

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

Actions Travail Social Hors Murs

Région

Bernex
Champagne



TABLE DES MATIÈRES

REMERCIEMENTS	3
LE MOT DU SECRETARIAT GÉNÉRAL POUR LA RÉGION BERNEX-CHAMPAGNE	4
L'ÉQUIPE EN 2023	5
LE BUPP BERNEX-CHAMPAGNE – ORGANISATION EN 2023	6
ENJEUX ET PROBLÉMATIQUES RENCONTRÉES EN 2023	7
Enjeux et approches multifacettes	7
Une présence sociale centrale qui se décline en outils et actions	8
Les limites du mandat TSHM multifacettes	9
MANIFESTATIONS, PROJETS ET ACTIONS SPÉCIFIQUES	10
BUPP BERNEX-CHAMPAGNE EN CHIFFRES	12
Statistiques	12
Commentaires sur les statistiques obtenues.....	16
VIGNETTES	18
L'espace public.....	18
Le dispositif « Jobs repères »	19
Croq'Infos.....	20
Bernex Plage	22
Projet Surf Portugal.....	24
Studio musique – LGA Bernex.....	25
Projet Lloret del Mar	27
Prévention routière « Sauver une vie »	28
Initiation AED	29
Tenue de stand pour les Promotions – Avusy	30
Nouvelle génération – Avully.....	31
Le Local d'Accueil Libre Nouvelle génération – Chancy	32
LGA Cartigny	33
La Nuit est Belle – Soral	33
Journée de la Jeunesse – Soral & Laconnex.....	34
Tournoi de Basket – Aire-La-Ville.....	35
PERSPECTIVES	36
Nos objectifs 2024.	36
Continuer à accompagner les professionnels pour les ancrer au plus près des réalités du terrain	37
La communication.....	37
Projets autour des CO	38
Intercommunalité – Quelles suites à donner ?.....	38
Développement urbain	39
L'outil « Petits Jobs » devient le dispositif « Stages XP – Expériences professionnelles »	39

REMERCIEMENTS

L'équipe Bernex-Champagne BUPP souhaite remercier :

Les communes de la région Bernex-Champagne et Confignon :

Bernex, Aire-la-Ville, Avully, Avusy, Cartigny, Chancy, Laconnex, Soral et Confignon.

Et en particulier, les Maires, Conseillères et Conseillers administratifs, Adjointes et Adjointes des communes, Responsables des services sociaux et de la jeunesse, ainsi que les membres du personnel des administrations et des services communaux.

L'équipe du secrétariat général de la FASE

M. Boggio,	Secrétaire général
M. Moreillon	Directeur opérationnel
Mme. Sublet	Directrice finances et toute son équipe
M. Grattard	Directeur ressources humaines et toute leur équipe
M. Mätzler	Coordinateur de région – Rhône Champagne
Mme Marmoux	Assistante du SG et ses réceptionnistes
Mme Foehr et Mme Beauvoir	Assistants des coordinateurs région

Les partenaires prioritaires

En 2023, nous avons collaboré (principalement) avec :

Associations	La Virgule, les clubs sportifs, BAB-VIA, La Gavotte, La Gréement.
Associations des habitants, parents et jeunes	APEVU (Vuillonex), APECO, Gennecy Bricks, Association des aînés de Chancy, Association Architecture (Chancy), les aînés bénévoles Bernex.
Les écoles, doyens et conseillers sociaux	OFPC, C.O. Vuillonex, CFPP, Ecoles primaires (Robert-Hainard, Luchepelet, Lully, Champagne-Confignon), FO18 (Parcours individualisés), ECG Stitelmann, Ecole Steiner.
Les organismes de prévention	Stop Suicide, FEGPAC, CIPRET, RNVP, CAAP, Fondation Phénix, Face à Face, Première ligne, etc.
La police	Les APM (Bernex, Onex, Lancy), les îlotiers et les Inspecteurs Sécurité publique.
Les structures de réinsertion Professionnelle	OSEO (CapEmploi, Onex Solidaire), Contact Emploi Jeunes, OFPC, Fondation Qualife, Scène Active, etc.
Les structures santé-social	Un toit pour tous, Foyers de la FOJ, EMS des Charmettes, Centre du Lagnon (HG), HUG, UCA, UMUS, Hospice Général (Point jeunes-CAS-AMIG), SPMI, FgD, OMP, AI, AEMO, UAP, etc.
Les travailleurs sociaux	TS Région Bernex-Champagne, MQ Tacchini, Jardin Robinson Centre de Rencontres d'Avully, Mercredis aérés (Bernex) et les TSHM de la FASE.
Les services sociaux et culturels communaux	
Les voiries communales	
Les commerçants	
Les concierges et responsables des bâtiments.	

LE MOT DU SECRÉTARIAT GÉNÉRAL POUR LA RÉGION BERNEX-CHAMPAGNE

Pour la fondation, l'année 2023 a été marquée par de nombreux faits marquants. Les présentes lignes se veulent faire l'écho de certains de ces enjeux que nous pensons être significatifs pour la région Bernex-Champagne.

En 2023, la FASE a connu une augmentation d'une trentaine d'équivalent temps pleins. Cette augmentation montre la reconnaissance des communes et du canton de l'importance de l'animation socioculturelle pour la cohésion sociale, mais induit un renforcement de l'effet ciseau entre la capacité de l'institution FASE à soutenir les actions réalisées sur le terrain et le développement de ces dernières. En 2024, nous devons donc faire harmoniser les ressources cantonales allouées au bateau FASE avec le développement des nombreuses actions menées sur le terrain et majoritairement financées par les communes.

2023 a vu l'abandon du projet de transferts du financement canton/communes, objet qui a rassuré les collègues sur le terrain et nous a permis de nous recentrer sur des enjeux rencontrés par les publics cibles dans nos différents quartiers.

2023 a permis la création d'une équipe spécifiquement dédiée à l'accompagnement des requérants mineurs non accompagnés et a abouti à un formidable festival en ce début d'année. Equipe et projet ont entièrement été financés par le canton, en réponse à la volonté de ce dernier de mettre des ressources en faveur de la population RMNA.

2023 a vu la prévention faire son entrée dans le programme de législature cantonale, avec un ancrage sur la santé mentale de la jeunesse, la lutte contre les inégalités territoriales et la promotion de la citoyenneté. Cette introduction valorise la fondation dans ce rôle spécifique.

2023 a vu l'outil "petits jobs" être adapté pour répondre aux conditions de dérogation au salaire minimum qui s'appliquent à tous les acteurs qui font appel à du travail d'insertion. Sur cette adaptation, le travail réalisé avec les TSHM de la région Onex – Confignon et Bernex – Champagne a servi de modèle pour plusieurs processus intraFASe. En 2024, nous ferons un bilan du nouveau modèle mis en place.

2023 a connu plusieurs situations de violences interquartiers entre jeunes. Les régions Onex – Confignon et Bernex – Champagne n'ont pas été épargnées. En particulier, certains jeunes des différents CO de la région se sont volontiers écharpés. En réponse, les modèles d'interactions entre les TSHM de la région et les polices concernées (Bmin, Polprox et APM) ont été très efficaces, si bien que là aussi, le travail réalisé a inspiré les modus vivendi de nombreux collègues.

Enfin, en 2023, désireux de rendre les processus intraFASe plus efficaces, nous avons rapproché les services RH et comptabilités FASE des collègues sur le terrain. Ainsi, certains outils mis à disposition du terrain ont pu être réadaptés ; à l'image du panel d'utilisateurs du logiciel de comptabilisation des heures Tipee faisant remonter leurs remarques et permettant d'optimiser ce dernier.

Pour conclure et comme vous pouvez le constater, de nombreux enjeux ont coloré cette année 2023, mettant la fondation, les équipes TSHM de la région et vous, partenaires (et audacieux lecteurs des nombreuses lignes qui vont suivre) face à des défis parfois surprenants. Mais fort est de constater que tous les acteurs susmentionnés ont cherché à générer des processus et fonctionnements communs efficaces, tout en gardant les populations en situations de fragilité au centre de nos préoccupations. Un constat pour lequel j'aimerais toutes et tous nous remercier et qui me permet d'envisager l'avenir de notre région avec envie.

