamment autour de l'écoute active, de la posture relationnelle et de la gestion des conflits.

Soucieuse de préserver l'équilibre personnel des professionnel·les, l'équipe s'est également formée à la prévention du burn-out, en lien avec l'exposition émotionnelle constante que suppose le travail social de rue. Le thème de la santé mentale des jeunes a aussi été au cœur de notre actualité : face à l'augmentation des fragilités psychiques, il est crucial de disposer de repères et d'outils pour mieux repérer, comprendre et orienter.

Dans une volonté de renforcer notre action en matière de prévention sexuelle, nous avons également participé à une formation proposée par l'antenne sexuelle d'Onex. Celle-ci nous a permis de mieux appréhender les enjeux liés à la sexualité des jeunes, de développer une posture adaptée et de nous former à la distribution de matériel de prévention (préservatifs, informations, etc.) en toute sécurité et avec pertinence.

Nous avons aussi été formé·es à l'usage du BasePool et du module lac dans le cadre de nos activités en milieu aquatique, afin de garantir la sécurité des jeunes lors des sorties ou camps en lien avec l'eau.

Au-delà des formations formelles, l'équipe a également pris part à plusieurs espaces de pratiques réflexives, en collaboration avec des collègues de la FASE, afin de prendre du recul sur nos postures, interroger nos cadres d'intervention et ajuster nos pratiques. Ces temps d'échange internes sont précieux pour renforcer la cohérence de nos actions et cultiver une intelligence collective.

Nous avons également participé à plusieurs forums TSHM, véritables temps de convergence entre travailleurs sociaux hors murs de tout le canton de Genève. Ces moments sont à la fois l'occasion de s'informer sur des thématiques spécifiques (santé mentale, violences, consommation, rapport au genre, etc.) et de créer du lien avec d'autres professionnel·les, favorisant ainsi une dynamique réseau riche et nourrissante.

Prévention des jeux d'argent : se former et agir avec les jeunes

Suite à nos observations de terrain révélant une pratique croissante des jeux d'argent et paris sportifs chez les jeunes, l'équipe a suivi une formation dispensée par Carrefour Addictions. Cette session visait à approfondir la compréhension des enjeux liés au jeu excessif (impact psychologique, social, économique), à acquérir des outils pédagogiques pour sensibiliser les publics, et à découvrir le réseau genevois de soutien pour les personnes concernées.

Dans la continuité de cette formation, nous avons souhaité aller plus loin en intégrant une démarche de prévention par les pairs. L'objectif était de former des jeunes adultes issus de nos quartiers ainsi que des moniteur·trices, afin qu'ils puissent, à leur tour, aller vers d'autres jeunes et aborder cette thématique avec les bons outils. Cette approche renforce la légitimité du message et crée une dynamique de transmission horizontale, plus facilement reçue par les publics cibles.

Ce travail a débouché sur la mise en place d'un projet concret de prévention, articulé autour de trois soirées organisées lors de l'Euro 2024. Chaque rencontre proposait la diffusion d'un match, un repas convivial, ainsi que des activités ludiques et interactives abordant les risques liés au jeu excessif. Les jeunes formés dans le cadre de la prévention par les pairs ont pu participer activement à l'animation de ces temps, contribuant ainsi à faire passer les messages dans un langage et un cadre qui leur sont familiers.

Ce dispositif a permis de conjuguer sensibilisation, réflexion collective et cohésion sociale, dans un format accessible et attractif. Il a réuni des jeunes de Cressy, Bernex et Onex, favorisant les échanges et brisant le tabou souvent associé à cette problématique. Les retours ont été très positifs, tant sur le contenu que sur la forme participative adoptée.

Ce projet illustre l'importance d'un ancrage terrain fort, combiné à une démarche de professionnalisation continue, et à une implication directe des jeunes dans la prévention. Il montre qu'avec les bons outils et un accompagnement adapté, les jeunes peuvent devenir eux-mêmes acteurs de la prévention, et porter des messages forts auprès de leurs pairs.

Perspectives de formation

Dans la continuité de cette dynamique, nous souhaitons poursuivre notre montée en compétence sur plusieurs axes en 2025. Parmi les priorités identifiées :

- Une mise à jour du BasePool, afin de maintenir un haut niveau de sécurité lors de nos activités aquatiques.
- Une formation spécifique sur la consommation d'alcool chez les jeunes, ses mécanismes, les stratégies de réduction des risques et les outils d'intervention adaptés.
- Un approfondissement autour de l'usage du protoxyde d'azote, une consommation en hausse, encore peu encadrée, mais aux effets préoccupants sur la santé physique et mentale.

Cette volonté de formation continue témoigne de notre engagement à rester actifs, vigilants et pertinents dans nos pratiques, pour mieux accompagner les jeunes dans la complexité de leurs réalités.



Collaboration écoles

Contexte

L'équipe du BUPP entretient depuis de nombreuses années des liens étroits avec les écoles primaires du secteur. La mise en place de l'action « Triporteur » a renforcé cette collaboration, qui a pris une nouvelle dimension avec la présence d'une éducatrice dans ces établissements. Cette dernière joue un rôle clé en tant qu'interlocutrice privilégiée, intégrée au sein de l'école, ce qui favorise une coordination étroite dans nos projets respectifs.

Travail en cours

En 2024, cette collaboration s'est particulièrement illustrée avec l'éducatrice des écoles de Cressy et Confignon. Les besoins étant plus marqués à Cressy et nos locaux situés à proximité, nos actions se sont principalement concentrées dans cet établissement. La coopération avec les écoles primaires repose principalement sur une communication régulière et proactive. Lorsqu'un jeune soulève des interrogations, que ce soit de notre côté ou de celui de l'école, nous prenons rapidement contact afin de prévenir l'apparition de problématiques. Chaque année, nous organisons une visite de nos locaux pour les élèves de 7P et 8P, afin de leur présenter notre rôle et les formes d'accompagnement que nous pouvons leur offrir. Grâce à la présence de l'éducatrice, notre visibilité auprès des élèves du primaire est significativement renforcée. Cette dynamique a porté ses fruits en 2024, se traduisant par une fréquentation accrue de nos locaux par les jeunes de la nouvelle génération (11-12 ans).

Par ailleurs, nous collaborons avec le GIAP pour organiser trois repas dans l'année. À cette occasion, nous accueillons les élèves dans nos locaux pour partager un repas convivial suivi d'un moment ludique, renforçant ainsi le lien avec ces jeunes dans un cadre informel et bienveillant.

L'école est également un lieu clé pour faire la promotion des différentes actions qui touchent les enfants et les familles de Cressy. Dans ce cadre, nous profitons de notre relation avec l'établissement pour toucher un public large durant les actions que nous menons tout au long de l'année (Halloween, Fête du sapin, Fête du bonhomme hiver, Cressy fête la musique).