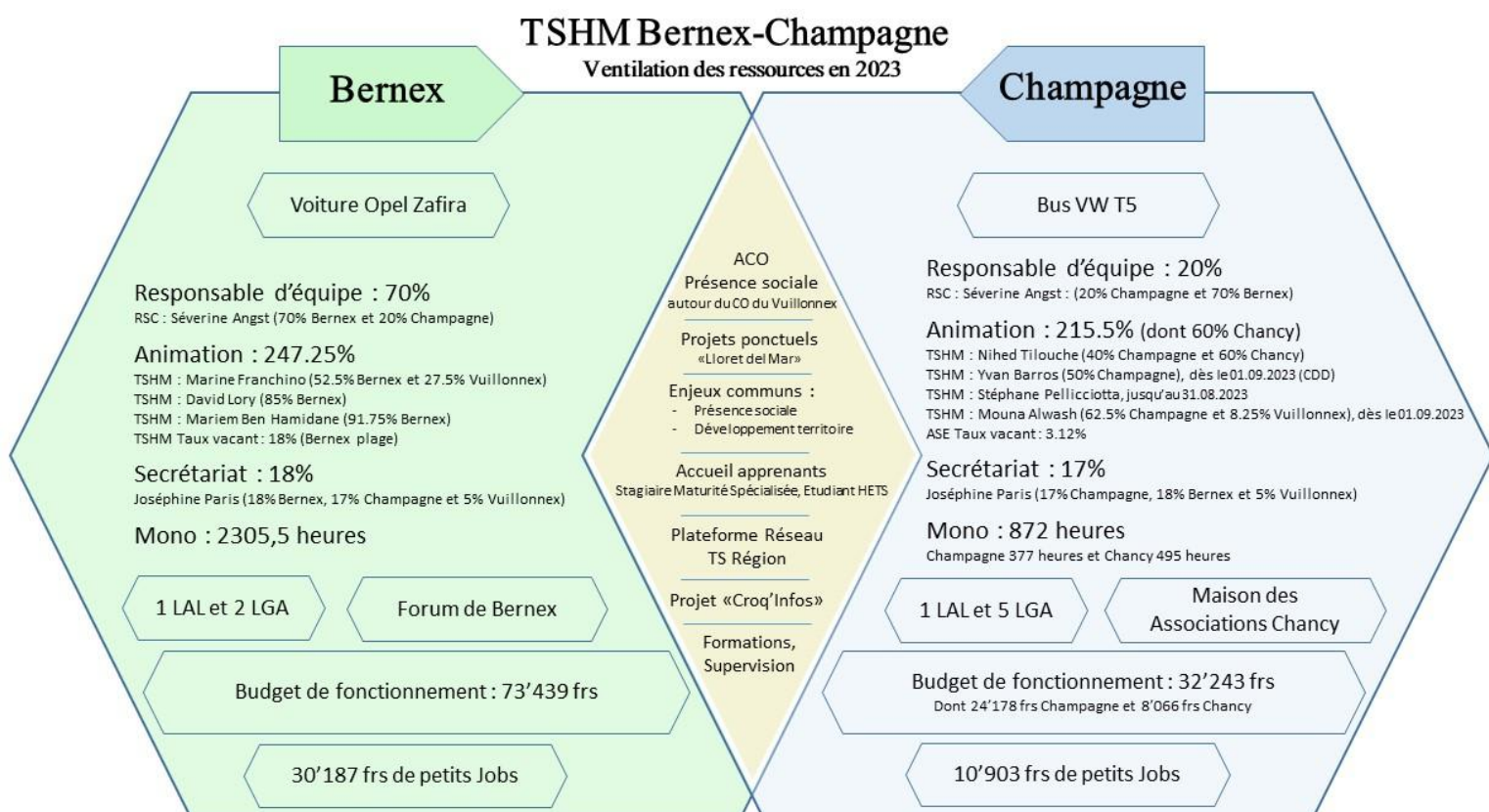
Pour le SG FASE
Matthias Mätzler

L'ÉQUIPE EN 2023

Equipe BERNEX	Equipe CHAMPAGNE	ACO
Coordinateur région		
Matthias Mätzler	Matthias Mätzler	Matthias Mätzler
Responsable d'équipe		
Séverine Angst	Séverine Angst	
Secrétaire		
Joséphine Paris	Joséphine Paris	Joséphine Paris
Animateurs TSHM / ASE		
	Stéphane Pellicciotta	Stéphane Pellicciotta
	Nihed Tilouche	
Marine Franchino		Marine Franchino
Mariem Ben Hamidane		
David Lory		
	Mouna Alwash	Mouna Alwash
	Yvan Barros	
Moniteurs		
Maéva Desbaillet		Maéva Desbaillet
Hermon Maricos		Hermon Maricos
Tamara Khemissi-Ramirez		
	Amir Maliqi	
Mariam Zaréa		
Lucy Emery Gonzalez		
Erica Lombardo		
Alyson Mini Pineda		
	Sebastian Lema	
Océane Hasler	Océane Hasler	Océane Hasler
	Javier Gonzalez	
Tiziano Santarelli	Tiziano Santarelli	
Stagiaires longues durées (HETS et Maturité spécialisée)		
Christophe Lory	Christophe Lory	Christophe Lory
Alyson Mini Pineda		

LE BUPP BERNEX-CHAMPAGNE - ORGANISATION EN 2023

Une équipe et 2 régions qui s'articulent



En **vert**, vous retrouverez les sujets relatifs à l'équipe évoluant sur la région Bernex.

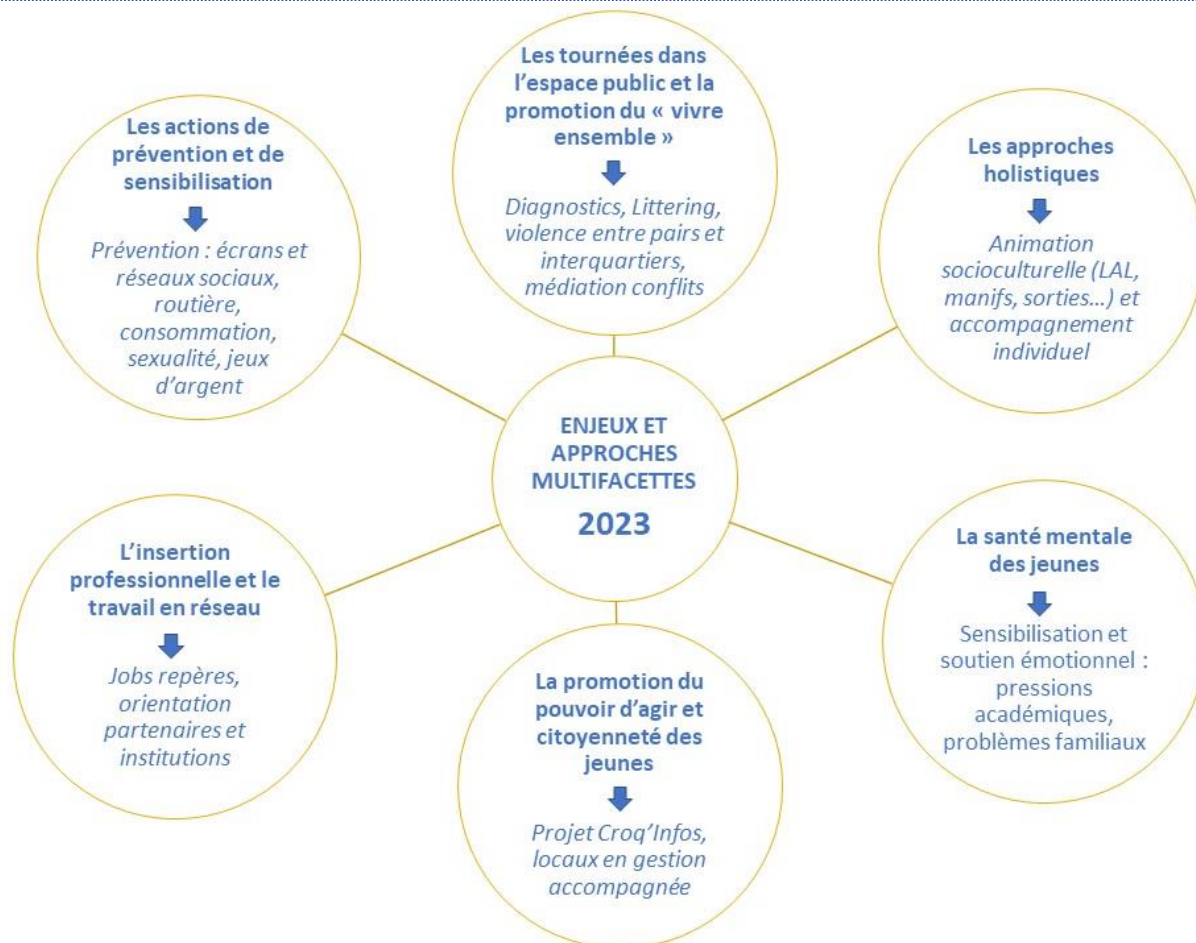
En **bleu**, les sujets appartenant à l'équipe évoluant sur la région Champagne.

Et, en **jaune**, les thématiques traitées en interco par l'équipe.



ENJEUX ET PROBLÉMATIQUES RENCONTRÉES EN 2023

Enjeux et approches multifacettes



En 2023, Les travailleurs sociaux ont fait face à des enjeux complexes liés à la jeunesse, nécessitant des approches multifacettes pour y répondre :

- ⇒ **Le travail de rue dans l'espace public** pour favoriser la proximité, la création de liens, l'intervention précoce et la flexibilité pour répondre aux besoins variés en portant une attention particulière sur le littering et les violences entre pairs et interquartiers. Ce travail suppose une articulation fine avec les partenaires et la police communale et cantonale pour ainsi promouvoir le « vivre ensemble » en abordant les préjugés et les discriminations pour une coexistence harmonieuse, favorisant la compréhension interculturelle.
- ⇒ **Les approches holistiques** combinent animation socioculturelle et accompagnement individuel offrant une approche complète favorisant les liens sociaux. Les **animations socioculturelles** créent un environnement propice aux rencontres informelles, à l'échange d'idées et à la création de liens entre les jeunes. Elles visent ainsi à soutenir la **promotion de la cohésion sociale** en encourageant les jeunes à participer à des activités communautaires visant à renforcer les liens sociaux au travers du local d'accueil libre et de la participation aux manifestations communales. Parallèlement, **l'accompagnement individuel** complète cela en proposant un soutien personnalisé pour aborder des défis spécifiques auxquels un jeune et son réseau familial peuvent être confronté.
- ⇒ **La prise en compte de la santé mentale des jeunes** intègre des approches holistiques dans les

interventions sociales et met l'accent sur le soutien émotionnel et la sensibilisation à la santé mentale. Les pressions académiques, les problèmes familiaux et les défis sociaux peuvent avoir des répercussions significatives sur le bien-être mental des jeunes.

- ⇒ **La promotion du pouvoir d'agir et citoyenneté des jeunes** valorise leur voix et leur participation active en leur donnant les moyens de contribuer activement à la société pour favoriser leur pouvoir d'agir au travers des ateliers d'information sociale « Croq'Infos » et en soutenant les projets des jeunes bénéficiant de locaux en gestion accompagnée.
- ⇒ **L'insertion professionnelle et le travail en réseau** pour aider les jeunes à s'insérer dans le monde du travail et à bénéficier de soutien social adapté en les orientant vers les institutions et partenaires adéquats en fonction de leurs besoins et problématiques rencontrées au travers du dispositif Jobs Repères.
- ⇒ **Les actions de prévention et de sensibilisation** concernent diverses thématiques telles que : la précarité, l'addiction, les comportements à risque, la sexualité et les jeux d'argent & paris sportifs. À cela s'ajoutent la journée de prévention routière et l'action prévention des écrans et réseaux sociaux. Face au défi de l'évolution de la technologie, il est important que les jeunes soient conscients des problèmes liés à la dépendance aux écrans et à la cyberintimidation et qu'ils aient les outils pour les gérer et y faire face.

Une présence sociale centrale qui se décline en outils et actions



Au travers de ces différents outils, le rôle des travailleurs sociaux hors murs est central pour soutenir la jeunesse, allant du soutien individuel à la médiation de conflits, en passant par l'éducation, l'orientation vers des ressources communautaires, la promotion de la participation citoyenne, l'écoute active, le plaidoyer pour les droits des jeunes, la formation personnelle, l'intervention en situation d'urgence et l'évaluation continue. Leur engagement contribue à créer des environnements propices au bien-être et à la croissance des jeunes, favorisant ainsi une contribution positive à la société.