Perspective

Pour l'année 2025, nous envisageons d'intensifier notre présence dans le secteur de Confignon Village, en collaboration avec l'éducatrice des écoles. Cette initiative pourrait se concrétiser par diverses actions que nous prévoyons de mettre en place. Parmi celles-ci, une action de prévention autour des réseaux sociaux et de la violence, menée en partenariat avec la police municipale.

Nous projetons également d'intervenir ponctuellement et stratégiquement dans les écoles pour accroître notre visibilité auprès des enfants. Ces interventions prendraient la forme de présentations, complétant ainsi les autres actions, telles que celles liées à la prévention.

Période estivale ➡ Présences sociales

Un été au quartier

Durant l'été, il n'y avait aucune activité ou animation proposée au sein du quartier de Cressy. Face à ce constat, nous avons souhaité créer un événement intitulé « Un Été au quartier », avec diverses animations, activités et intervenants. Nous avons observé que ces animations ont été fortement appréciées par un large public. À travers ces étés dans le quartier de Cressy, nous avons observé que de nombreux habitants ne partent pas en vacances et que les jeunes du quartier sont souvent peu ou pas engagés dans des activités. Nous avons déjà identifié une vingtaine de jeunes concernés. Le programme d'animations que nous avons mis en place pour le mois de juillet 2024 a rencontré un certain succès. Cependant, nous remarquons que ceux qui répondent présents sont souvent les mêmes que ceux qui participent à nos autres actions communautaires tout au long de l'année. Il s'agit donc d'un projet qui ne permet pas de toucher un nouveau public.

Lors de nos activités du vendredi, nous observons la présence régulière des mêmes jeunes que ceux impliqués dans nos autres actions. En revanche, lors des sorties organisées le mercredi, nous avons réussi à attirer quelques nouveaux jeunes, ce qui est un signe encourageant. Les familles qui participent à nos événements viennent généralement accompagnées de leurs enfants, qui deviennent un public fidèle, souvent présent à nos animations. Cela met en évidence la nécessité de renforcer notre engagement, tout en cherchant à diversifier notre public.

En conclusion, le projet "Ados été" a connu un succès mitigé, touchant principalement une partie limitée de la population. Bien que les activités aient suscité un intérêt certain, elles n'ont pas mobilisé l'ensemble des jeunes de Cressy. En équipe, nous nous interrogeons sur la possibilité de concevoir un projet qui réponde mieux aux besoins des adolescents, en privilégiant par exemple des sorties autour des points d'eau ou des activités physiques et culturelles. Nous nous questionnons également sur la présence récurrente du même public lors des soirées du vendredi. En adaptant notre approche, nous espérons attirer une plus grande variété de participants et renforcer le lien entre les jeunes et la communauté. Cela nous amène à envisager des stratégies de communication et de sensibilisation plus efficaces pour mieux faire connaître nos événements et encourager une participation plus large.

Tournées

Nous avons continué à être présents sur notre territoire avec nos tournées de rue, tant en semaine qu'en week-end. Pendant la période estivale, nous avons remarqué que le quartier était vraiment calme, surtout parmi les jeunes. Cette tranquillité a permis de créer un environnement plus détendu, idéal pour échanger de manière plus sereine.

Ces moments ont été l'occasion pour nous de mieux comprendre ce que vivent les jeunes, de capter leurs besoins et leurs préoccupations. Nous avons pu discuter avec eux, les conseiller, en orienter certains ou simplement être là pour échanger. Chaque rencontre sur le terrain a renforcé notre lien avec eux et nous a permis de continuer à les accompagner au quotidien.

Ce travail sur le terrain, même pendant l'été, est essentiel pour garder ce lien de confiance et continuer à soutenir les jeunes là où c'est nécessaire. Nous restons présents pour eux, pour les écouter et les accompagner dans leurs démarches.



Point d'attention - Nouvelle génération 11-12 ans

Le travail que nous menons auprès des jeunes de 11-12 ans s'inscrit dans la continuité de nos actions réalisées avec les enfants de 7 à 11 ans à travers l'accueil 711. Cet espace dédié permet aux plus jeunes de vivre leurs premières expériences de socialisation en dehors du cadre familial et scolaire, tout en développant des valeurs essentielles telles que le respect, l'autonomie et la coopération.

En accompagnant ces enfants dès leur plus jeune âge, nous créons un lien de confiance qui facilite leur transition vers les étapes suivantes de leur parcours, notamment lors de leur entrée dans l'adolescence. Ce passage, souvent marqué par de nouvelles problématiques, des questionnements personnels et des défis sociaux, nécessite une attention particulière. Grâce à la continuité entre l'accueil 711 et nos actions pour les 11-12 ans, nous assurons une prise en charge cohérente et progressive, adaptée à l'évolution de leurs besoins.

Cette année, nous avons ainsi établi un lien précieux avec la nouvelle génération de jeunes de Cressy, âgés de 11 à 12 ans. Ce rapprochement marque le début d'une relation importante que nous souhaitons entretenir et renforcer au fil du temps. À travers nos accueils libres et les différentes actions menées, nous portons une attention particulière à ces jeunes, conscients qu'ils approchent d'un âge où des problématiques diverses commencent à émerger. Ces défis, qu'ils soient sociaux, émotionnels ou comportementaux, appellent une présence bienveillante et un soutien constant de notre part.

En leur offrant des espaces adaptés à leurs besoins et à leurs attentes, nous contribuons à leur développement dans les meilleures conditions possibles. Cette approche globale nous permet d'être un repère solide pour ces jeunes à chaque étape de leur parcours, les accompagnant avec sérénité, confiance et bienveillance dans cette phase charnière de leur vie.

À la rentrée, l'équipe a souhaité réévaluer et redynamiser le local d'accueil libre, afin de mieux répondre aux besoins et aux attentes des jeunes qui fréquentent cet espace. Un des constats majeurs était que l'utilisation de la PlayStation était devenue un élément central de l'animation, mais cette habitude avait fini par installer une forme de routine, limitant l'engagement des jeunes dans d'autres types d'activités. Pour rompre cette dynamique et proposer de nouvelles expériences, nous avons décidé de mettre en place un programme d'animations variées chaque mercredi après-midi.

Le programme est conçu pour offrir des alternatives attrayantes à la PlayStation, avec des activités qui favorisent à la fois la convivialité et la participation active. Chaque semaine, nous proposons des activités différentes : des sorties, des tournois de ping-pong, des lotos, ou encore des ateliers de pâtisserie. Ces animations visent à encourager la créativité, l'esprit d'équipe et l'engagement des jeunes dans des moments de partage.

Pour impliquer davantage les jeunes et les rendre acteurs de ces initiatives, nous avons mis en place un système d'inscription chaque mercredi. En affichant une feuille d'inscription à l'avance, nous leur offrons la possibilité de s'y inscrire de manière autonome. Cela nous permet non seulement de mieux anticiper le nombre de participants et d'organiser les espaces en conséquence. Les jeunes sont également invités à participer activement à l'entretien des locaux, en contribuant au rangement et au nettoyage à la fin des activités. Ce geste de coopération renforce leur sentiment d'appartenance à l'espace et leur responsabilisation vis-à-vis de son fonctionnement.