Les limites du mandat TSHM multifacettes

Il est essentiel d'aborder la question de la gestion des ressources et des priorités dans un contexte d'intervention multi-domaines/multifacettes.

Dans ce sens nous soulevons les points d'attention suivants :

1. **Limites de l'intervention sur plusieurs fronts** : Être actif sur de nombreux fronts peut disperser les ressources et l'attention, ce qui peut rendre difficile d'atteindre des résultats significatifs dans chaque domaine.
2. **Priorisation basée sur les réalités rencontrées** : Il est crucial de prioriser les actions en fonction des besoins réels et des défis rencontrés dans chaque domaine, plutôt que de suivre un plan préétabli de manière rigide.
3. **Concentration des outils pour répondre aux besoins spécifiques** : Utiliser des outils adaptés à chaque situation particulière ou émergente permet une réponse plus efficace et ciblée.
4. **Articulation et validation auprès de la commune** : Impliquer les parties prenantes telles que la commune dans le processus de prise de décision et de validation des actions pour renforcer la légitimité et l'efficacité des interventions.
5. **Ralentir sur certaines actions et renforcer d'autres** : Il peut être nécessaire de réévaluer périodiquement les actions en cours, de ralentir sur celles qui sont moins prioritaires et de renforcer celles qui répondent aux besoins critiques.
6. **Repenser les objectifs périodiquement** : Une révision régulière des objectifs en fonction des conditions changeantes sur l'espace public permet d'ajuster les actions pour rester aligné avec les besoins actuels.

En résumé, il s'agit d'adopter une approche flexible et adaptative en se concentrant sur les priorités émergentes, en utilisant des outils adaptés et en impliquant les parties prenantes locales pour maximiser l'impact des interventions sur l'espace public.

MANIFESTATIONS, PROJETS ET ACTIONS SPÉCIFIQUES

Les manifestations, projets et actions spécifiques permettent de répondre aux besoins des populations, au renforcement de la participation citoyenne et au développement social.

Les **manifestations**, servent à :

- ⇒ Sensibiliser, mobiliser et créer des moments de partage entre différentes populations. Les TSHM peuvent jouer un rôle actif dans leur organisation en s'assurant que les objectifs sont en accord avec les besoins des jeunes.

Les **projets individuels ou collectifs** visent à :

- ⇒ Accompagner les jeunes dans la réalisation de leurs objectifs personnels, professionnels ou sociaux avec un accent sur leur participation active.

Ces initiatives ont un impact positif sur la mobilisation des jeunes et favorisent leur implication dans des projets concrets en s'adaptant à leurs besoins spécifiques grâce à un accompagnement individuel et des actions de proximité sur les espaces publics.

Date	Nom action/projet/manif	Communes concernées
Bernex		
14.janv	Soirée filles	Bernex
27.janv	Fondue café des aînés	Bernex
24.févr	Tournoi Fifa	Bernex
25.févr	Repas Fine équipe	Bernex
28.mars	Initiation AED	Bernex
25.mars	Repas Fine équipe	Bernex
19.avr	Sortie Paint Ball	Bernex
29.avr	Course pédestre	Bernex
04.mai	CODAP FIFDH projection film	Bernex
13.mai	Goûter dansant des aînés	Bernex
01.juin	Soirée filles - HUG prévention sexualité - contraception	Bernex
09.juin	Caustic Comedy Club	Bernex
30.juin	Promotions Bernex	Bernex
19.juil	Repas raclette départ jeune	Bernex
26.juil	Camp surf	Bernex
26 juin au 19 août	Bernex plage	Bernex
26-27. août	Rencontres musicales	Bernex
25.sept	Vide Grenier de Lully	Bernex
30.sept	Prévention routière	Bernex
04.nov	Repas avec la Fine équipe	Bernex
05.nov	Sortie Karting	Bernex
10.nov	Portes ouvertes parents LAL Forum	Bernex
18.nov	Goûter des aînés	Bernex
18.dec	Repas départ jeune	Bernex
21.déc	Repas Fine équipe préparation camp	Bernex

Bernex - Champagne		
27-29. janv	Weekend ski à Torgon	Bernex - Champagne
03.févr	Caustic Comedy Club	Bernex - Champagne
02.mars	Croq'Admin - Atelier Impôts	Bernex - Champagne
23.mars	APEVU Café parents - Harcèlement à l'école	Bernex - Champagne
17.avr	Croq'Admin - Permanence Point jeunes	Bernex - Champagne
27.avr	APEVU Café parents - Sexualité	Bernex - Champagne
06.mai	Open Mic	Bernex - Champagne
23.mai	APEVU Café parents - Ecrans	Bernex - Champagne
26 -29 mai	Camp Lloret del Mar	Bernex - Champagne
30.mai	Croq'Admin - Atelier passage à la majorité	Bernex - Champagne
27.juin	Croq'Admin - Permanence Point Jeunes	Bernex - Champagne
07-09 juillet	Ciné Signal Bernex	Bernex - Champagne
12.juil	Sortie à La Gréement	Bernex - Champagne
19.oct	Croq'Infos - Atelier bourses d'études	Bernex - Champagne
16.nov	Prévention écran CO Vuillonex	Bernex - Champagne
30.déc	Repas avec les jeunes du LGA Bernex	Bernex - Champagne

Champagne		
29.oct	Match Servette FC - nouveaux jeunes et LGA ALV	Champagne
09.nov	Apéritif de départ de Stefano	Champagne
17.déc	Match Servette jeunes Champagne	Champagne

Aire-la-Ville		
30.juin	Promotions Aire-la-Ville	Aire-la-Ville
01.août	Premier août d'Aire-la-Ville	Aire-la-Ville
03.oct	Repas - Rencontre nouvelle génération ALV	Aire-la-Ville
08.déc	Escalade Aire-la-ville	Aire-la-Ville

Avully		
16.sept	Sortie à La Gréement - Jeunes d'Avully	Avully
20.oct	Repas jeunes Avully	Avully
19.nov	Aquaparc jeunes Avully	Avully
14.déc	Ouverture local Gena - goûter jeunes Avully	Avully

Avusy		
01.juil	Promotions Avusy	Avusy
29.juil	Sortie à La Gréement - Jeunes d'Avusy	Avusy
01.août	Premier août Avusy	Avusy
13.sept	Repas BBQ : Commission sociale - jeunes LGA Avusy	Avusy
22.sept	FIFDH - Avusy	Avusy

Cartigny		
20.mai	Cartipong Cartigny	Cartigny
22-23. sept	Cartiglobe Cartigny	Cartigny

Chancy		
09.avr	Chasse aux œufs	Chancy
29.juil	Sortie à La Gréement - Jeunes de Chancy	Chancy
30.juin	Promotions de Chancy	Chancy
01.août	Premier août de Chancy	Chancy
25.oct	Sortie Karting - Nouvelle génération Chancy	Chancy
26.oct	Repas jeunes Chancy (grands)	Chancy
29.oct	Repas jeunes Chancy - Fête des sorcières	Chancy
08.déc	Escalade Chancy	Chancy
déc.	Projet étrennes chocolat jeunes Chancy	Chancy
15.déc	1 million d'étoiles Chancy	Chancy
21.déc	Jouons ensemble	Chancy

Laconnex		
24.juin	Fête de la jeunesse Soral et Laconnex	Soral - Laconnex

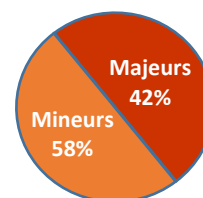
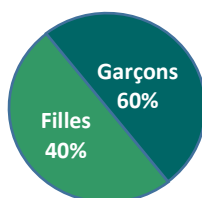
Soral		
24.juin	Fête de la jeunesse Soral et Laconnex	Soral - Laconnex
22.sept	La nuit est belle - Jeune de Soral	Soral

BUPP BERNEX-CHAMPAGNE EN CHIFFRES

Statistiques

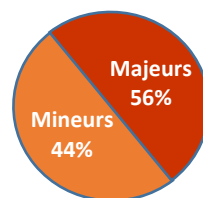
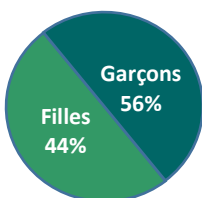
NOMBRE DE JEUNES
ACCOMPAGNÉS INDIVIDUELLEMENT

133



NOMBRE DE JEUNES EN PETIT JOB

129

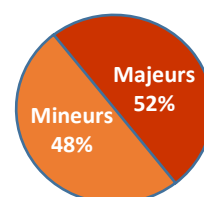
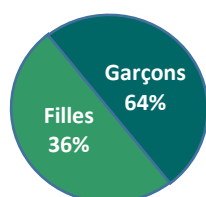


Soit **831** petits jobs qui représentent **2628** heures réalisées

Bernex

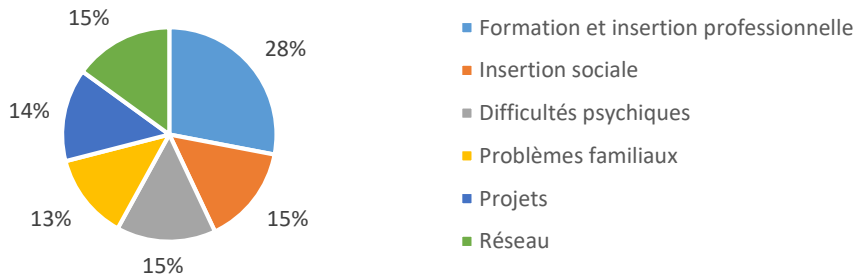
JEUNES DE BERNEX EN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

42



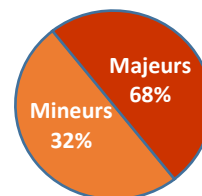
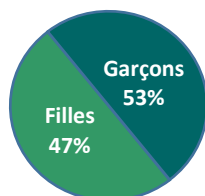
Soit **131** entretiens individuels avec des jeunes de Bernex

Problématiques amenées par les jeunes de Bernex en entretien



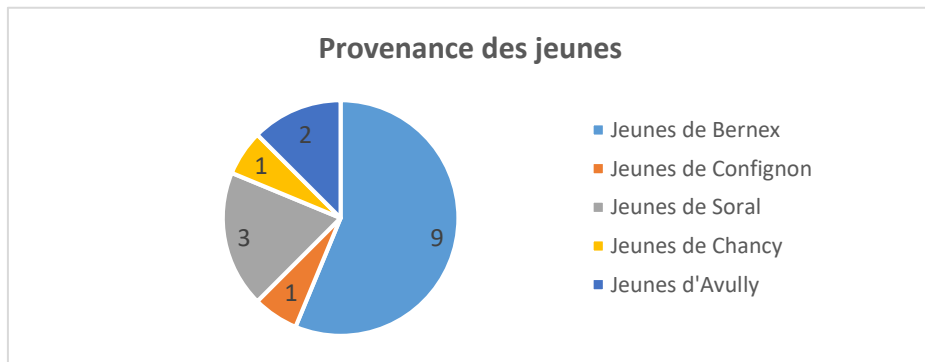
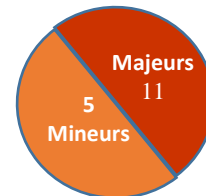
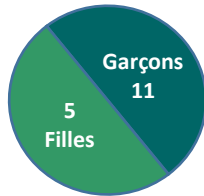
JEUNES DE BERNEX MOBILISÉS EN PETITS JOBS

19



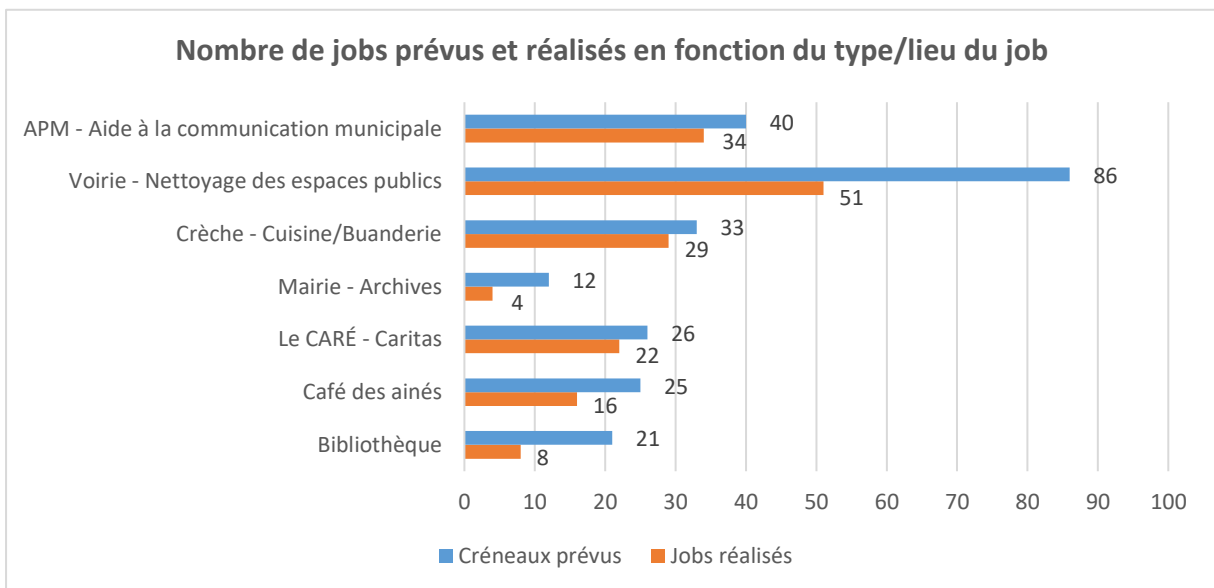
Soit **572** petits jobs qui représentent **1615** heures sur le secteur Bernex

JOBS REPÈRES À BERNEX



Problématiques des jeunes : décrochage scolaire, problèmes de santé, familiaux, de consommation, économiques et judiciaires.

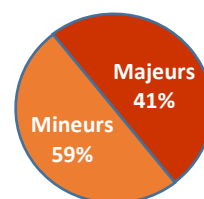
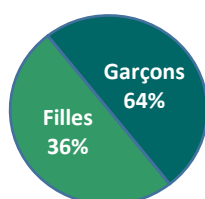
Jeunes mobilisés sur **243** créneaux horaires, dont **164** jobs réalisés
 Soit **315** heures réalisées



Champagne

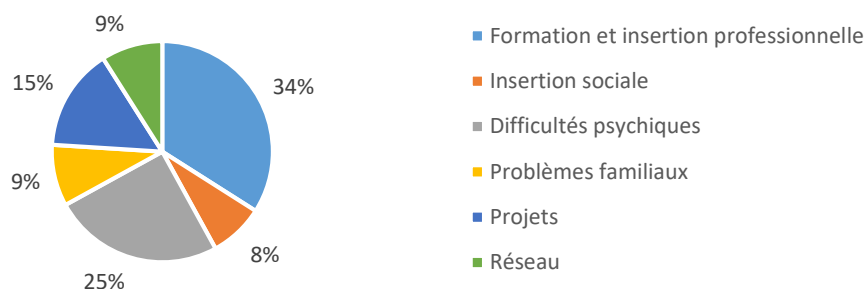
JEUNES DE LA CHAMPAGNE EN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

66



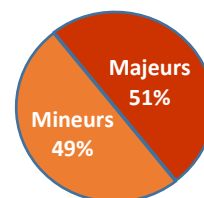
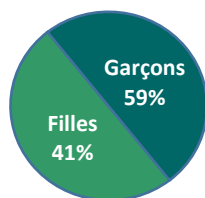
Soit **262** entretiens individuels avec des jeunes de la Champagne

Problématiques amenées par les jeunes de la Champagne en entretien



JEUNES DE LA CHAMPAGNE MOBILISÉS EN PETITS JOBS

85



Soit **257** petits jobs qui représentent **1009** heures sur le secteur Champagne

Commentaires sur les statistiques obtenues

En 2023, la priorisation des jeunes en grandes difficultés accompagnés via « jobs repères », en partenariat avec le réseau, a permis d'orienter des jeunes vers les institutions adéquates, entraînant une **diminution des accompagnements réalisés**. Les jeunes étant davantage sollicités sur des manifestations communales et l'émergence des boums anniversaires en Champagne ont favorisé une **augmentation des jeunes mobilisés en petits jobs**.

Pour les bernésiens, nous constatons :

- a. Diminution des jeunes ayant sollicité un **accompagnement individuel** (60 jeunes pour 251 entretiens en 2022 à 42 jeunes pour 131 entretiens en 2023) ⇒ les suivis recentrés sur des populations seuils bas (liés à Jobs repères).
- b. Augmentation des jeunes mineurs accompagnés et suivis.
- c. Diminution du nombre de jeunes suivis en **Petits Jobs** (29 en 2022 à 19 en 2023).
- d. Augmentation du nombre de petits jobs (312 en 2022 à 572 en 2023) et d'heures de petits jobs 1091 en 2022 à 1615 en 2023).
- e. Diminution du nombre de **garçons** et augmentation du nombre de **filles** suivis en Petits Jobs.
- f. Stabilité du nombre de jeunes sur **Jobs Repères** dont 8 nouvelles entrées avec une diminution du nombre de jobs réalisés (198 en 2022 à 164 en 2023).

Nous faisons l'hypothèse que ces tendances soulignent que :

- a. + c. Le dispositif Jobs Repères et le développement du travail en réseau (ex : plateforme TS Région) ont permis d'orienter vers les institutions adéquates (CapEmploi, HG, DIP, AI, etc.) plusieurs situations personnelles et familiales complexes et multifactorielles (avec une grande précarité des familles et une désaffiliation des jeunes).
- a. Les jeunes bernésiens habitant Cressy sont maintenant suivis par l'équipe des TSHM Conflignon-Cressy-Onex.
- b. Nouvelle génération au LAL et développement du partenariat ACO – équipe MOPS au CO du Vuillonex.
- c. Une partie des jobs (jobs parkings avec les APM, la moitié des affichages culturels bernésiens, etc.) ont été confiés à l'équipe de Cressy.
- d. Augmentation des populations nouvellement rencontrées et contractuellement ne pouvant être mobilisées sur l'outil Petits Jobs (- de 15 ans).
- d. De nouveaux partenaires sur Jobs Repères (Café des aînés et Bibliothèque)
- d. Plus de jeunes mobilisés sur Bernex Plage sur la période estivale.
- e. Les filles fréquentant moins l'espace public sont davantage mobilisées sur l'outil petits jobs.
- f. Davantage de situations complexes demandant un suivi plus qualitatif et relevant la difficulté des jeunes du dispositif Jobs Repères à se mobiliser dans un projet et d'être régulier.

Pour les jeunes de la Champagne, nous constatons :

- a. Stabilisation des jeunes ayant sollicité un **accompagnement individuel** (68 jeunes pour 354 entretiens en 2022 à 66 pour 262 entretiens en 2023) ⇒ les suivis recentrés sur des populations seuils bas (liés à Jobs repères).
- b. Stabilisation des jeunes mineurs/majeurs accompagnés et suivis.

- c. Augmentation des jeunes suivis en **Petits Jobs** (37 en 2022 à 85 en 2023) pour une diminution du nombre d'heures (1196 en 2022 pour 1009 en 2023).
- d. Diminution du nombre de **garçons** et augmentation du nombre de **filles** suivis en Petits Jobs.

Nous faisons l'hypothèse que ces tendances soulignent que :

- a. + b. Le dispositif Jobs Repères, le développement du travail en réseau (ex : plateforme TS Région) et les situations personnelles et familiales complexes et multifactorielles (avec une grande précarité des familles et une désaffiliation des jeunes) ont généré des suivis s'inscrivant dans une temporalité plus longue.
- c. + d. Augmentation de la participation de manifestations communales, la mise en place de la MDA de Chancy et l'émergence du projet bours-anniversaires en Champagne.



VIGNETTES

L'ESPACE PUBLIC

Les travailleurs sociaux trouvent dans l'espace public un terrain propice à leur mission d'accompagnement des jeunes en difficulté, renforçant ainsi le lien social et favorisant le bien-être communautaire. L'espace public, qu'il s'agisse des parcs, des rues ou des places, est bien plus qu'un simple lieu de passage. C'est un véritable terrain de diagnostic pour les travailleurs sociaux, où se dessinent les contours des besoins des jeunes et se déploient les possibilités d'intervention. En effet, ces espaces sont le théâtre des rencontres, des échanges et des interactions qui révèlent les réalités complexes auxquelles sont confrontés les jeunes d'aujourd'hui.