Depuis la mise en place de ce nouveau modèle d'accueil, nous avons constaté des résultats très positifs. Un nombre croissant de jeunes se sont inscrits et ont répondu présents aux activités proposées, ce qui témoigne de leur intérêt pour ce type d'initiatives. En outre, ce changement a permis de toucher de nouveaux jeunes, notamment ceux qui fréquentaient l'accueil 711 auparavant, assurant

ainsi une continuité dans le suivi de leur parcours. Un groupe de filles est désormais présent chaque mercredi après-midi, ce qui enrichit encore davantage la dynamique de groupe et diversifie les échanges au sein de l'espace.

Notre objectif est de pérenniser les actions mises en place tout en renforçant le lien avec la nouvelle génération. Nous continuerons à organiser des activités et des sorties diversifiées, visant à favoriser l'insertion et le développement personnel des jeunes. Par ailleurs, nous mettrons un accent particulier sur la clarification de notre rôle en tant que travailleurs sociaux hors murs, en expliquant clairement nos missions et nos engagements.

Il est également essentiel de rappeler les règles fondamentales à respecter au sein de nos locaux, telles que le maintien de l'ordre, le respect de l'espace commun et la préservation du bien-vivre ensemble. Cela inclut des comportements de convivialité, mais aussi des tâches de nettoyage et de rangement, qui sont essentielles pour garantir un environnement propice à la solidarité et à l'épanouissement de chacun.

Maintien dynamique sur Cressy

Ouverture Local d'accueil libre

L'ouverture du local d'accueil libre à Conignon répond à un besoin essentiel de la commune, en offrant des espaces adaptés aux jeunes de 12 à 25 ans. Nous accueillons les jeunes les mercredis de 14h à 20h et les vendredis de 17h à 20h, tout en ajustant nos horaires en fonction des besoins et des souhaits des jeunes.

Le local continue d'attirer les jeunes habitués, par ailleurs, les entretiens des stages XP et les rencontres avec de nouveaux groupes lors de nos tournées nous permettent d'élargir notre public.

Durant nos ouvertures du vendredi soir, nous avons initialement organisé un roulement de quatre TSHM pour gérer les repas. Cependant, nous avons constaté que ce système ne favorise pas la continuité des actions pour les jeunes et les TSHM. Nous avons donc réorganisé le fonctionnement en optant pour un tournus de deux TSHM, ce qui offre une meilleure continuité et un point de repère pour les demandes de projets et des activités proposées.

Au cours de l'année, plusieurs projets ont été réalisés, comme par exemple, une sortie de boxe où une dizaine de jeunes sont venus soutenir un jeune de Cressy ou encore une sortie paintball. Nous avons également réussi à favoriser la mixité entre les jeunes de Cressy et d'Onex et de développer des projets communs, du fait que beaucoup de jeunes de Cressy sont scolarisés au cycle du Marais.

Cette année, nous avons particulièrement veillé à diversifier nos activités afin que les filles se sentent également concernées par nos programmes. Nous constatons que cette approche fonctionne et les filles prennent plaisir à participer à nos ouvertures.

Nos perspectives restent axées sur l'écoute des demandes des jeunes et la réalisation de nouveaux projets.



Redynamisation action multisport - Camp Montagne

Introduction et historique

Lancée il y a plus de 10 ans en partenariat avec la commune de Confignon, l'action Multisport visait à offrir aux jeunes de 12 à 16 ans l'opportunité de découvrir différents sports pendant l'été. Cependant, l'engouement a diminué au fil du temps, avec une baisse de la participation, une offre d'activités moins diversifiée et une réduction de la durée de l'événement. Un bilan a révélé la nécessité de renouveler l'initiative. En 2024, l'action a été réorientée vers les jeunes du quartier de Cressy, avec un nouveau format incluant un camp en montagne à Anzère. L'objectif est de transmettre des valeurs de respect, solidarité et effort, tout en renforçant la cohésion sociale et en réduisant les incivilités dans le quartier.

L'avant-projet

Les jeunes ont été impliqués dès le début, notamment par la gestion d'une buvette lors de l'événement annuel de l'association. Cette expérience leur a permis d'assumer des responsabilités concrètes. Des réunions ont aussi été organisées pour les impliquer dans la conception du programme du camp et la définition des règles de vie, ce qui a favorisé leur engagement. Le groupe comprenait cinq jeunes déjà investis dans des projets annuels. Le camp a servi à améliorer la dynamique de groupe et à travailler sur des comportements individuels problématiques.

Le Séjour

Le programme, conçu pour répondre aux besoins des jeunes issus de milieux modestes, a inclus des activités variées : visites culturelles (lac souterrain de Saint-Léonard, barrage de la Grande Dixence), randonnée, Déval'kart et moments de détente aux bains thermaux d'Anzère. Les jeunes ont exprimé leur fierté d'avoir surmonté des défis et ont renforcé leur esprit d'équipe.

Défis rencontrés par les professionnels

La gestion du sommeil a posé problème dès la première nuit, avec des jeunes qui ont perturbé le rythme du groupe. Les conséquences ont été une fatigue accrue et un impact sur l'attention et la participation. Les animateurs ont dû adapter le programme et instaurer progressivement une routine plus structurée. D'autres défis sont survenus lors des sorties, comme un incident à Sion impliquant un conflit entre un jeune et un adolescent local. Cela a souligné l'importance de l'encadrement dans l'apprentissage des normes sociales.

Conclusion & Perspectives

Le camp a été un succès tant sur le plan individuel que collectif. Il a renforcé la confiance des jeunes, leur esprit d'équipe et leur ouverture à de nouveaux horizons. Ce séjour s'inscrit dans la continuité de notre travail auprès de ces jeunes, en complément des stages et des activités régulières. À l'avenir, nous ajusterons certains aspects du camp, notamment la gestion des comportements, pour offrir des expériences encore plus formatrices. Le camp a également renforcé notre collaboration avec les familles, essentielle pour soutenir ces jeunes dans leur parcours.

Perspectives

► Approfondir l'impact éducatif et social

- **Renforcement du suivi des participants** : Mettre en place un programme de suivi après le camp pour évaluer les effets à moyen et long terme sur leur comportement (ex. réduction des incivilités) et leur engagement.

- **Impliquer les jeunes dans la construction** : Encourager les participants à partager leur expérience et à coconstruire les éditions futures en les responsabilisant davantage.

► **Adaptation au public**

- **Ouverture à de nouveaux groupes d'âge** : Étendre l'offre aux 10-12 ans ou aux jeunes adultes (16-18 ans) pour toucher un public plus large.
- **Approche inclusive** : Intégrer des jeunes en difficulté sociale ou scolaire pour maximiser l'impact éducatif.

► **Communication et visibilité**

- **Amélioration de la communication** : Créer une stratégie de communication plus proactive (réseaux sociaux, partenariats avec les écoles) pour attirer davantage de jeunes et leurs familles.
- **Valorisation des résultats** : Documenter l'impact des actions (témoignages, vidéos) pour renforcer l'engagement des parties prenantes et légitimer le projet.



Accueil 7-11 : Bilan et actions menées en 2024

Présentation de l'Accueil 7-11

L'Accueil 7-11 est un espace dédié aux enfants de 7 à 11 ans, ouvert les mercredis après-midi de 14h à 18h. Cet espace a pour objectif de proposer un environnement ludique et éducatif, permettant aux enfants de participer à des activités variées, de développer des compétences sociales et de s'épanouir dans un cadre sécurisé.

Bilan de la Fréquentation

Depuis janvier 2024, l'Accueil 7-11 a connu une fréquentation régulière et stable, avec une moyenne de 15 à 20 enfants par ouverture. Cette assiduité témoigne de l'intérêt des familles pour cette initiative et de leur confiance en nos services. La rentrée de septembre a vu l'arrivée de quatre nouveaux participants, consolidant ainsi la dynamique de notre structure.

Actions et Activités menées

► Activités hebdomadaires :

- **Sortie à la patinoire de Bernex** : Cette sortie, très appréciée, a permis de proposer une activité originale en dehors du cadre habituel.
- **Sortie Air Loop** : Une demande de sortie faite par les enfants qui a été un succès en termes de fréquentation.
- **Ateliers variés** : Un atelier pâtisserie pour la fête des mères a marqué les esprits. Les enfants ont préparé et emballé des cookies avec un message personnalisé.

► Projets collaboratifs :

- **Construction du Bonhomme Hiver** : Sous le thème de "Koh Lanta", les enfants ont conçu un totem, un projet favorisant la créativité et le travail d'équipe.
- **Recueil d'idées des enfants** : Une démarche participative visant à intégrer leurs suggestions dans les manifestations de quartier.
- **Lien avec les manifestations** : Les activités de l'Accueil 7-11 sont directement reliées aux événements que nous organisons, comme Halloween ou le Bonhomme Hiver. Par exemple, les enfants participent activement à la réalisation des décorations pour ces événements, renforçant leur implication et leur sentiment d'appartenance.

► Collaboration avec les Associations :

- Nous avons établi des liens avec diverses associations locales pour collaborer lors des événements communautaires. Cette coopération permet d'enrichir les activités proposées et de renforcer les partenariats au sein du quartier.

► Thématiques mensuelles :

- **Septembre – Thème des Animaux** : Activités éducatives et sortie à la ferme de la Gavotte.
- **Octobre – Thème d'Halloween** : Ateliers de bricolage en partenariat avec l'AHC pour préparer des décorations.

- **Novembre – Arts de la Scène** : Initiation au théâtre et sortie au théâtre de marionnettes.
- **Décembre – Thème de l'Hiver** : Ateliers de bricolage et confection de biscuits de Noël.

► **Communication et Améliorations :**

- Mise à jour des fiches d'information et des numéros d'urgence.
- Création d'un groupe WhatsApp pour une communication rapide et efficace avec les parents.

Perspectives 2025

En début d'année prochaine, nous prévoyons d'explorer le thème de la science avec des expériences pratiques et une visite au CERN afin de stimuler la curiosité des enfants et de les sensibiliser à la recherche scientifique.

Remerciements

Nous remercions chaleureusement les familles pour leur engagement et leur confiance tout au long de l'année 2024. Nous avons hâte de continuer à offrir un espace d'accueil enrichissant et dynamique pour leurs enfants en 2025.



Collaboration avec les associations de Cressy en 2024

Contexte et Importance des Partenariats

En 2024, les collaborations avec les associations locales, notamment l'AHC (Association des Habitants de Cressy) et l'APEC (Association des Parents d'Élèves de Cressy), ont été au cœur de nos actions. Ces partenariats ont permis de renforcer le tissu social du quartier en créant des événements inclusifs, enrichissants et adaptés aux besoins de la communauté.

Collaborations Clés de l'Année AHC

► Fête du Bonhomme Hiver :

- En mars, nous avons organisé la traditionnelle Fête du Bonhomme Hiver sous le thème « Koh Lanta ». Les enfants de l'Accueil 7-11 ont participé activement à la conception des décorations et du totem, tandis que les épreuves ludiques proposées lors de l'événement ont été très appréciées. Toutefois, les retours des participants nous ont poussés à envisager un changement de jour pour les futures éditions, potentiellement un vendredi soir pour une meilleure affluence des adultes.



► Fête de la Musique :

- La quatrième édition de cet événement a rencontré un succès. Nous avons proposé des burgers faits par les jeunes ce qui a beaucoup plu aux familles du quartier. Les enfants de l'Accueil 7-11 ont ajouté une dimension créative en fabriquant des instruments de musique en carton pour décorer les lieux.
- Cet événement a non seulement valorisé les talents locaux mais aussi renforcé les liens entre les habitants grâce à une ambiance festive et inclusive.

► Halloween :

- Pour la fête d'Halloween, nous avons collaboré avec l'AHC pour divers aspects, notamment la communication, l'organisation d'une salle de l'horreur pour les enfants et d'autres animations. L'AHC a été un partenaire essentiel pour l'organisation logistique et la tenue de la buvette. L'association a continué la manifestation avec son bal de l'enfer et le concours de déguisement, qui ont également rencontré un grand succès. La collaboration a permis d'offrir une expérience variée et qualitative pour les habitants du quartier.



Bénéfices des Collaborations

- **Renforcement du tissu social** : Ces événements ont créé des espaces de rencontre entre les habitants, favorisant un sentiment d'appartenance au quartier.
- **Mutualisation des compétences** : En travaillant avec des associations locales, nous avons optimisé les ressources humaines et matérielles, rendant chaque événement plus impactant.

- **Implication des enfants** : Les enfants ont été activement engagés dans la création et l'animation des événements, renforçant leur créativité et leur sentiment de responsabilité.

Perspectives pour 2025

Pour l'année à venir, nous prévoyons de :

- Renforcer notre collaboration avec l'AHC pour les événements récurrents tels qu'Halloween, Cressy Fête la Musique et le Bonhomme Hiver.
- Explorer de nouvelles formes de partenariats avec d'autres associations locales, notamment pour des thématiques autour de la durabilité et de la solidarité.
- Évaluer l'impact des événements organisés pour mieux répondre aux attentes des habitants.

Fête des 20 ans de l'AHC :

Durant l'été, nous travaillerons étroitement avec l'AHC pour célébrer leur 20ème anniversaire. Notre équipe sera impliquée dans la réservation des infrastructures, la gestion logistique et la coordination des activités. Ce partenariat permettra de mutualiser nos ressources et de proposer un événement marquant pour la communauté.

APEC (Association des Parents d'Élèves de Cressy-Confignon)

Comme chaque année, l'APEC nous a mandatés pour mobiliser les jeunes de la commune à l'occasion de la fête de l'Escalade. Leur mission consistait à assurer le tri des déchets, la mise en place et le rangement de l'événement. Cette année encore, les jeunes ont répondu présents et se sont impliqués dans les tâches qui leur ont été confiées.