Par leur présence sur le terrain, les TSHM acquièrent une compréhension approfondie des dynamiques sociales et des enjeux auxquels font face les jeunes rencontrés. En observant leurs comportements, leurs interactions et leur environnement, les travailleurs sociaux sont en mesure de cerner les besoins spécifiques de chaque individu et de chaque communauté et développent ainsi une expertise pour élaborer des stratégies d'intervention adaptées.

Cette approche holistique intègre la dimension sociale, la dimension émotionnelle, la dimension économique et la dimension culturelle, favorisant la participation des jeunes dans la recherche de solutions. En s'appuyant sur des méthodes participatives et inclusives, les travailleurs sociaux favorisent l'implication des jeunes dans la co-construction des solutions qui répondent à leurs besoins et à leurs aspirations. La qualité du lien créé avec les jeunes rencontrés sur l'espace public est primordiale. C'est pourquoi nous nous efforçons de les connaître individuellement, de comprendre leurs besoins et de les impliquer dans la construction de démarches participatives.

Sur la région, plusieurs lieux sont au centre des préoccupations concernant les comportements de groupes de jeunes quant au littering et à des incidents de violence entre pairs, mettant en lumière la nécessité d'une action communautaire concertée. Face à ces défis, un partenariat finement ciselé entre la police (communale, PolProx et BMin), les institutions publiques (écoles) et les TSHM permet de mettre en place des stratégies de sensibilisation auprès des jeunes, mettant l'accent sur le respect de la population et de l'environnement. La qualité des relations établies et la connaissance mutuelle renforcent la capacité à répondre efficacement aux besoins des jeunes en difficulté.



LE DISPOSITIF « JOBS REPÈRES »

En 2023, nous avons développé et professionnalisé le dispositif Jobs Repères en construisant une méthodologie de travail efficace, développant nos outils de travail et nos partenariats. L'enjeu de cette année a été d'harmoniser les pratiques en interne et avec chaque partenaire qui réalise des petits jobs avec les jeunes.

Ainsi, les questions sur la durée des petits jobs, le passage d'un petit job à un autre, l'orientation à CapEmploi, les salaires, les modalités administratives et financières, ainsi que les outils statistiques ont été discutés et harmonisés. Nous avons, tous ensemble, renforcé la clarté et la cohérence de ce projet.

Nous avons développé une nouvelle collaboration avec la bibliothèque de Bernex et nous nous réjouissons que les jeunes puissent expérimenter le monde des livres. Nous avons aussi développé la collaboration intergénérationnelle avec le Café des aînés et Madame Katia Barbier. L'échange entre aînés et jeunes est nécessaire et pertinent ; chaque population apporte à l'autre et l'enrichit. C'est une activité qui permet d'observer des éventuelles compétences en travail social notamment le savoir-être.

Les profils de jeunes sur Jobs Repères montrent bien souvent un soutien parental lacunaire. Le fil conducteur de chaque histoire de décrochage scolaire trouve sa racine dans des problématiques liées à la famille, à la précarité, mais aussi à certains troubles qui nous font penser que nous devons développer nos collaborations avec l'Assurance Invalidité afin de les orienter vers les mesures de réadaptation. Notre difficulté d'accompagner les jeunes dans ce processus AI vient du fait que souvent, le jeune a du mal à accepter les freins liés à sa santé. Il désire de tout cœur évoluer dans les dispositifs ordinaires d'insertion ou de formation et malheureusement, il se retrouve en échec ou à ne rien initier ayant peur de l'échec.

Sur les questions de précarité, nous avons renforcé notre collaboration avec les assistants sociaux de Point Jeunes de l'Hospice général afin que le suivi du jeune soit complémentaire et que les différents mandats soient bien compris par les jeunes. Nous avons fait de même avec CapEmploi pour le côté insertion. Nous avons défini encore plus finement le cadre de nos collaborations pour être des partenaires complémentaires. Ce travail engagé cette année va permettre aux jeunes d'évoluer dans une structure transparente, cohérente, explicitée. Cela les rassure.



Cette année 2023 a vu le projet Croq'Admin prendre le nom de Croq'Infos. Plus que de l'aide administrative, Croq'Infos a principalement pour but d'informer et de prévenir. Nous avons développé plusieurs actions pour répondre au besoin des jeunes d'être accompagné dans leur parcours administratif et financier.

Le constat est que les jeunes ont tendance à ne pas réaliser les démarches administratives les concernant. Si on approfondit cette problématique, nous constatons que beaucoup d'entre eux ignorent leurs droits et leurs devoirs de citoyen. Les Ateliers Croq'Infos ont été conçus principalement pour les 17 à 25 ans. Pourquoi 17 ans ? Car le passage à la majorité vient apporter cette notion de citoyenneté, de droits, de devoirs, de responsabilité légale et venir en prévention des dettes.

Ces ateliers se veulent informatifs, ludiques et pluridisciplinaires. Une collaboration de réseau s'est donc construite avec le CAS de Bernex, Point Jeunes, les assistantes sociales de Bernex et Confignon, CapEmploi et le BUPP (Bernex et Cressy).

Nous avons réalisé 5 actions en 2023 :

1. **Atelier Impôts AFC** - jeudi 2 mars de 18h00 à 22h00 (photos ci-dessous)
2. **Permanence Point Jeunes** - 17 avril de 15h30 à 17h00
3. **Atelier Passage à la majorité** - 30 mai de 17h00 à 19h00 (photos ci-dessous)
4. **Permanence Points Jeunes** : 27 juin de 15h30 à 17h00
5. **Atelier Bourse d'études** : 19 octobre de 17h30 à 20h00

Ces ateliers se sont déroulés avec un grand plaisir de tous les partenaires et participants, beaucoup de bonne humeur et plus ou moins de présence des jeunes. Les ateliers ayant rencontrés le plus de succès sont : **passage à la majorité** et **bourse d'études** avec une dizaine de participants à chaque fois. Ceux qui en ont eu le moins sont les permanences de Point Jeunes. La question des horaires est primordiale. La journée, les jeunes vont à l'école, travaillent ou s'isolent chez eux n'ayant aucun ami disponible. Les ateliers Croq'Infos doivent pouvoir s'organiser en soirée.

La principale difficulté de ce projet est de mobiliser les jeunes sur la question administrative. A priori, l'intitulé «Admin» n'est pas très vendeur ; ce pourquoi nous avons valorisé l'aspect « Infos » et avons apporté un soin particulier à proposer des encas, des goûters, des pizzas, des boissons, etc. et à maintenir une ambiance chaleureuse et conviviale, toujours dans la libre adhésion. La mobilisation des jeunes pour ces ateliers a été un véritable challenge.

La collaboration interdisciplinaire et le travail de réseau n'a pas été à la hauteur de nos objectifs, ni de nos attentes. Le BUPP a beaucoup porté cette action en termes de coordination, de communication, de mobilisation des jeunes, d'organisation et présence aux ateliers.

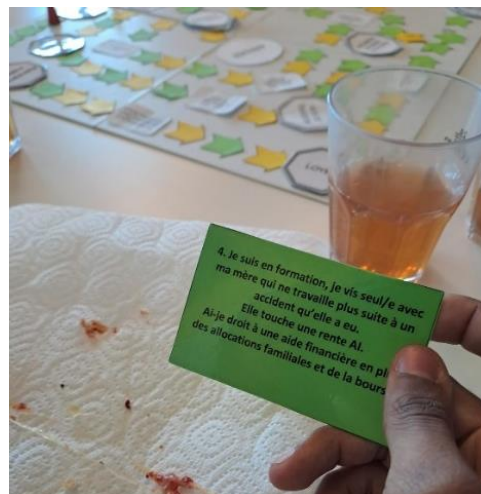
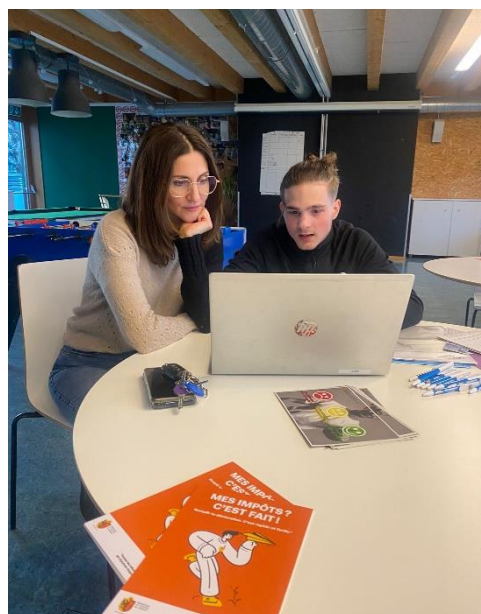
Nous faisons le constat que malgré tout l'effort de communication (compte Instagram Jeunesse Bernex, flyers, mails aux communes et aux partenaires, affichage, contacter les jeunes en individuel,

etc.), seuls étaient présents des jeunes qui fréquentent le BUPP, alors que l'objectif de base concernait toute la jeunesse de la région.

Pour l'année prochaine, nous allons maintenir trois ateliers :

- 1. Impôts**
- 2. Passage à la majorité**
- 3. Bourse d'études**

Nous souhaitons continuer de travailler avec nos partenaires du réseau en pluridisciplinarité sur les ateliers car nous sommes complémentaires.



BERNEX PLAGES

Cette année, Bernex Plage a eu lieu du 27 juin au 19 août 2023. Ce projet a mobilisé 4 TSHM du BUPP, 4 moniteurs, les collaborateurs de la voirie de Bernex et 56 petits jobs proposés.

Nous avons pu bénéficier d'un container qui a largement contribué à améliorer nos prestations. L'espace terrasse a été prolongé avec des voiles pour des zones d'ombre. Cela a permis de créer un lieu chaleureux et accueillant pour toute la population. Cette infrastructure a permis de créer des moments d'échange entre aînés, enfants, parents et jeunes. Ce type d'action et d'outil permet de renforcer la cohésion sociale sur la région.

Développement d'une **offre d'animation** avec des intervenants extérieurs : 1 cours de salsa, 1 cours de yoga, 1 cours de bachata, 1 cours de zumba kids, 1 performance de break dance et 1 activité d'initiation de Kick-boxing ainsi que **des animations spécifiques** comme les maquillages pour les enfants 1 fois par semaine, les petits déjeuners les mardis et mercredis, planchettes de charcuterie les jeudis soir, glissade pour les enfants, fresque de coloriage, bracelets en perles, bracelets brésiliens, statuettes musicales, foot-volley, mise à disposition de jeux aquatiques pour les enfants.

Développement des **collaborations avec les partenaires** telles que : le café des aînés autour d'un petit déjeuner suivi d'un cours de Salsa où tous ont participé avec joie, avec le centre aéré pour que les enfants du CA puissent profiter de l'activité zumba kids.



Cet été, nous avons adapté nos horaires aux diverses populations fréquentant la pataugeoire. Nous avons ouvert les matins pour permettre aux aînés et à certaines familles de profiter des dernières heures de fraîcheur. La collaboration dans le cadre de Jobs Repères a grandement créé des synergies avec le groupe des aînés.

La disposition d'une « terrasse » a permis de rassembler des populations diverses qui ont créé des liens et partagé des expériences positives. La table avec les activités coloriage, bracelets, perles a attiré beaucoup d'enfants, de parents et de grands-parents. En partageant ce territoire, les jeunes, les professionnels et les habitants ont créé des liens de qualité à travers des activités communes ou des conversations animées. L'ambiance fut chaleureuse et conviviale, touchante à certains moments. De voir des aînés rigoler avec les jeunes, les adolescents s'occuper de tout-petits, des aînés danser avec des enfants, des familles entières danser ensemble représente pour nous une réussite au niveau qualitatif de ce projet Bernex Plage.



Les jeunes ont pu développer tout au long de l'été des compétences savoir-être et savoir-faire : hygiène alimentaire, rangement, service à la population, etc. Aussi, ces moments nous permettent de créer des liens privilégiés avec les jeunes en petits jobs et de mieux définir les stratégies d'accompagnement en collectif et en individuel.

Quelques chiffres :

- **40 jeunes** mobilisés sur **8 semaines**.
- 1 TSHM et 1 moniteur, par semaine.
- Fréquentation entre **30 et 40 familles par semaine**.
- Fréquentation entre **10 et 15 aînés**, soit seuls, soit avec leurs petits-enfants.
- Une fréquentation très aléatoire des jeunes de la région en dehors des petits jobs.



PROJET SURF PORTUGAL



Ce projet a permis de mobiliser un groupe de jeunes sur deux ans. A travers les réunions, les petits jobs et la réalisation du camp, nous avons pu renforcer notre lien avec ces derniers et créer une belle dynamique de groupe. La réalisation de ce projet a renforcé l'autodétermination, notamment au travers des réunions, du choix du lieu et de l'activité et le pouvoir d'agir des jeunes.

Le camp a permis de rassembler un groupe avec une mixité très pertinente pour notre travail. Les jeunes sont de classes sociales différentes, d'origines différentes, d'âges différents et enfin de groupes d'amis divers. Cela a permis à ces derniers de se confronter aux réalités de chacun.

De plus, à travers les petits jobs, les jeunes se sont mobilisés et ont été visibilisés de façon positive sur l'espace public à Bernex. Par exemple, lors d'une manifestation communale pour les aînés, le groupe a réalisé le service du repas et, par la suite, a pu présenter son projet et se mettre en lien avec les habitants de Bernex et le service communal.

Cette semaine de camp a généré de très beaux échanges entre les professionnels et les jeunes mais également entre les jeunes eux-mêmes. Nous avons pu travailler le vivre ensemble, le dépassement de soi, la solidarité et l'entraide. Tout cela a pu être observé à travers la cohabitation dans une maison, l'initiation au surf et toutes autres difficultés que l'on rencontre lorsque l'on vit à quinze.

Enfin, ce camp a permis aux jeunes de s'exprimer par le biais d'un nouveau sport et de se livrer aux travailleurs sociaux hors murs lors de moments privilégiés. Cela a généré des échanges de qualité. Les retours des jeunes ont été très positifs et touchants malgré un voyage long et inconfortable.

Quelques retours des jeunes :

« Merci pour tous ces moments. Je peux le dire, c'était le meilleur voyage de ma vie. Aucune dispute, que du rire et des bons moments, alors merci. Fière de savoir surfer aussi, je suis trop chaud ! J'ai fait des découvertes incroyables et je suis contente de ne pas avoir loupé ce camp. Encore merci <3 »

« Merci à toi et à vous tous, j'ai adoré ! C'est une de mes meilleures aventures. J'ai pu faire des nouvelles activités, que j'ai adoré découvrir à vos côtés. Merci à tous ! »

« Merci à toi et Marine pour le camp. Vraiment, il était trop bien ! Et même notre petite discussion au restaurant, ça m'a fait du bien, même si c'est rien. Merci pour tout. <3 <3 »

STUDIO MUSIQUE - LGA BERNEX



Passionnés de musique, les jeunes des deux LGA du Forum de Bernex se sont lancés dans l’aventure de la construction d’un studio de musique. Accompagnés et supervisés par l’équipe de TSHM qui ont suivi pas à pas sa création, ils ont entrepris un parcours constitué de nombreuses étapes et relevé plusieurs défis pour concrétiser leur projet.

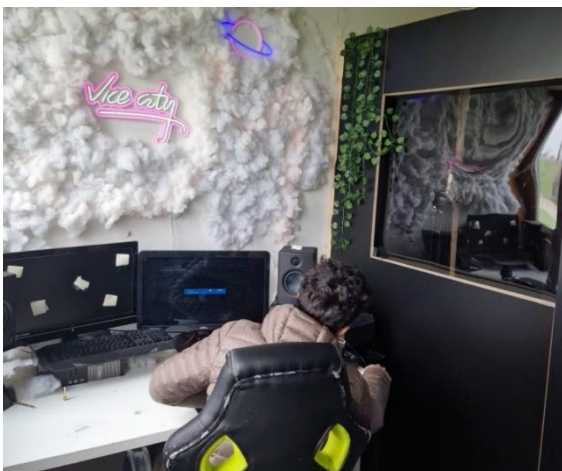
Entre l’idée initiale et la planification : tout a commencé par une simple idée de créer un espace dédié à la musique où ils pourraient exprimer leur créativité et partager leur passion. Après des discussions passionnées et des brainstormings fructueux, le groupe a établi un plan détaillé, incluant les besoins en équipement, le budget estimé et les étapes à suivre.

L’un des principaux défis était de trouver les ressources financières nécessaires pour concrétiser leur projet. Les jeunes ont travaillé tant avec le BUPP que de leurs côtés pour récolter les fonds nécessaires.

Parallèlement, ils ont établi des partenariats avec des acteurs locaux de l’industrie musicale pour obtenir des conseils et des soutiens techniques par la mise en lien des TSHM avec l’association « GEXPRIM ». Ils ont également été mandatés par CapEmploi pour la réalisation d’un son écrit en vue d’un clip de communication de leur dispositif.

Ils ont pu aménager le local à leur image, de la conception des espaces à l’installation de l’équipement audio. Chaque étape a été minutieusement planifiée et réalisée avec soin.

Le suivi des TSHM permet à ce jour de témoigner du processus engagé et réalisé par les jeunes. Ce projet de collaboration et d’initiative communautaire a mis en lumière les compétences de chacun et générer de la cohésion, du respect et de l’entraide tant entre les groupes des LGA qu’avec leurs pairs. Grâce à leur détermination, à leur créativité et à leur engagement, ils ont réussi à transformer leur rêve en réalité et à créer un espace unique où ils peuvent s’exercer et vivre leur musique.



« Nous avons eu l'opportunité de monter un studio d'enregistrement dans notre LGA. Cela nous a permis de travailler sur notre organisation, d'apprendre de nouvelles choses. Par exemple, comment marche l'acoustique et le mixage audio. Nous avons également pu stimuler notre créativité artistique à travers la musique. Ce projet nous donne non seulement l'occasion de nous réunir entre amis, mais aussi de lier les deux locaux en gestion accompagnée autour d'une passion commune.

Faire respecter les règles de ce lieu est un apprentissage pour nous et cela nous permet de prendre en maturité sur le sens des responsabilités.

Ce local est pour nous comme une deuxième maison, grâce à ce lieu nous développons de nouvelles rencontres sans les contraintes de l'espace publique. »

Les jeunes des LGA du Forum



PROJET LORET DEL MAR

Constat :

À travers nos actions et nos présences sur les secteurs de Bernex et des communes de la Champagne, nous avons identifié que les jeunes étaient en demande pour un projet sportif autour du football. Nous avons remarqué également que les jeunes des deux secteurs n'étaient pas forcément en lien malgré leur proximité géographique. C'est pourquoi, nous avons coconstruit avec ces jeunes le projet « Tournoi de foot à Lloret del Mar ». Ce projet avait déjà été mené dans le passé et avait répondu à tous les objectifs posés par l'équipe. C'est une des raisons qui nous a poussé à réitérer l'expérience.



Actions :

Après deux séances d'entraînement en amont du voyage afin de créer un début de cohésion d'équipe, des petits-jobs pour récolter des fonds et différentes réunions avec les jeunes et leurs parents, nous sommes partis du 26 au 29 mai 2023 à Lloret del Mar. Nous nous sommes rendus sur place en car. Chaque jeune a su trouver sa place dans le groupe et l'ensemble du voyage s'est très bien passé. Nous sommes revenus avec le trophée symbolique qui n'est autre que la coupe du Fair-Play. Les jeunes nous ont tous dit avoir pris beaucoup de plaisir durant l'entièreté du voyage. L'équipe accompagnante a elle aussi pris du plaisir dans l'encadrement des jeunes pendant le week-end.

Perspectives :

Ce voyage à Lloret a de nouveau répondu aux attentes du BUPP. Nous avons réussi à mobiliser deux groupes de jeunes de deux secteurs différents et ces derniers ont créé une très belle cohésion de groupe. Leur implication en amont du voyage a elle aussi été conséquente. Ils en ont récolté les lauriers durant le voyage et ils ont donc pu donner davantage de sens à cet investissement. Pour l'équipe du BUPP, cette action a permis également de renforcer les liens individuels et collectifs afin de renforcer l'accroche avec ces jeunes. Fort de ce constat, nous serions favorables à réitérer cette action dans l'avenir.



PRÉVENTION ROUTIÈRE « SAUVER UNE VIE »

Retour de l'action prévention routière - 13ème édition - après 3 ans d'absence.