Cependant, selon l'APEC, certains jeunes n'ont pas fait preuve d'une assiduité suffisante, ce qui a pu occasionner quelques défis.

Perspectives pour 2025

Pour améliorer la collaboration en 2025, nous avons décidé de clarifier et structurer davantage le listing des jeunes et les tâches demandées. Cette démarche permettra d'assigner des rôles à des jeunes ayant un profil adapté à ces missions et qui font preuve d'une certaine autonomie. Rappelons que ces prestations sont rémunérées au salaire minimum. De plus, l'équipe avait pensé à faire évoluer les pratiques comme par exemple en mettant en place un bar à tri. Cela permettrait aux jeunes d'être à un endroit et de ne pas s'éparpiller.

Par ailleurs, pour d'autres manifestations, comme le *Bonhomme Hiver*, nous prévoyons également une collaboration avec l'APEC. L'objectif est de renforcer le lien entre les classes de l'école de Cressy et les parents d'élèves afin de maximiser la communication et la visibilité des événements auprès des familles.

Conclusion

L'année 2024 a été riche en collaborations fructueuses avec les associations locales. Ces partenariats ont permis de créer des événements de qualité, renforçant le lien communautaire et offrant des moments de partage inoubliables aux habitants de Cressy. Nous sommes enthousiastes à l'idée de poursuivre sur cette lancée en 2025, avec de nouveaux projets et des collaborations encore plus dynamiques.

Médiation avec les habitants de Cressy

Dans la continuité de la médiation menée avec certains habitants de Cressy en décembre 2023 suite aux différentes plaintes de nuisances, plusieurs solutions ont été proposées et mises en place :

► Aménagement de l'espace public

- Suppression ou déplacement du banc, du hamac et de la balancelle.
- Extinction de certaines lumières afin de limiter la présence nocturne.

► Renforcement des actions de prévention et de médiation

- Maintien des actions de présence sociale par les travailleurs sociaux pour sensibiliser les jeunes aux enjeux de citoyenneté.
- Coordination renforcée entre la police et le BUPP afin d'assurer une réaction plus rapide et cohérente.

► Encadrement et régulation des comportements

- Augmentation temporaire des mesures de surveillance et d'encadrement.
- Travail individualisé avec certains jeunes afin de limiter l'effet de groupe.

Ces changements ont permis de réduire les nuisances sonores, soulageant ainsi les habitants qui se plaignaient du bruit. Cependant, ces mesures ont également généré des frustrations chez d'autres résidents.

En effet, plusieurs mamans du quartier ont exprimé leur regret de ne plus pouvoir profiter du hamac et du banc avec leurs enfants, cette installation ayant été retirée suite aux plaintes. Par ailleurs, certains habitants estiment que le nouvel emplacement du banc est problématique, créant une gêne pour d'autres riverains. Nous constatons donc qu'il est très difficile de satisfaire tout le monde.

► Permanence APM à Cressy +

- Suite aux différentes doléances exprimées par les habitants, la commune a mis en place, en partenariat avec les APM, une permanence dédiée à l'écoute des citoyens. Cette initiative visait à offrir un espace de dialogue et de soutien afin de répondre aux préoccupations des résidents. Toutefois, bien que l'objectif ait été de créer un lieu d'échange accessible, peu de personnes se sont présentées à ces permanences.

Bilan et perspectives

De manière générale, le climat semble plus apaisé, et ces ajustements ont été acceptés par la majorité des habitants. L'équipe reste néanmoins attentive aux retours des résidents et aux éventuelles doléances.

Nous poursuivons notre collaboration avec les APM pour partager nos observations et assurer un suivi régulier. Les informations pertinentes continuent d'être transmises aux interlocuteurs privilégiés de la Mairie afin d'adapter les actions si nécessaire.

Maintenir & Renforcer les actions communales – Place 150^{ème} ➡ Animation itinérante

Contexte et objectifs

A l'initiative du BUPP, depuis quatre ans, la Place du 150^{ème} à Onex est au cœur de projets communautaires ambitieux visant à répondre à des problématiques sociales tout en renforçant les liens entre les habitants, les jeunes et les partenaires locaux. Ce projet a pour but d'encourager une cohabitation harmonieuse en renforçant la cohésion et de promouvoir une dynamique collective autour de valeurs de partage, d'ouverture d'esprits et de mixité culturelle.

Réalisations en 2024

L'année 2024 a été marquée par des initiatives tout aussi variées que fédératrices et qui reflète l'évolution constante du projet :

► **Les soirées thématiques estivales :**

Chaque vendredi de juillet, des événements culturels sur les thèmes de l'Inde, du Portugal, de l'Afrique et de l'Amérique du Sud ont permis de rassembler jeunes et habitants dans une ambiance festive. Ces soirées mêlant musique, gastronomie et décoration thématique ont mis en lumière la richesse de la diversité culturelle. La participation active des jeunes, notamment via le dispositif *Stage XP*, a été essentielle à leur succès.

► **Actions ponctuelles réussies :**

- **Grand jeu d'hiver (février) :** Organisé en partenariat avec l'AHOC, le Jardin Robinson et d'autres acteurs locaux, le grand jeu d'hiver a réuni 150 participants pour des jeux et un goûter convivial.
- **Grand jeu printanier (juin) :** En collaboration avec Onex Bénévoles, Le grand jeu printanier a rassemblé 80 personnes autour d'animations variées, consolidant ainsi un nouveau partenariat prometteur.
- **Halloween (octobre) :** Une première édition spectaculaire avec 250 participants profitant d'animations diverses organisées par le Jardin Robinson d'Onex dont une salle de l'horreur, des stands de maquillage et des ventes de hot-dogs.

Ces événements ont été l'occasion d'impliquer les jeunes à travers des tâches organisationnelles tout en leur offrant des opportunités de développement personnel et professionnel en renforçant leur sentiment d'appartenance à la communauté.

Perspectives pour 2025

Fort du succès de ces actions, la volonté collective est de poursuivre et d'amplifier cette dynamique. Les ambitions pour 2025 incluent :

- **Diversification culturelle :** Intégration de nouvelles communautés, notamment afghanes et ukrainiennes afin d'enrichir les thématiques et renforcer les liens interculturels.

- ▶ **Développement des partenariats** : Collaboration accrue avec des associations locales pour faire rayonner l'impact des projets.
- ▶ **Initiatives nouvelles et pérennes** : Reproduire des actions phares comme Halloween tout en explorant de nouvelles idées pour mobiliser davantage d'habitants.

Conclusion

Les projets menés sur la Place du 150^{ème} ont dépassé toutes les attentes en 2024 comme en témoigne l'engagement des jeunes, des habitants et des partenaires. Cette dynamique collective a permis de transformer cet espace en un véritable lieu de rencontre, d'échanges et d'expression positive. L'ensemble des participants exprime une forte volonté de poursuivre cette aventure avec l'objectif commun de faire de la Place du 150^{ème} un exemple inspirant du vivre-ensemble.

L'année 2025 se place sous le signe de l'innovation et de l'inclusion consolidant les acquis tout en explorant de nouveaux horizons pour continuer à rassembler et d'inspirer la communauté d'Onex.



Implantation dans le quartier

En tant que Travailleurs Sociaux Hors Murs implantés dans le quartier d'Onex, nous avons la chance d'être en contact direct avec les habitants et plus particulièrement avec les jeunes afin d'observer au quotidien les réalités sociales auxquelles ils sont confrontés. Cette présence de proximité nous permet de mieux comprendre les besoins de la communauté et d'adapter nos interventions pour y répondre de manière plus ciblée et efficace. C'est dans cette dynamique que nous avons été sollicités par la Fondation Immobilière Emile Dupont pour participer à la conception d'un projet artistique ambitieux: un graffiti monumental sur la Tour Bleue, située avenue du Gros Chêne. Toujours dans le même état d'esprit, nous avons accompagné les habitants du quartier Comte Géraud dans l'organisation d'une fête des voisins.

Le projet Graff de la Tour Bleue

L'objectif principal de ce projet était de créer un lien durable et fort entre les jeunes, leur quartier, les habitants et les institutions locales. Ce projet a non seulement permis aux participants de développer leurs compétences artistiques, mais également de renforcer leurs compétences sociales, en favorisant l'esprit d'équipe et la solidarité. Il a aussi permis de véhiculer un message positif, en réaffirmant les valeurs de la jeunesse onésienne, parfois injustement stigmatisée. Grâce au projet, les jeunes ont pu s'approprier un espace de vie et de créer un art qui leur ressemble, en phase avec les préoccupations et les aspirations de leur génération.



Nous avons accompagné une quinzaine de jeunes d'Onex dans la réalisation de ce projet artistique intitulé « La Tour Bleu ». À travers cette initiative, nous avons cherché à offrir un moyen concret de contribuer à l'embellissement de leur quartier et à la revalorisation de l'image de la Tour Bleue, un lieu parfois perçu de manière négative.

Le projet a pris forme sur la façade de la barre d'immeuble « La Tour Bleue », en partenariat avec la Fondation Emile Dupont, qui a joué un rôle central en mettant à disposition l'espace mural et en assurant le financement intégral de l'initiative. Entre mai et novembre 2024, les jeunes ont œuvré avec enthousiasme et détermination, en collaboration avec Brian, un artiste très engagé dans l'art urbain. Celui-ci a accompagné les jeunes tout au long du processus, leur transmettant son expertise des techniques du street art, telles que l'utilisation de pochoirs et d'aérosols. Ce travail en atelier a permis aux participants de découvrir l'histoire de cet art urbain, tout en les amenant à réfléchir collectivement sur des thèmes importants pour leur communauté, tels que la solidarité, la diversité et la transformation positive de leur environnement.

Les moments de réflexion et de création ont constitué des étapes essentielles dans l'appropriation du projet par les jeunes, qui ont participé activement à la conception des fresques. Plusieurs séances de brainstorming ont permis de produire trois maquettes, chacune portant un message commun, inspiré de l'identité et des valeurs du quartier. La fresque finale, sélectionnée par la fondation, a été réalisée avec soin et a été pensée pour s'intégrer harmonieusement dans l'environnement urbain. Ce projet a permis d'embellir l'espace public et a contribué à renforcer le sentiment de fierté collective et d'appartenance des jeunes à leur quartier.

Le projet a été inauguré, le mercredi 11 décembre 2024, marquant l'achèvement de cette aventure collective. Cet événement a été l'occasion de réunir une trentaine de personnes, dont Madame Maryam Yunus Ebener, Maire d'Onex, ainsi que des conseillers administratifs Anne Kleiner et Jean Pierre Pasquier et les représentants de la fondation Emile Dupont. Une vidéo retraçant tout le parcours du projet a été projeté, montrant les étapes clés, les moments d'échange et l'engagement des jeunes. Ce fut un moment fort, célébrant les efforts de chacun et l'impact positif de cette initiative sur la

communauté. La réaction des habitants, qui ont salué le travail des jeunes, a été très positive, renforçant encore la fierté des jeunes participants et leur sentiment d'avoir réalisé un travail précieux et respecté.

Les impacts de ce projet sont multiples et significatifs, tant au niveau individuel que collectif. Tout d'abord, il a permis de révéler et de valoriser les talents des jeunes, en leur offrant une visibilité qui va au-delà du simple art. Ce projet a contribué à tisser des liens sociaux solides au sein de la communauté en renforçant la cohésion entre les jeunes, les habitants et les institutions locales. En sensibilisant les jeunes et la population à l'art urbain, il a permis de changer de regard sur cette forme d'expression souvent mal comprise, en la présentant comme un moyen d'embellissement et d'expression créative.

En outre, ce projet a permis d'améliorer l'image de la Tour Bleue en mettant en avant sa richesse culturelle et son potentiel créatif. Il a permis aux jeunes de prendre conscience de leur pouvoir de transformation sur leur environnement et d'affirmer leur identité dans l'espace public. L'initiative a également contribué à la réduction de la stigmatisation dont certains quartiers peuvent être l'objet, en montrant l'engagement positif de leurs habitants, notamment les jeunes.

Ce projet est un modèle de réussite en matière de prévention, en s'appuyant sur la culture et l'art comme levier de cohésion sociale. Il incarne un modèle de collaboration réussie entre les différents acteurs locaux : les bailleurs sociaux, la ville d'Onex et les TSHM du BUPP. Il prouve que des actions bien encadrées, portées par des partenariats solides, peuvent avoir un impact durable et significatif sur la vie d'un quartier et de ses habitants.

Le BUPP souhaite, à travers ce projet, souligner l'importance de soutenir ce type d'initiatives qui allient art, jeunesse et prévention sociale. Ce projet a montré qu'en permettant à des jeunes de s'exprimer par l'art, nous pouvons leur offrir de nouvelles perspectives et un sentiment de reconnaissance, tout en contribuant au bien-être collectif et à la transformation positive de leur quartier. Enfin, chaque jeune a reçu une contrepartie financière pour leur travail, leur permettant d'utiliser cette somme selon leurs besoins et leurs projets, et soulignant ainsi la reconnaissance de l'implication active et constructive de chacun dans ce projet.



La Fête des voisins – Rue Comte-Géraud

La Fête des Voisins est toujours un moment fort dans les différents quartiers de la commune et un véritable rendez-vous de rencontre, partage et de convivialité entre habitants. Cependant, depuis la crise sanitaire du COVID-19, cet événement avait perdu de son élan et la rencontre des voisins avait cessé d'être un point de rassemblement comme elle l'était auparavant. Suite à des demandes des habitants pour relancer ce projet, nous avons mobilisé les habitants autour des valeurs essentielles de solidarité, de convivialité et de fraternité qui sont les fondements même de la vie communautaire.