Les partenaires ont tous répondu présent à savoir : Police municipale de Bernex, Police cantonale – Brigade routière et accidents, Touring Club Suisse (TCS), Service d'Incendie et de Secours (SIS), Hôpitaux Universitaires de Genève (HUG), Fondation RoadCross, Office cantonal des véhicules, Fondation pour l'Animation Socioculturelle (FASe) – BUPP.

Nous avons observé plusieurs comportements à risques des jeunes avec qui nous travaillons sur la route. C'est pourquoi nous avons trouvé pertinent de faire participer ces jeunes à une journée de prévention routière. Lors de cette journée, nous avons eu la chance d'avoir tous les acteurs concernant la question. Il y avait la police de la route, les pompiers, le service juridique du bureau des autos, les HUG, le TCS et des témoignages de personnes touchées par la question.



Cette action a permis de rappeler et de confronter les jeunes aux risques et à la dureté des conséquences liés aux incivilités sur la route. Les jeunes se sont montrés à l'écoute et on put avoir un regard plus clair et averti sur les questions juridiques, sur les chiffres des accidents de la route et sur la violence des conséquences sur les victimes et leurs familles.



En 2024, le souhait des équipes du BUPP est la mobilisation des jeunes de la Champagne et d'Onex, ce qui implique une étroite collaboration avec les communes.

INITIATION AED



Constat :

- Nous observons une difficulté dans la communication entre certains jeunes et la police municipale. De plus, ceux-ci n'ont pas souvent l'occasion de participer à des moments d'échange avec les agents de la police municipale.
- Nous avons reçu une proposition par la police municipale pour réaliser une initiation à l'utilisation des défibrillateurs qui sont à disposition sur l'espace public de Bernex. Nous avons donc trouvé intéressant de réaliser cette initiation avec des jeunes de la région.

Actions :

- Lors de cette action, il y avait un groupe de 7 jeunes de Bernex et 10 jeunes de Cressy. Ces derniers étaient encadrés et accompagnés par des TSHM des deux secteurs, un intervenant infirmier et des agents municipaux.
- Ce moment a permis de casser certains aprioris et de générer des échanges positifs entre les personnes présentes. De plus, cela a sensibilisé les jeunes et professionnels sur l'utilisation des défibrillateurs et de la réalisation des premiers secours. Enfin, cela a peut-être donné l'envie à certains jeunes de se former d'avantage et de s'engager avec l'association « Save a Life ».

Perspectives :

- Cette expérience a été une plus-value pour tous les acteurs présents. Il serait intéressant de réitérer une action similaire avec d'autres jeunes et la police municipale.



TENUE DE STAND POUR LES PROMOTIONS - AVUSY

Les jeunes du local en gestion accompagnée ont participé à la fête des promotions organisée par la commune et les parents d'élèves d'Athenaz.

Dans le cadre de la contrepartie des locaux en gestion accompagnée, les jeunes fréquentant cet espace devaient tenir un stand de pâtisserie et également aider au débarrasage des tables lors de cette manifestation.

Ces jeunes ont dû s'organiser pour se mobiliser autour d'une action commune, ce qui leur a permis de développer leur sens des responsabilités et de projeter une image positive de leur local. Cette manifestation a favorisé des actions intergénérationnelles et encouragé l'émergence d'une intelligence collective au sein du groupe.

Les jeunes étaient enchantés de collaborer avec la commune et les habitants. Cette initiative a abouti à la collecte de fonds pour un éventuel projet commun.

Bien que plusieurs jeunes aient confectionné des pâtisseries, la générosité des parents d'élèves, qui ont apporté des gâteaux, a assuré que toutes les personnes présentes puissent profiter d'un dessert.



NOUVELLE GÉNÉRATION - AVULLY

Au cours de l'année écoulée, notre engagement auprès des jeunes de la commune d'Avully s'est caractérisé par une présence régulière et des rencontres significatives. À travers ces interactions, nous avons établi des liens authentiques avec les jeunes, favorisant ainsi une relation de confiance.

Deux sorties ont été organisées et ont offert des moments privilégiés d'échange et de partage, renforçant notre connexion avec le groupe. La première sortie s'est déroulée au lac où les jeunes ont expérimenté la « Bouée tractée ». La seconde a eu lieu à Aquaparc, offrant une expérience divertissante.

Depuis le mois de novembre, nous avons initié des moments conviviaux sous la forme de goûters chaleureux, créant ainsi un espace où les jeunes se sentent à l'aise pour s'exprimer et partager. Ces rencontres régulières et ces initiatives visent à créer un environnement inclusif et bienveillant, contribuant ainsi au bien-être des jeunes que nous accompagnons. Cependant, avec l'arrivée de l'hiver, nous avons été confrontés à la problématique du froid. Afin de répondre à cette problématique, nous avons pu bénéficier du local du Gena Festival pour organiser des moments au chaud.

En ce qui concerne l'avenir, les jeunes se montrent motivés à participer à la réalisation de projets en collaboration avec notre équipe.



LE LOCAL D'ACCUEIL LIBRE NOUVELLE GÉNÉRATION - CHANCY

En début d'année scolaire, le local d'accueil libre a été investi par de nouveaux groupes de jeunes du cycle d'orientation du Vuillonnex. La présence assidue des moniteurs et des TSHM lors de l'ACO a permis de rencontrer une nouvelle génération et de renforcer le lien avec ces jeunes. Par la suite, ces rencontres ont permis de les faire profiter d'un espace d'échange qu'est le local d'accueil libre du BUPP. Le travail de lien effectué s'est avéré fructueux, favorisant une relation de confiance et encourageant les jeunes à profiter pleinement du lieu d'accueil. Cette approche centrée sur la proximité a contribué à établir des liens solides avec la nouvelle génération de jeunes. Ainsi, plusieurs dizaines de jeunes fréquentent le local d'accueil libre !

Au programme : plusieurs repas conviviaux, des tournois de baby-foot, de ping-pong, de PlayStation, et surtout de nombreux moments de rires et d'échanges personnels.



Après s'être familiarisé avec le lieu, les jeunes ont exprimé le désir de personnaliser le local à leur image. Nous avons commencé par customiser les poubelles et décorer la maison pour les fêtes de fin d'année. Ensuite, l'idée d'un tag sur un mur complet a émergé. Chacun des jeunes a contribué en apportant des éléments qui reflètent leur quotidien. Ce projet prendra forme en mars 2024 lors d'une journée portes ouvertes, invitant les parents et toute personne désireuse de découvrir le local du BUPP.

L'implication des jeunes dans ce lieu témoigne de leur enthousiasme et crée un environnement agréable où chacun peut se retrouver.



LGA CARTIGNY

En début d'année 2023, un nouveau groupe de responsables du local a émergé, composé de membres mixtes résidant tous dans la commune. Progressivement, ils ont investi l'espace, et notre rôle dans cette initiative est d'accompagner les jeunes dans la concrétisation de leurs projets tout en les soutenant dans des actions participatives.

Manifestant le désir de se réappropriier les lieux et de créer un environnement plus accueillant, ces jeunes ont entrepris de repeindre leur local. Ils ont également procédé à des aménagements et ont ajouté des éléments de décoration pour personnaliser davantage l'espace.

Ces actions démontrent leur engagement envers le local. La volonté des jeunes de créer un environnement agréable témoigne de leur souci du bien-être collectif et contribue à renforcer les liens au sein du groupe.

Certains jeunes du local ont participé à l'organisation du Cartigloble.



LA NUIT EST BELLE - SORAL

La participation du BUPP à la manifestation communale de la nuit est belle s'est déroulée le 22 septembre 2023.

Cet événement a permis de proposer des petits jobs aux jeunes de Soral afin de promouvoir leur participation et de les impliquer davantage dans la vie communale. La participation active des jeunes dans la mise en place, la tenue de la buvette et les rangements lors de cet événement, a permis aux jeunes de se profiler positivement sur leur commune, de renforcer la cohésion sociale et de promouvoir l'engagement civique.

De plus, cela a permis aux TSHM de favoriser leurs liens avec les exécutifs de la mairie, créer du lien et travailler avec les jeunes. La visibilité et le partenariat avec le BUPP sur la commune de Soral sont des éléments importants pour renforcer les liens avec les habitants et promouvoir les initiatives locales.



JOURNÉE DE LA JEUNESSE - SORAL & LACONNEX

La troisième édition de la journée de la Jeunesse de Soral et Laconnex a eu lieu le samedi 24 juin 2023. Celle-ci a été organisée par la Mairie de Soral et l'équipe du BUPP Bernex-Champagne.

La journée a débuté par une descente de l'Arve en rafting avec vingt jeunes de Soral et Laconnex, deux TSHM et deux moniteurs du BUPP.



Puis, les jeunes, les membres de l'exécutif de Soral et de Laconnex, ainsi que l'équipe du BUPP se sont rejoints pour partager diverses activités ainsi qu'un repas.



Le but de cette journée était de proposer un moment festif afin de favoriser des rencontres intergénérationnelles, de développer un lien avec des générations de jeunes méconnus et de rapprocher les TSHM et la mairie de Soral et de Laconnex. On constate que les objectifs fixés pour cette journée ont été pleinement atteints. Grâce à cette journée, une nouvelle TSHM a pu faire la rencontre des partenaires ainsi que les jeunes présents.

TOURNOI DE BASKET – AIRE-LA-VILLE



Le tournoi de basket organisé le 11 mars 2023 par le groupe de jeunes du local en gestion accompagnée (LGA) d'Aire-la-Ville a rencontré un grand succès ! Ce sont sept équipes de huit joueurs qui se sont affrontées lors du tournoi qui était placé sous le signe du fairplay et de la joie.

Les jeunes, avec l'aide du BUPP, ont organisé une manifestation sportive pour la jeunesse de la région. Le but de cet événement, selon les jeunes, était de promouvoir le sport et la sociabilité à Aire-la-ville.

Leur désir est de participer à la vie de la commune en animant une activité positive et de permettre aux personnes de s'amuser. Ce projet fait suite aussi à la demande du BUPP et de la commune de proposer une contrepartie pour la mise à disposition du local de jeunes.

Ainsi, les jeunes ont tenu un bar à crêpes afin de pouvoir récolter des fonds pour des projets liés à la vie de leur local.