Pour cela, nous avons organisé deux rencontres préparatoires avec les habitants et le concierge du Comte-Géraud afin de définir ensemble le cadre de l'événement. Ces réunions ont été des moments précieux pour écouter les attentes de chacun et déterminer les rôles de tous. Nous avons ainsi pu définir à peu près le nombre de participants, les modalités du repas – un repas canadien partagé avec des animations pour les enfants, ainsi que la répartition des tâches. L'objectif était de garantir une organisation collaborative, où chaque génération, chaque habitant pourrait s'investir à sa manière pour faire de cette fête un succès collectif.

Malgré la météo capricieuse, le 31 mai dernier, la Fête des Voisins a retrouvé toute sa splendeur avec une affluence impressionnante, attirant près de cent participants. C'est avec un immense plaisir que nous avons pu constater la richesse de cette rencontre intergénérationnelle et interculturelle où les enfants, les adultes et les seniors se sont retrouvés autour d'un repas commun. Le repas canadien a permis de tisser des liens et d'échanger des recettes de famille, des histoires et des sourires. Les salades préparées et offertes par le BUPP ont été une occasion supplémentaire de partager un moment de convivialité autour de plats faits maison.

L'un des aspects les plus significatifs de cette édition a été l'implication des jeunes du quartier, notamment ceux qui étaient en stage XP. Ils ont joué un rôle essentiel, non seulement en apportant des moments de divertissement, mais aussi en établissant des liens forts avec les enfants et les familles, ce qui a renforcé le côté intergénérationnel de la fête. L'événement a aussi été marqué par une forte implication des plus grands qui ont partagé leurs expériences et leur sagesse tout en apportant leur touche personnelle à l'organisation du repas. Ce mélange des générations a permis de favoriser des échanges enrichissants où chaque âge a trouvé sa place, sa voix et sa contribution. Les liens créés lors de cette journée ont renforcé l'esprit communautaire et la solidarité intergénérationnelle, éléments essentiels pour la cohésion sociale du quartier.

L'objectif est de maintenir cette dynamique de solidarité, de partage et d'inclusion pour les éditions futures. Cette fête a prouvé qu'il est possible de recréer des liens solides après des périodes difficiles, en mettant l'accent sur l'unité, l'apprentissage mutuel et le développement d'une communauté soudée.

Conclusions et perspectives

Ces deux projets incarnent parfaitement notre engagement à rester au plus près des réalités vécues par les habitants, notamment avec les jeunes, pour favoriser leur épanouissement personnel et social. En effet, dans un monde en constante évolution, les besoins et défis rencontrés sont multiples et spécifiques à chaque territoire. C'est pourquoi, en tant qu'acteurs généralistes du secteur social, nous avons fait le choix de développer des actions concrètes, ancrées dans le quotidien des personnes que nous accompagnons. Nous réitérerons notre participation à la fête des voisins qui aura lieu cette année, le vendredi 30 mai 2025.

Focus sur la Fête d'Halloween : Une Première Édition Spectaculaire

L'événement d'Halloween organisé en octobre 2024 a été une première édition marquante, portée par notre équipe et soutenue par le Jardin Robinson d'Onex (JRO) pour la communication. Cette initiative a permis de créer des liens solides entre les habitants, les associations locales, les jeunes engagés en stages XP, et les acteurs du quartier, tout en faisant émerger un incroyable enthousiasme. Avec plus de 250 participants, l'événement a été un véritable succès, renforçant notre présence dans le quartier et créant une dynamique positive pour les projets futurs.

► Une Première Édition de Grande Envergure

L'édition d'Halloween 2024 a attiré une foule enthousiaste de plus de 250 participants, un chiffre qui témoigne de l'engouement du quartier pour cet événement inédit. Notre équipe a porté l'ensemble du projet, en concevant des animations diverses et accessibles à tous, comme une salle de l'horreur, des stands de maquillage et des ventes de hot-dogs. L'objectif était d'offrir une expérience mémorable pour les habitants, tout en favorisant une atmosphère festive et inclusive.

► L'Implantation du Projet dans le Quartier

Cette première édition a permis de renforcer l'implantation de notre projet au sein du quartier d'Onex. En nous appuyant sur notre équipe dynamique, nous avons réussi à mobiliser et fédérer les habitants autour d'un événement qui a marqué les esprits. L'événement a non seulement permis de créer des moments de partage et de convivialité, mais a également renforcé notre visibilité en tant qu'acteur local engagé pour le développement du quartier.

► L'Engagement des Jeunes : Des Stages XP Inspirants

L'implication des jeunes, en particulier ceux participant aux stages XP, a été une des grandes forces de cet événement. Une dizaine de jeunes, tous très engagés, ont pris en charge plusieurs aspects de l'organisation, allant de la gestion des animations à l'accueil des participants. Leur enthousiasme et leur investissement ont été remarquables, et ils ont joué un rôle clé dans le bon déroulement de l'événement. Ces jeunes ont non seulement enrichi leur expérience professionnelle, mais ont également renforcé leur lien avec leur quartier, en contribuant activement à la réussite d'une initiative locale.



► Conclusion

L'événement d'Halloween 2024 a été une réussite collective, qui a permis de renforcer l'ancrage de notre équipe dans le quartier, tout en tissant des liens solides avec les habitants et les associations locales. L'implication des jeunes et la collaboration avec le Jardin Robinson d'Onex pour la communication ont été des éléments déterminants pour faire de cette première édition un grand succès.

Ce projet a non seulement permis de célébrer Halloween de manière festive et inclusive, mais il a également ouvert la voie à de futures initiatives collaboratives qui, nous l'espérons, continueront à renforcer la cohésion sociale et à dynamiser la vie du quartier.



Perspectives pour 2025 :

Soutenir la jeunesse et son ancrage territorial, favoriser l'inclusion et l'engagement citoyen

1. Renforcement de l'ancrage territorial et des espaces dédiés à la jeunesse

La première perspective met l'accent sur l'importance de maintenir et de développer des lieux d'accueil pour les jeunes, en particulier en consolidant ceux qui existent déjà. Les actions proposées visent à créer des environnements attrayants, accessibles et adaptés aux besoins des jeunes. Il s'agit notamment de :

- **Pérennisation et développement des lieux d'accueil** : Maintenir et renforcer des espaces comme le Local d'accueil de Cressy ou l'Espace des TSHM Onex, tout en améliorant leur attractivité par une communication active et une adaptation potentielle des horaires d'ouverture en fonction de la demande.
- **Présence proactive sur le territoire** : Assurer une visibilité continue dans les écoles, lieux publics et événements communautaires pour renforcer le lien avec les jeunes, notamment à travers des présentations régulières des activités proposées.
- **Collaboration interinstitutionnelle** : Consolider les partenariats avec les associations locales, les services sociaux, et les institutions pour garantir un accompagnement global des jeunes, en particulier ceux en situation de vulnérabilité.