Nos objectifs 2024

Suite aux réalités et problématiques rencontrées par la jeunesse et constatées tant par les TSHM que les partenaires en 2023, l'équipe va se concentrer sur les enjeux et objectifs suivants pour l'année 2024 :

1. **Soutenir le développement personnel et émotionnel** : Offrir des actions et des ressources qui favorisent la santé mentale, la résilience, la confiance en soi et la gestion des émotions chez les jeunes.
2. **Promouvoir la réussite scolaire et l'apprentissage continu** : Dispositif Jobs Repères – Travail de réseau : orientation vers les institutions et partenaires.
3. **Favoriser l'engagement civique et la participation communautaire** : Encourager les jeunes à s'impliquer dans leur communauté à travers le volontariat, les projets, les manifestations communales et d'autres initiatives visant à renforcer leur sens de la citoyenneté et leur responsabilité sociale.
4. **Faciliter l'accès aux loisirs et aux activités récréatives** : Mettre en place des programmes d'animation pour permettre aux jeunes de participer à des activités sportives, artistiques, culturelles et de loisirs, favorisant ainsi leur épanouissement personnel et leur développement social.
5. **Prévenir les comportements à risque et les problèmes de santé** : Proposer des actions de sensibilisation et des interventions préventives pour aider les jeunes à faire face aux pressions sociales, à prendre des décisions saines et à éviter les comportements à risque tels que les addictions, la violence, la sexualité, les troubles alimentaires, etc.

Pour répondre de manière proactive aux besoins identifiés, l'équipe va se concentrer sur les actions suivantes :

- ⇒ **Présence sociale** : tournées, permanences et Locaux d'Accueil Libre (LAL).
- ⇒ **Animations socioculturelles** : sorties, actions culturelles et sportives, manifestations communales.
- ⇒ **Soutien individuel** : l'accompagnement à l'autonomie.
- ⇒ **Ateliers Croq'Infos** : l'information sociale et l'orientation vers les institutions - Articulation/Orientation partenaires HG, CapEmploi et autres en fonction des besoins.
- ⇒ **Insertion sociale et professionnelle** : dispositif Jobs Repères.
- ⇒ **Accompagnement des LGA** : démarche participative citoyenne, projets spécifiques et participation aux manifestations communales.
- ⇒ **Actions de sensibilisation et de prévention** : promouvoir la prévention des problèmes sociaux (santé mentale, violence, addictions) en collaboration avec les partenaires (FEGPA - CIPRET - RNVP – HUG).
- ⇒ **Travail Réseau – TS région** : partage d'expériences et élaboration de projets/actions spécifiques.

Continuer à accompagner les professionnels pour les ancrer au plus près des réalités du terrain

L'accompagnement des professionnels pour les ancrer au plus près des réalités des terrains consiste à les aider à mieux comprendre les contextes locaux sur lesquels ils interviennent afin d'adapter leur pratique en conséquence, ainsi qu'une meilleure prise en compte des besoins et des attentes des habitants et des communes.

Cette démarche s'appuiera pour cette année 2024 sur :

- ⇒ Des supervisions d'équipe
- ⇒ Des formations internes et externes de l'équipe : développement des compétences
- ⇒ Des entretiens de suivi
- ⇒ Des visites sur le terrain
- ⇒ Des échanges avec d'autres professionnels : intervision – analyse de pratiques
- ⇒ Développement d'outils

L'objectif de cette démarche est de permettre aux professionnels de mieux comprendre les réalités et les enjeux des terrains sur lesquels ils interviennent afin d'adapter leur pratique et leur expertise en conséquence.

La communication

Il devient aujourd'hui indispensable pour les TSHM de mettre en place une stratégie de communication solide et efficace pour visibiliser le travail effectué afin de rendre les actions proposées accessibles, d'encourager la participation communautaire, de combattre la stigmatisation et de soutenir le développement professionnel des travailleurs sociaux. Il est donc important et nécessaire d'investir du temps et des moyens dans ce domaine en collaboration avec les acteurs locaux.

Différentes étapes pour renforcer la stratégie de Communication du travail social proposé :

- ⇒ Élaborer une stratégie de communication détaillée en déterminant les objectifs, les publics cibles et les canaux de communication appropriés.
- ⇒ Utiliser des médias sociaux, créer des affichages communautaires pour les événements.
- ⇒ Favoriser les canaux de diffusion de l'information : site Internet BUPP, sites Internet des mairies, articles dans les journaux communaux, réseaux sociaux (Instagram).
- ⇒ Création d'une identité graphique : nom et logo.
- ⇒ Investir dans la formation et le développement professionnel des travailleurs sociaux pour améliorer leurs compétences en communication et en sensibilisation culturelle.
- ⇒ Évaluer régulièrement l'efficacité de la stratégie de communication et apporter des ajustements en fonction des commentaires de la communauté et des résultats obtenus.

Projets autour des CO

L'augmentation des situations de violences rencontrées en 2023 (rackets, agressions, etc.) ont amené les TSHM à investir les abords des CO sur les temps périscolaires.

Trois moyens, en particulier, ont permis de prendre la mesure des situations rencontrées et d'agir efficacement sur les problématiques de violences rencontrées :

1. Les tournées aux abords des CO.
2. Les temps d'accueils quotidiens au sein du CO du Vuillonex (grâce au dispositif ACO).
3. Les mises en réseau régulières, avec les conseillers sociaux et les différentes polices (Brigade des mineurs, PolProx et APM).

Ces temps ont également mis en lumière de nouveaux diagnostics. Ainsi, TSHM et partenaires s'inquiètent, notamment :

1. Des comportements des jeunes sur le chemin de l'école, aux arrêts de bus et dans les transports publics genevois.

A l'image du projet Zorro à Vernier, la FASE mène plusieurs projets sur ces objets et il serait intéressant de voir dans quelle mesure ils pourraient servir d'inspiration.

2. Des comportements des jeunes face aux réseaux sociaux.

Le projet de prévention écrans mené par les TSHM auprès de certains élèves du CO du Vuillonex a fait école et son extension auprès d'élèves des autres CO de la région est demandée par les partenaires.

N.B. Parallèlement à ces diagnostics et perspectives, les équipes TSHM sont conscientes du financement cantonal du DIP et majoritairement communal des dispositifs FASE. La réalisation de ces perspectives seront donc validées au travers des temps bilatéraux tels que les conventions tripartites et séances avec les responsables des services communaux.

Intercommunalité – Quelles suites à donner ?

Désireux de soutenir les équipes TSHM de Confignon-Onex et Bernex-Champagne pour les positionner au plus près des terrains occupés par les publics identifiés et des enjeux qu'ils rencontrent, le travail sur le redécoupage de **la région historique du BUPP en 4 secteurs à l'horizon 2025/2026/2027** se poursuit.

2023 a connu l'émergence d'un espace d'accueil et de suivis sur Chancy et le financement d'un temps de travail complémentaire alloué à M. Yvan Barros. En corollaire, un nouveau pôle pour la jeunesse a vu le jour en Champagne, déchargeant les espaces TSHM de Cressy, du SAS et (surtout) du Forum.

De même, avec le financement sur Onex en 2023 de temps TSHM (alloué à Mme De Jong, M. Dilmi et M. Sammar) et l'ouverture d'un espace à la rue du Comte-Géraud, permettant d'accueillir

quotidiennement sous forme de permanences et de suivis des jeunes onésiens et onésiennes, la commune d'Onex s'est dotée d'une structure de travail social hors murs, dont les premiers retours expriment toute la pertinence.

A ce jour, les conditions cadres semblent donc être réunies pour soutenir l'implantation des équipes sur leurs territoires, puisque :

- ⇒ Les TSHM évoluant sur Onex sont localisés à la rue Comte-Géraud / Onex.
- ⇒ Les TSHM évoluant sur Confignon sont localisés à Cressy et au SAS / Confignon.
- ⇒ Les TSHM évoluant sur Bernex sont localisés au Forum / Bernex.
- ⇒ Les TSHM évoluant en Champagne sont localisés à la Maison des Associations / Chancy.

Fort de ce constat, il ne nous manquerait que quelques aménagements RH et clarifications des processus de mise en lien inter-équipes pour arriver au terme de ce travail de distinction des équipes TSHM en fonction des ressources allouées.

SG FASe et responsables d'équipe se proposent donc de venir prochainement aux contacts des partenaires communaux en vue d'une possible distinction finale au 1^{er} janvier 2025.

Développement urbain

A l'image des enjeux rencontrés au Parc des Mollier (espace bernésien, jouxtant la commune de Confignon), le développement urbain sur la région continuera à induire une réorganisation des actions TSHM menées sur les communes.

Ce faisant, considérant que les ressources ne peuvent, pour l'instant, pas être augmentées, les équipes TSHM devront faire preuve d'agilité pour investir ces nouveaux espaces et le SG FASe pour accompagner les équipes dans ce processus.

En 2023, le quartier de St-Mathieu a été habité par les bernésiens et bernésiennes. Désireux de soutenir un démarrage serein de ce nouveau quartier, les TSHM, la chargée de cohésion sociale, les APM, les habitants volontaires et le service social de la commune ont développé des partenariats se traduisant concrètement au travers de séances, de groupes de travail et d'activités mises en place (inauguration du Local de St-Mathieu, café-rencontre, etc.). Au cours de l'année à venir, ce travail restera un enjeu important pour les TSHM travaillant sur Bernex.

L'outil « Petits Jobs » devient le dispositif « Stages XP – Expériences professionnelles »

Après deux ans de négociations auxquelles le SG FASe a été associé, les membres de la Commission de surveillance du marché de l'emploi sont arrivés à un accord précisant les conditions de dérogation à la loi sur le salaire minimum concernant le champ socio-professionnel. Celui-ci touche les conditions cadres du dispositif d'insertion anciennement « Petits jobs », déployées auprès de 1080 jeunes en 2022.

Au vu des conditions posées, l'outil a été renommé « Stages XP - Expériences professionnelles ».

Les impacts de cette dérogation ont été mesurés lors d'un Forum TSHM le 23 novembre dernier, ce qui a conduit à la mise à jour des documents y relatifs (référentiel TSHM, contrat de stage, convention de stage...).

Les nouveaux dispositifs « **Stages XP - Expériences professionnelles** » et les documents relatifs sont entrés en vigueur au 1er janvier 2024, avec un mois de transition pour la mise à jour des contrats de stage en cours.

Il est à relever que l'entièreté des conditions dérogatoires s'appliquent tant aux centres qu'aux équipes TSHM (telles que la fixation d'objectifs et de bilan ou l'obligation d'accompagnement) et qu'un premier bilan des outils relatifs aux stages XP se déroulera le jeudi 2 mai 2024.