2. Accompagnements personnalisés des jeunes en vulnérabilité

L'accompagnement des jeunes en difficulté est au cœur des préoccupations pour 2025. Il s'agit de mettre en place des actions concrètes et personnalisées pour mieux répondre aux besoins spécifiques des jeunes en situation de vulnérabilité, en particulier :

- **Diversification et structuration des stages et jobs** : Étendre l'offre de stages XP et de jobs communaux pour offrir aux jeunes des expériences professionnelles enrichissantes. Les stages de longue durée seront renforcés avec un suivi éducatif pour garantir leur réussite et leur intégration sociale.
- **Renforcement de l'accompagnement socio-éducatif** : Développer un suivi individualisé pour les jeunes en rupture scolaire ou sociale, en étroite collaboration avec les services sociaux pour une approche adaptée et continue.
- **Formation et montée en compétences de l'équipe** : Investir dans la formation continue des professionnels en charge de l'accompagnement des jeunes pour améliorer leur expertise et leur capacité à répondre aux défis complexes de réinsertion sociale.

3. Favoriser l'engagement citoyen et la participation active des jeunes

Le troisième axe de travail pour 2025 consiste à renforcer l'implication des jeunes dans la vie citoyenne et locale. Cet objectif vise à leur offrir des espaces pour s'exprimer, proposer et mettre en œuvre leurs propres projets, en favorisant leur engagement dans des actions collectives :

- **Valorisation des initiatives jeunes** : Encourager les jeunes à participer activement aux événements locaux, à travers des projets par les pairs ou des initiatives liées à des anniversaires communautaires. Cela permet de valoriser leur rôle et de stimuler leur créativité.
- **Sensibilisation à la citoyenneté** : Organiser des actions éducatives sur la participation citoyenne, en mettant l'accent sur la découverte des structures politiques et associatives locales.
- **Visibilisation des jeunes engagés** : Créer des outils de communication (réseaux sociaux, événements publics, journaux locaux) pour mettre en avant les actions des jeunes et donner une visibilité à leurs projets.

4. Organiser les équipes TSHM Onex et Confignon pour soutenir une meilleure agilité

La dernière perspective concerne l'organisation des équipes sur les territoires d'Onex et de Confignon. Il nous paraît essentiel d'adapter leurs structures pour répondre aux besoins spécifiques des quartiers et aux réalités locales :

- **Création d'équipes distinctes pour Onex et Confignon** : Adapter les équipes aux spécificités de chaque territoire pour garantir une meilleure efficacité et réactivité sur le terrain.
- **Processus de fonctionnement adaptés** : Mettre en place des processus souples permettant aux équipes de réagir rapidement aux besoins et aux urgences locales, tout en garantissant la cohérence des actions avec les objectifs globaux définis.
- **Suivi rapproché et réduction du périmètre d'action** : Permettre aux responsables d'équipe de se concentrer davantage sur les problématiques locales spécifiques et de suivre de manière plus étroite la mise en œuvre des actions.

5. Indicateurs de suivis et évaluation des actions.

Pour évaluer l'efficacité des actions mises en place en 2025, des indicateurs clés permettront de mesurer les progrès réalisés ; parmi ces dernières l'équipe a notamment pensé aux :

1. **Nombre de jeunes fréquentant les espaces d'accueil** : Un indicateur clé pour mesurer l'attractivité des lieux et l'engagement des jeunes.
2. **Nombre de stages XP et jobs proposés et réalisés** : Suivi de l'impact des stages et de leur adéquation avec les besoins des jeunes.
3. **Taux de participation des jeunes aux événements citoyens** : Indicateur pour évaluer l'implication des jeunes dans les initiatives locales.
4. **Nombre de partenariats institutionnels et associatifs consolidés** : Permet de mesurer la solidité du réseau de soutien pour les jeunes.
5. **Feedback des jeunes et des partenaires** : Obtenir des retours directs pour ajuster et améliorer les actions mises en place.

6. Conclusion et Perspectives

Les axes de travail proposés pour 2025 visent à construire un environnement propice à l'épanouissement des jeunes, en mettant l'accent sur leur ancrage territorial, leur inclusion sociale et leur engagement citoyen. L'objectif est de renforcer les liens avec les jeunes, en leur offrant des espaces sécurisés, des opportunités professionnelles et un accompagnement adapté, tout en leur permettant de s'impliquer activement dans la vie de leur commune.

Cela nécessite une collaboration étroite entre les institutions locales, les services sociaux, les associations et les jeunes eux-mêmes, pour créer des solutions durables et inclusives, adaptées aux réalités de chaque quartier.

REMERCIEMENTS

L'équipe du BUPP Confignon-Cressy-Onex souhaite remercier :

Les communes de Confignon, Bernex et Onex :

Et en particulier, les Maires, Conseillères et Conseillers administratifs, Adjointes et Adjoints des communes, Responsables des services sociaux et de la jeunesse, ainsi que les membres du personnel des administrations et des services communaux.

L'équipe du secrétariat général de la FASE :

M. Boggio,	Secrétaire général
M. Moreillon	Directeur opérationnel
Mme. Sublet	Directrice finances et toute son équipe
M. Grattard	Directeurs ressources humaines et toute leur équipe
M. Mätzler	Coordinateur de région – Rhône Champagne
Mme Marmoux	Assistante du SG et ses réceptionnistes
Mme Foehr et Mme Beauvoir	Assistants des coordinateurs région

Les partenaires prioritaires

En 2024, nous avons collaboré (principalement) avec :

Associations	La Virgule, FC Onex, Odysee 13, Squadra Ritter, La Gavotte, La Gréement, Crêpe Family (Cressy), CDC Events (Cressy), AHOC (Onex), AHC (Cressy), APEC (Confignon), AJLO (Onex), Equilibre (Cressy), Cressy +, Le Coteau (Confignon).
Les écoles, doyens et conseillers sociaux	Collège de Saussure, OFPC, C.O. Vuillonex, C.O. Grandes-Communes, C.O. Marais, CFPT, CFPP, Ecoles primaires (Cressy, Confignon, Onex), FO18 (Parcours individualisés), ECG Stitelmann.
Police	Les APM (Bernex – Onex – Lancy), les îlotiers et les Inspecteurs Sécurité publique, la Brigade des Mineurs.
Les structures de réinsertion Professionnelle	OSEO (CapEmploi, Axe emploi), Hospice générale (Point jeune), OFPC, Fondation Qualife, SPI / SAPEM, Service social Champ Dollon, IPT, Cap Formations.
Les structures santé-social	Un toit pour tous, Foyers de la FOJ, EMS des Charmettes, HUG, UCA, UMUS, SPMI, FgD, OMP, AI, AEMO, UAP.
Les organismes de prévention	FEGPAC, CIPRET.
Les travailleurs sociaux	Cool Nord, TS Région Bernex-Champagne, SAC, Collaborateurs FASE.
Les services sociaux et culturels communaux	
Les voiries communales	
Les commerçants	
Les concierges et responsables des bâtiments.	